

Godmorgen – og rigtig godt nytår.

Hvor er det skønt at være en del af, det her. Og tak for at spille så fint op, Ulrik.

Det er en god tradition.

Nå.

Kære alle sammen.

Jeg håber, I har haft en dejlig juleferie og er kommet godt ind i det nye år og kommet godt i gang med 2026.

Mit navn er Lars Gravgaard Hansen, og jeg er ny borgmester her i Albertslund. Det er jeg både glad for, stolt over – og også meget ydmyg omkring.

Hvem er Lars?

Mange af jer har måske tænkt: "Hvem er ham Lars egentlig?"

Så her får I en hurtig indflyvning:

1

Jeg er 65 år gammel og gift på 38. år med Susanne, som jeg har en datter med der snart bliver 32 år gammel. Helle hedder hun og hun arbejder til dagligt på Rigshospitalets traumecenter, som radiograf.

Jeg er opvokset i Glostrup, hvor jeg havde min ungdom, i 1979 flyttede jeg til Kanalens kvarter, hvor jeg boede i mere end fem år inden turen gik til Brøndby. I 1991 flyttede jeg til Albertslund igen og har boet i Hasselhaven lige siden.

Min erhvervskarriere startede rigtigt, da jeg i 1980 blev ansat som telegrafarbejder i Post og telegrafvæsenet, hvor jeg blev ansat til at kravle i master og sætte antenner op. Her blev jeg indtil 2021, hvor jeg stoppede. I 1994 blev jeg leder og har siden haft forskellige leder- og chefjobs. Jeg har været med til at bygge, drifte og vedligeholde TDC's mobilnetværk og haft mange spændende år i den branche.

I 2021 startede jeg et lederjob i Global Connect, så nu kan jeg sige, at jeg har arbejdet med alt mellem himmel og jord indenfor den branche.

2

De sidste 1½ år har jeg været konsulent på VVC her i Albertslund, hvor jeg har hjulpet folk tilbage i arbejde sammen med en masse andre spændende projekter.

Politisk har jeg været i kommunalbestyrelsen de seneste 12 år, har været politisk aktiv i snart 20 år og inden da været en fast del af diverse bestyrelser i de institutioner, min datter har været tilknyttet. På den mere private bane nyder jeg at rejse, lytte til musik, gå i teater og til koncerter og at gå i byen og nyde en god aften med familie eller venner og et godt måltid mad.

Jeg træner hver morgen i træningscenter, men er ellers ikke selv aktiv i nogen sportsgren. Elsker god fodbold og rejser en gang om året ud i Europa for at opleve et kendt stadion og ser en kamp. Det var sådan en lidt udvidet elevator tale, I ved.

At være borgmester – Pippi og alt det der

Der er måske nogen der tænker, hvad tænker han så om det nu at være borgmester?

Og her vil jeg citere fra Pippi Langstrømpe: "Det har jeg aldrig prøvet før, så det kan jeg sikkert godt."

Og jeg vil endda tage den endnu videre:

Det er jeg sikker på, at jeg godt kan – især fordi jeg skal gøre det sammen med jer.

3

Samarbejde og politisk kultur

Og jeg glæder mig til samarbejdet med jer om Albertslund – og til samarbejdet i den nye kommunalbestyrelse.

Jeg minder mig selv på, at vi i kommunalbestyrelsen er valgt til at være uenige. Det er sådan, at politik er. Men vi er også valgt til at samarbejde. Det er måske allervigtigst at huske på.

Og det gode, respektfulde samarbejde er noget, Albertslund kan – og som jeg er meget optaget af, at vi holder fast i. For uanset hvilket parti, vi repræsenterer i kommunalbestyrelsen, så stiller vi alle op for det samme hold – nemlig Albertslund. For vores by. For vores borgere.

Det er det, jeg nu som borgmester har sat mig i spidsen for, at vi lykkes med.

Og i det har I som medarbejdere en særlig rolle, hvis vi skal lykkes. Og det skal vi, og vi skal lykkes sammen.

Ny udvalgsstruktur – med borgerne og virkeligheden i centrum

Med den nye valgperiode starter vi også en ny udvalgsstruktur, som skal skabe bedre sammenhænge på tværs. Lad mig give jer et par eksempler på det:

Vi samler Børn, Skole og Uddannelse i et udvalg. Altså har vi flyttet ungdomsuddannelserne ind i børne- og skoleudvalget for at sikre, at overgangen fra folkeskolen til ungdomsuddannelserne bliver så tryk og naturlig som mulig.

