



StoreMEDdag Albertslund 25. marts 2021



Retningslinjer for TRIO-samarbejdet - det gode samarbejde og roller

*Udviklingskonsulent Jørgen Enevoldsen
MED- og Arbejds miljøunderviser
Parternes Uddannelsesfællesskab*



Albertslund Kommune



PUF

PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

Trio

- en naturlig del af arbejdspladsens arbejdsmiljøarbejde

TRIO : LEDER + AMR + TR



Albertslund Kommune



PUF

PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

Trio

- en naturlig del af arbejdspladsens arbejdsmiljøarbejde

- nogle emner mere relevante end andre.....

Trio

- en naturlig del af arbejdspladsens arbejdsmiljøarbejde

- grundlaget er vores lokale MED-aftale

og bagved ligger

Arbejdsmiljøloven

Tillidsrepræsentantaftalen (MED-rammeaftalen)



Albertslund Kommune

MED-aftalens § 10:

Stk. 3

På alle arbejdspladser, hvor der både er ansat en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant skal der etableres et TRIO samarbejde.

Bilag H

Formålet med TRIO samarbejdet er at skabe merværdi i løsningen af kerneopgaven og dermed den bedste løsning for borgere og brugere.

TRIO er et bidrag til.....



Kilde: Arbejdsmiljøweb



PUF
PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

MED-aftalens § 10:

Stk. 3

På alle arbejdspladser, hvor der både er ansat en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant skal der etableres et TRIO samarbejde.

Bilag H

Formålet med TRIO samarbejdet er at skabe merværdi i løsningen af kerneopgaven og dermed den bedste løsning for borgere og brugere.

TRIO er et bidrag til..... -

..værdi og gavn for borgere og brugere

Fastholde og rekruttere kompetente medarbejdere

God trivsel

Godt arbejdsmiljø

Udviklende og effektiv arbejdsplads



Kilde: Arbejdsmiljøweb



Hvad skal TRIO'en?

Når der etableres et TRIO samarbejde på en arbejdsplads er den første opgave at lave en forventningsafstemning mellem leder, TR og AMR i forhold til:

- roller (det er ikke de samme opgaver og oplysninger de tre roller har)
- adgang til)
- opgaver
- antal møder
- skal der skrives dagsorden/referat
- hvordan informeres øvrige medarbejdere?
- hvordan integreres TRIOens arbejde i MED-arbejdet



Spørgsmål:

Hvorledes er status på TRIO-samarbejdet hos os?

Hvad skal TRIO'en?

Når der etableres et TRIO samarbejde på en arbejdsplads er den første opgave at lave en forventningsafstemning mellem leder, TR og AMR i forhold til:

- roller (det er ikke de samme opgaver og oplysninger de tre roller har)
- adgang til)
- opgaver
- antal møder
- skal der skrives dagsorden/referat
- hvordan informeres øvrige medarbejdere?
- hvordan integreres TRIOens arbejde i MED-arbejdet



Ledelsesrollen

- Faglig ledelse
- Tværgående ledelse
- Administrativ ledelse (herunder bl.a. arbejdsmiljøledelse)
- Strategisk ledelse
- Ledelsesrum i en politisk organisation

Arbejdsgrundlag for lederen

- Ansat i stillingen
- Ledelsesretten
- Ansvarlig for eget ledelsesområde jfr. Arbejdsmiljøloven
- Ledelsesgrundlaget *Lovsystem – Domstolene*
- *Ansvar og straf*

Alle ansatte

- Psykisk arbejdsmiljø
- Fysisk arbejdsmiljø
- Sygefravær
- Social kapital
- Trivsel
- Stress
- Sundhed
- MED-udvalg
- Arbejdstid
- Personalepolitik

Arbejds miljø repræsentant

- Arbejdsmiljøudvalg (MED)
- Arbejdsskader
- APV

Arbejdsgrundlag for AMR

- Valgt af medarbejderne
- Regler fremgår af arbejdsmiljøloven
- Kan ikke afsættes af medarbejderne
- Skal medvirke til et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Lederen er ansvarlig men samarbejde er nødvendigt

