

# Plan MED 2024-2025

Under overskriften *Den attraktive arbejdsplads* har KommuneMED besluttet, at MED-organisationen i perioden skal arbejde med fire indsatsområder.

## Tiltrækning

Vi skal lykkes med at appellere til og tiltrække nye kollegaer. Målsætningen er, at Albertslund Kommune kendes som en attraktiv arbejdsplads, og ledige stillinger besættes med kompetente ansøgere.

## Tilknytning

Vi sætter fokus på, hvordan vi sikrer at ansatte oplever, at de er en del af en helhed og bidrager til den fælles opgave. Målsætningen er, at ansatte i Albertslund Kommune oplever høj tilknytning til deres arbejdsplads og til kommunen.

## Trivsel & nærvær

Vi arbejder med at højne oplevelsen af trivsel og reducere sygefraværet. Målsætningen er en sund fremmødekultur på kommunens arbejdspladser med ansatte, der trives med at gå på arbejde.

## Den rummelige arbejdsplads

Vi sætter fokus på mangfoldighed og diversitet. Målsætningen er, at der på kommunens arbejdspladser er en rummelig arbejdskultur.

Læs hele Plan MED på [medarbejdersiden.albertslund.dk/kommuneMED](https://medarbejdersiden.albertslund.dk/kommuneMED)

