



## Forhåndsftale indgået mellem Uddannelsesforbundet og Albertslund Kommune

Denne aftale omfatter lærere i heltidsundervisningen og 10. klasse, som er ansat ved Albertslund Ungecenter.

Dato: 31. januar 2020  
Sags nr.: 81.15.00-P27-1-20

Aftalen er indgået i medfør af Overenskomst for lærere i ungdomsskolen, herunder overenskomstens bilag 1 om fortolkningsbidrag og vejledende kriterier, samt Aftale om lokal løndannelse for lærere m.fl.

1. Ungecentrets lærere får et årligt funktionstillæg på 7.600 kr. for at arbejde i teams.

Tillægget er pensionsgivende og reguleres med beskæftigelsesgraden.

I 2015 blev der indgået aftale om, at et tidligere tillæg for enkelte lærere skulle bortfalde og erstattes af tillægget for at arbejde i teams. Såfremt tillægget for at arbejde i teams nedsættes eller bortfalder på et senere tidspunkt, skal disse lærere have udbetalt differencen som et personligt tillæg. Der ligger en aftale herom på det enkelte læreres personalesager.

2. Der ydes et funktionstillæg på 6.000 kr. årligt til SSP-funktionen. Hvis funktionen deles mellem to lærere, deles tillægget tilsvarende.

Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke med beskæftigelsesgraden.

3. Lærere med flere/skiftende arbejdssteder ydes et årligt tillæg på 4.500 kr.

Tillægget er pensionsgivende og reguleres ikke med beskæftigelsesgraden. Tillægget ydes ikke, såfremt der i stedet er indgået en kombinationsaftale, jfr. Aftale om kombinationsbeskæftigelse for lærere m.fl.

ØKONOMI & STAB

HR & Jura

Albertslund Kommune  
Nordmarks Allé 1  
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



Bemærkning: Arbejde på andre skoler (produktionsskole, teknisk skole mv.) i begrænset omfang anses som en naturlig del af jobbet og er derfor ikke omfattet af begrebet flere/skiftende arbejdssteder.

4. Der ydes et årligt kvalifikationstillæg på 6.500 kr. til lærere, der har gennemført Pædagogisk Diplomuddannelse, exam. pæd. eller cand. pæd. uddannelserne.

Tillægget er pensionsgivende og reguleres med beskæftigelsesgraden.

Bestemmelsen gælder ikke for lærere på personlig ordning, der er omfattet af protokollat 1 til Overenskomst for lærere i ungdomsskolen.

5. Lærere, der har været ansat i Albertslund Kommune i fire år, får et årligt fastholdelsestillæg på 3.485 kroner.

Tillægget justeres i forhold til beskæftigelsesgraden.

6. Alle tillæg i denne aftale er angivet i 31.3.2000-niveau.

7. Funktionstillæg, som ydes efter denne aftale, bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

8. I det omfang, der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktioner/kvalifikationer, som honoreres efter denne aftale, modregnes det centrale tillæg i det lokale tillæg.

9. Denne aftale gælder med tilbagevirkende kraft fra den 1. september 2019 og erstatter den tidligere forhåndsaf tale mellem Uddannelsesforbundet og Albertslund Kommune af 23. november 2015.

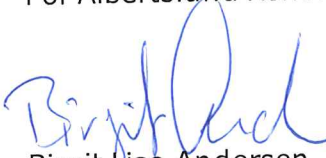
10. Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne eller opsiges af en af parterne med 6 måneders varsel til et skoleårs udløb.

11. Aftalen indgås under forudsætning af Økonomiudvalgets godkendelse.



Den 8. / juni 2020

For Albertslund Kommune

  
Birgit Lise Andersen

  
Ane Marie Kristensen

  
Stine Høst Kjerckebye

For Uddannelsesforbundet

Isabel Munksgaard Berg



Trine Bolvig

