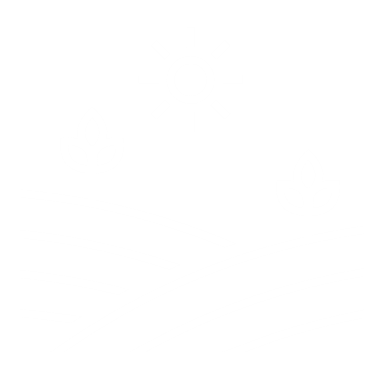
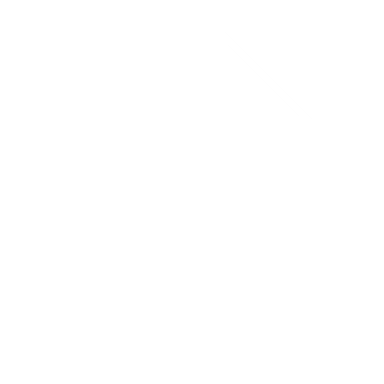
****

**VISION**

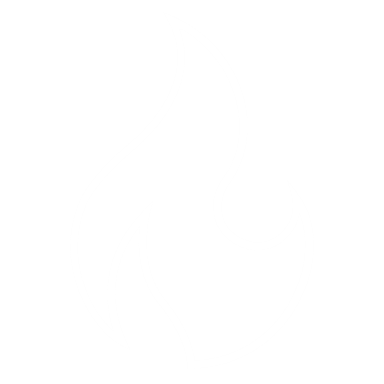
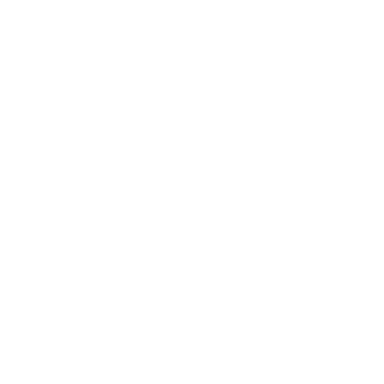
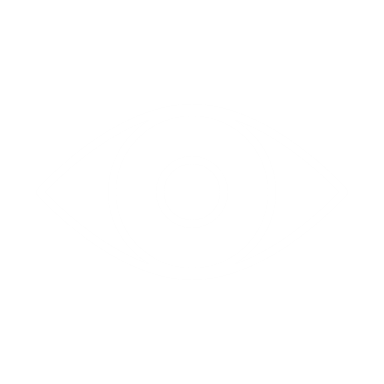
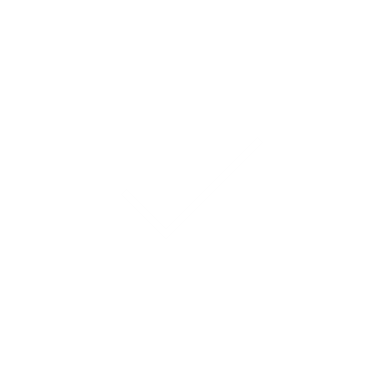
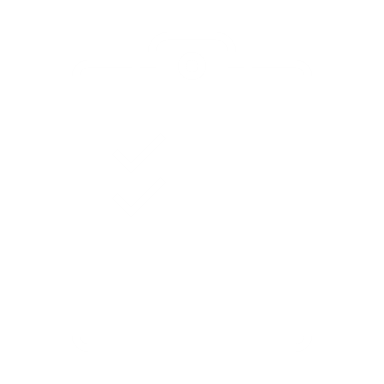
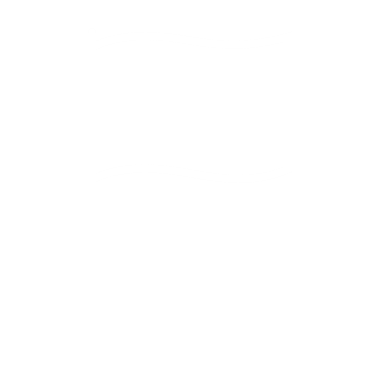
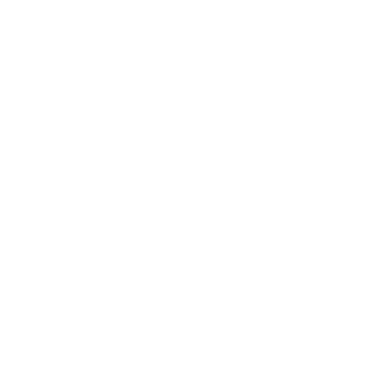
Visionen er målet for fremtiden, og beskriver det ønskede scenarie for Albertslund Kommune. Visionen er det overordnede pejlemærke for

styringen af kommunen

Visionen er målet for fremtiden, og beskriver det ønskede scenarie for Albertslund Kommune. Visionen er det overordnede pejlemærke for styringen af kommunen:

*at være den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber.*

**MÅLSÆTNING**

******

**UDFORDRING**

**POLITIK**

**MÅLSÆTNING**

**MÅLPLAN**

**MÅL**

**TEGN**

Politikker sætter retningen for organisationens arbejde, og beskriver hvordan organisationen skal agere og fungere. Politikker skal indeholde beskrivelse af et ønsket fremtidsscenarie for relevante borgere samt formulering af konkrete målsætninger

Ved at kigge på tværs af organisationen og vores by som helhed er der udfordringer, som kræver handling nu, og som den enkelte enhed og afdeling ikke kan løse alene. Udfordringerne er bestemmende for, hvad organisationen skal arbejde med

Målsætninger er konkretisering af visionen, som angiver den retning, organisationen skal bevæge sig i. Målsætninger er byggeklodser, som tilsammen kan indfri visionen, og som angiver vores ambitionsniveau. Målsætninger fremgår dels af budgetaftaletekst og dels af politikker

Målplan er det samlede dokument, der beskriver det konkrete arbejde med de mål, der falder indenfor en given målsætning. Målplaner udarbejdes i organisationen, og skaber bevægelsen fra den aktuelle situation til indfrielse af målsætninger

Mål tydeliggør, hvordan organisationen lokalt vil indfri målsætninger. Mål er specifikke målbare og/eller mærkbare situationer. Mål er tidsbestemte og konkret handlingsanvisende

Der skal rettes et markant stærkere fokus på brug af data til at vurdere effekten og kvaliteten af vores prøvehandlinger i praksis. Tegn kan både være kvantitativ og kvalitativ

Prøvehandlinger udføres af organisationen for at indfri mål. Prøvehandlinger giver mulighed for at gå nye veje og åbenhed for, at det kan medføre andre utilsigtede effekter, fordi vi prøver noget nyt

**EVALUERING**

**PRØVE**

**-HANDLING**

Der skal evalueres undervejs og ved afslutning af prøvehandlinger: 1. Hvilken effekt og værdi målgruppen har fået som følge af prøvehandlingerne 2. Hvilken læring der er opnået i arbejdet med målet, og hvordan denne læring skal bruges fremadrettet