Social og Beskæftigelse kobler vi sammen, og også sammen med erhverv. Fordi mennesker længst fra arbejdsmarkedet har brug for reel støtte – og det skal vi lykkes med at give dem.

Ældre og Sundhed kobles sammen i et nyt udvalg. Fordi et sundt ældre liv begynder nemlig længe før, man bliver ældre – og set i det lys er forebyggelse helt centralt. Det fokus skal udvalget have og holde fast i. Sammen med nogle af jer.

5

Det gamle Miljø- og Byudvalg deles i to. Ét udvalg til byudvikling og planer – og ét til drift af byen: dvs. bygninger, byrum, natur og miljø. Det tror jeg på er vigtigt, og jeg tror det vil kunne mærkes i byen.

Kultur- og Fritidsudvalget fortsætter. Og det er med særligt fokus på at skabe de bedste rammer for vores kulturliv og ikke mindst foreningerne. Her ligger nemlig nøglen til vigtige fællesskaber og sundhed for en masse af byens borgere, og det kan være et værn mod ensomheden. Det gælder for alle aldre.

Og så har vi oprettet to nye §17.4-udvalg. Det har vi bl.a. gjort for at styrke borgerinddragelsen og hjælpe nye borgere hurtigere ind i fællesskabet, så de føler sig hjemme i Albertslund.

Et udvalg for digitalisering og beredskab ser også dagens lys, Vi vil sikre politisk fokus på, at vi står robust og kan håndtere det der måtte komme, så vi f.eks. kan modstå cyberangreb – og at vi får udnyttet potentialerne i AI ordentligt.

Samlet set er det en struktur, jeg tror på – både for borgerne og for jer som medarbejdere.

6

Verden, Danmark og Albertslund

Jeg håber, I vil være med til at have ja-hatten på. Også selvom vi lever i en tid præget af krige, klimaforandringer og pres på velfærden. Og på det seneste også igen helt urimelige udmeldinger fra USA om Grønland, og dermed pres på vores rigsfællesskab og vores kongerige.

Nå, men på med ja-hatten. Albertslund vokser – vi har rundet 29.000 borgere for første gang siden 2002.

Det sidste her er jeg rigtig glad for. Det giver både nye muligheder, men også mere ansvar. Derfor er fire klare pejlemærker helt særligt vigtige for mig og konstitueringsgruppen. Og de er:

- Vi skal have orden i økonomien.
- Det skal være sjovt at gå på arbejde.
- Vi skal sikre byudvikling i et fornuftigt tempo.
- Og så skal skatten være i ro.

7

Med de pejlemærker kan vi skabe den ro og robusthed, der skal til for at rykke Albertslund på en ansvarlig måde, hvor alle kan være med. Med dem kan vi bygge bro mellem det Albertslund, vi kender – og det Albertslund, vi gerne vil udvikle. Et Albertslund, hvor velfærd og vækst kan gå hånd i hånd.

Jeg tror på, at med pejlemærkerne her, så kan vi også sikre et bredt samarbejde i kommunalbestyrelsen, og med det i ryggen kan vi sammen lykkes med meget. Lykkes med et Albertslund vi kan være stolte af. Det er jeg rigtig meget optaget af.

Økonomisk pres

Selv i en tid, hvor økonomien er under pres, kan vi løse det sammen. Det er jeg sikker på – og det har vi vist før. At sikre Albertslund som en god velfærdsby – også når det handler om de områder, der er under et særlig pres, som det er tilfældet med det specialiserede socialområde, ældreområdet og specialundervisningsområdet.

8

Og jeg er godt klar over, at I har kæmpet med den stramme økonomi og opbremsningsplanens klamme hånd i 2025. I skal have stor tak for jeres store indsats i den forbindelse. Det er ikke altid lige sjovt, det ved jeg. Men jeg må være ærlig, for det kan jeg bedst lide at være: Vi ser ind i en tid, som stadig kræver mådehold og rettidig omhu, så vi kan sikre den stabilitet og kontinuitet, som det kræver at udvikle byen i et fornuftigt tempo, hvor vi også investerer i fremtidens velfærd.

Væksten i antallet af indbyggere skal være med til at styrke økonomien. Men det kræver også, at vi kan levere velfærd til flere. Derfor skal vi også i den her valgperiode i gang med at investere i nye daginstitutioner og en skole.

