



## Aftale for Pædagoger – Albertslund Kommune & BUPL

Ikrafttrædelse: 01.05.2026

Dato: 29. april 2026:  
Sagsbehandler: lex@albertslund.dk

---

### 1. Hvem er omfattet

Denne aftale gælder for pædagoger, stedfortrædere, mellemledere (souschefer) og ikke-pædagoguddannede klubmedarbejdere ansat i Albertslund Kommunes daginstitutioner, SFO'er, klubber og Pædagogisk Psykologisk Rådgivning, som er omfattet af overenskomst 60.01, indgået mellem KL og BUPL.

---

### 2. Indplacering

Overenskomstens grundlønssatser gælder for indplaceringen af alle, der ansættes under denne aftale, jf. de bestemmelser, der fremgår af overenskomsten.

---

### 3. Erfaring

Efter et års ansættelse som pædagog eller mellemleder i Albertslund Kommune tildeles 1 løntrin.

Lønseddellekst: Erfaring 1 år

---

### 4. Funktionsløn

#### Mellemledere:

- 3 løntrin for deltagelse i ledelsesteam.

Lønseddellekst: Ledelsesfunktion i daginstitution

#### Afdelingsledere i SFO'er/klubber:

- 3 løntrin for ledelsesfunktion.

Lønseddellekst: Ledelsesfunktion i SFO/klub

Notat:



Albertslund Kommune  
Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber

### Stedfortrædere i klubber:

- 2 løntrin for funktionen som stedfortræder (lukket gruppe).

Lønseddeltekst: Stedfortræder

### Specialtillæg

- Pædagoger, stedfortrædere, mellemledere der er ansat i et tilbud, der er oprettet til udelukkende at modtage specialbørn i henhold til lovgivning<sup>1</sup>, ydes et årligt tillæg på 12.900 kr.

Lønseddeltekst: Specialgruppe

- Hvis et barn i en almen institution visiteres til udredning og barnet har et særligt behov, hvor der skal ydes en ekstraordinær pædagogisk indsats, der ligger betydeligt ud over normen<sup>2</sup>, ydes der et årligt tillæg på 12.900 kr., som relaterer sig til det pågældende barns behov. Tillægget kan tildeles én primær pædagog i institutionen, eller det kan fordeles på flere pædagoger forholdsmæssigt. Dette aftales lokalt i den konkrete situation.

Lønseddeltekst: Specialpakke

- Hvis et barn eller en børnegruppe i en almen institution, visiteres til kontekststøtte på stuen, forhandles dette lokalt indenfor en ramme på 4.500 kr. i årligt tillæg. Tillægget kan tildeles én primær pædagog i institutionen, eller det kan fordeles på flere pædagoger forholdsmæssigt. Dette aftales lokalt i den konkrete situation.

Lønseddeltekst: kontekststøtte

### Pædagogisk vejleder

- Pædagogiske vejledere i PPR ydes et årligt tillæg på 13.300 kr.

Lønseddeltekst: Pædagogisk vejleder

### Praktikvejleder

- Pædagoger som er vejledere for pædagogstuderende samt PAU-elever ydes et årligt tillæg på 6.000 kr. Tillægget ydes forholdsmæssigt i den periode, hvor man har studerende. Tillægget kan deles mellem flere pædagoger, hvis det aftales lokalt.

Lønseddeltekst: Praktikvejleder

### Særligt vedr. Brøndagerskolen

- Kontaktpædagoger for elever i enkeltbarnstilbud ydes et funktionstillæg på 3.200 kr. i årligt grundbeløb.

Lønseddeltekst: Kontaktpædagog for EBT elev

---

<sup>1</sup> Se bilag for præcisering af, hvilke tilbud der er omfattet

<sup>2</sup> Børn der kræver 1:1 pædagogisk indsats mens det undersøges, hvilket andet tilbud barnet skal flyttes til.

Notat:

- Der ydes et årligt tillæg på 4.500 kr. til specialpædagoger på Brøndagerskolen og i specialklasserne på skolerne, der arbejder i selvstyrende teams.

Lønseddellekst: Selvstyrende team

---

## 7. Kvalifikationsløn

- **Pædagogisk Diplomuddannelse (PD):**  
Tillæg for den pædagogiske diplomuddannelse (PD) tildeles på følgende måde;

Der tildeles et årligt tillæg på 1.500 kr. for hvert bestået modul af den pædagogiske diplomuddannelse (PD). Det sidste og afsluttende modul udløser et årligt tillæg på 2.500 kr., når det er bestået og uddannelsen dermed er afsluttet. Dvs. at det maksimale tillæg for fuldt gennemført PD er 10.000 kr. i årligt tillæg.

Lønseddellekst: Diplomuddannelse (PD)

---

## 8. Øvrige vilkår

- **Alle tillæg er opgivet i 31.3.00-niveau** og reguleres i forhold til den ansatte beskæftigelsesgrad og er pensionsgivende, medmindre andet er anført.
  - **Funktionsløn**  
Bortfalder automatisk, når funktionen ophører, medmindre andet aftales.
  - **Garantilønnen**  
Tillæggene ydes udover garantilønnen medmindre andet er anført.
  - **Centrale ændringer**  
Hvis der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktion/kvalifikation, som honoreres efter nærværende aftale, foretages der modregning, medmindre andet aftales.
  - **Ved indgåelsen af ny forhåndsftale** er der ingen der går ned i løn. Funktionsløn kan fortsat bortfalde med funktionens ophør.
- 

## 9. Ikrafttrædelse og opsigelse

- **Ikrafttrædelse:** Aftalen træder i kraft den 01.05.2026
  - **Opsigelse:** Aftalen kan opsiges med 3 måneders varsel.
  - **Ændring:** Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.
- 

**Bemærk:** Denne aftale erstatter tidligere forhåndsftaler.



Albertslund Kommune  
Den bæredygtige by for børnene, det grønne og frilandskaber

Notat:

For Albertslund Kommune:

20/5-26

Juse V. Bay

22/5-26

Maria S. ~~Lund~~

22/5 - 26

Lisbeth ~~de~~

For BUPL:

12/5-26



Albertslund Kommune  
Den bæredygtige by for børnene, det grønne og fællesskaber