Tillidsrepræsentant

- Samarbejdsudvalg
- Lønforhandlinger
- Ansættelser
- Advarsler
- Afskedigelser

Arbejdsgrundlag for TR

- Valgt af medlemmeme
- Regler fremgår af overenskomster
- Kan afsættes af medlemmeme
- Skal holde "ro og orden"
- Skal samarbejde med ledelsen

Aftalesystem - voldgiftsretten



Ledelsesrollen

- Faglig ledelse
- Tværgående ledelse
- Administrativ ledelse (herunder bl.a. arbejdsmiljøledelse)
- Strategisk ledelse
- Ledelsesrum i en politisk organisation

Arbejdsgrundlag for lederen

- Ansat i stillingen
- Ledelsesretten
- Ansvarlig for eget ledelsesområde jfr. Arbejdsmiljøloven
- Ledelsesgrundlaget
Lovsystem – Domstolene
- Ansvar og straf



Tillidsrepræsentant

- Samarbejdsudvalg
- Lønforhandlinger
- Ansættelser
- Advarsler
- Afskedigelser

Arbejdsgrundlag for TR

- Valgt af medlemmerne
- Regler fremgår af overenskomster
- Kan afsættes af medlemmerne
- Skal holde "ro og orden"
- Skal samarbejde med ledelsen

Aftalesystem - voldgiftsretten



Arbejds miljø repræsentant

- Arbejds miljøudvalg (MED)
- Arbejdsskader
- APV

Arbejds grundlag for AMR

- Valgt af medarbejderne
- Regler fremgår af arbejdsmiljøloven
- Kan ikke afsættes af medarbejderne
- Skal medvirke til et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Lederen er ansvarlig men samarbejde er nødvendigt



PUF

PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB



Albertslund Kommune



PUF

PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

De tre forskellige roller:

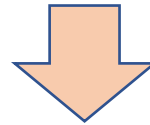
Lederen

Arbejds miljørepræsentanten

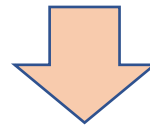
Tillidsrepræsentanten

Gruppeopgave – 2 faser.

FASE 1: GRUPPEOPGAVE



Fase 2: Fremlæggelse i kollegagruppe



Og tilbage i plenum

Gruppeopgave

Hvilke vigtige TRIO-opgaver har vores arbejdsplads lige nu?

Hvordan kan vores TRIO være værdiskabende?
(Konkret)

Hvorledes spiller vores TRIO bedst sammen med MED-udvalget?

Hvad er det vigtigste vi hver især kan bidrage med ? (Erfaringer og kontakter på arbejdspladsen)

Vi er i plenum igen



PAUSE



Faldgruber i TRIO-samarbejdet – bump på vejen

TRIO kræver tillid og kendskab til hinanden



Faldgruber i TRIO-samarbejdet – bump på vejen

TRIO kræver tid – tid er en knap ressource!



Faldgruber i TRIO-samarbejdet – bump på vejen

TRIO-medlemskab kræver tilstedeværelse



Faldgruber i TRIO-samarbejdet – bump på vejen

Afgrænsning: Hvornår er det TRIO / MED /AMGRP?



Faldgruber i TRIO-samarbejdet – bump på vejen

TRIO må ikke være en loge og en lukket klub for omgivelserne

Faldgruber i TRIO-samarbejdet – bump på vejen

TRIO kræver tillid og kendskab til hinanden

TRIO kræver tid – tid er en knap ressource!

TRIO-medlemskab kræver tilstedeværelse

Afgrænsning: Hvornår er det TRIO / MED /AMGRP?

TRIO må ikke være en loge og en lukket klub for omgivelserne



Albertslund Kommune



PUF

PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB

Gruppeopgave:

Hvordan får vi den øvrige del af arbejdspladsen (baglandet) med?

Forbered korte gode råd om hvorledes I får den øvrige del af arbejdspladsen (baglandet) med.
Disse råd skal **senere** skrives ind i chatten.

Vi er i plenum igen





PUF

PARTERNES
UDDANNELSESFÆLLESSKAB



Kilde: Arbejds miljøweb