Vi skal finde løsninger sammen, som betyder, at fremtidens Albertslund vil lyse endnu mere end byen gør i dag og er endnu mere økonomisk uafhængig af f.eks. udligningsordninger og bloktilskud. Lad os i fællesskab få Albertslund godt ind i fremtiden.

Det må være vores fælles mål.

9

Andre budgetprocesser

I det lys er det også mit mål at få mere ansvar ud i fagudvalgene – også det overordnede økonomiske ansvar. De skal simpelthen tættere på - og tage mere ansvar. Helt generelt og konkret i budgetprocessen.

Og også I skal, hvis det står til mig, tættere på i budgetprocessen. For skal vi lykkes med det bedste budgetforsvar - eller angreb, om I vil - er der brug for, at I medarbejdere og ledere spiller ind. For I ved, hvor vi kan gøre det smartere og bedre. Hvad der kan hænge sammen og hvad der ikke kan. I kan tegne et realistisk billede af potentialer og risici – både når det handler om besparelser og investeringer. I kan nuancere forskellige situationer, løsninger, initiativer og idéer. Det er der brug for. Altid.

En attraktiv arbejdsplads

Det blev måske lidt tungt. Men jeg havde brug for at komme ind på de her emner, så I ved, hvor I har mig. Og ellers er jeg optaget af, at det skal være sjovt at gå på arbejde.

10

Det skal være meningsfuldt. Og det er det jo grundlæggende i en kommune, ellers er der noget galt. Jeg har altid haft to regler, som jeg arbejder efter og det er: Brug din sunde fornuft og hold fokus på "Need to" – "Nice to" er når Albertslund har en stærk økonomi.

Hvis man bruger sin sunde fornuft, så kan man altid forklare, hvorfor man har gjort det, der er gjort. Og kan det forklares, kan det forsvares!

Som medarbejdere skal I gå glade på arbejde. For vi er glade for jer. Og misforstå mig nu ikke. Og derfor betyder arbejdsmiljøet noget – hver eneste dag.

Hverdagen skal hænge sammen. Både derhjemme og på arbejdet. Når det handler om arbejdsmiljøet på vores arbejdspladser giver det god mening, at MED-systemet får en større rolle. For her tror jeg på, at der ligger en nøgle til at få tingene til at hænge endnu bedre sammen. Til gavn for Albertslund Kommune – som myndighed, arbejdsplads og by.

I marts er der APV og trivselsundersøgelse. Og den tager jeg og kommunalbestyrelsen meget alvorligt. Netop på grund af det, jeg nævnte. Jeg ser frem til resultaterne og til den dialog, de lægger op til. Det er nemlig supervigtigt, når vi gerne vil lykkes.

11

Der kan dialog noget særligt. At få snakket sammen. Derfor er det også min plan at komme ud og besøge alle institutioner og arbejdspladser i Albertslund Kommune i mit første halve år som borgmester. Det har høj prioritet for mig.

For vi kan kun lykkes, hvis vi gør det sammen. Og I ved, hvad der rykker, og hvad der trykker. Det ser jeg frem til at høre mere om.

Tak til Steen

Inden jeg slutter, vil jeg gerne rette en stor tak til Steen, som har været borgmester i Albertslund de sidste 16 år. Steen har altid sat mennesker først og arbejdet utrætteligt for Albertslund som en moderne og grøn velfærdsby.

Det er i høj grad med Steen i spidsen lykkedes at gøre Albertslund både grønnere, stærkere og mere samlet. Det skal han have mange tak for. Det vil vi nu bygge videre på – og jeg er glad for, at Steen fortsætter i kommunalbestyrelsen, og til det samarbejde vi dermed fortsat skal have om og for Albertslund.

Og når det er sagt, så er Steen jo Steen – og jeg er Lars.

12

Men I kommer nok ikke til at opleve voldsomme omvæltninger – men selvfølgelig vil noget ændre sig.

I skal vide, at jeg er optaget af relationer, af ordentlighed, og af at udvikle vores by sammen. Borgerne skal være stolte af at bo i Albertslund – og I skal være stolte af at arbejde i Albertslund Kommune.

Afslutning

Kære alle. Det var ordene for nu.

Rigtig godt nytår.

Jeg glæder mig til samarbejdet – nu som jeres borgmester.

God dag og god arbejdslyst.

[Og inden vi går, skal vi selvfølgelig synge en sidste fællessang. Værsgo' Ulrik; ordet er dit]