



Forhånds aftale indgået mellem DSR og Albertslund Kommune for sygeplejersker

Dato: 9. marts 2021
Sags nr.: 81.15.17-A00-1-18

§ 1 Personaleafgrænsning

Stk. 1. Aftalen omfatter sygeplejersker ansat under overenskomsten for sygeplejersker m.fl, som arbejder i kommunens hjemmepleje, rehabilitering, genoptræning eller plejeboligområdet.

§ 2 Generelle bestemmelser

Stk. 1. Tillæggene i denne aftale er funktionstillæg

Stk. 2. Tillæggene i denne aftale er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb i 2006 niveau.

Stk. 3. Tillæggene i denne aftale ydes i forhold til beskæftigelsesgraden, hvor intet andet er anført.

Stk. 4. Tillæggene gælder, hverdage, weekender og helligdage med mindre andet er anført.

Stk. 5. Tillæggene udbetales i hele måneder, regnet fra den 1. i måneden, dog med undtagelse af til- og fratrædelse på skæv dato, hvor intet andet er anført.

Stk. 6. Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Stk. 7. Tillæggene i denne aftale bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af en måned, når funktionen ophører, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder, med mindre andet er anført. Dette med undtagelse af tilfælde, hvor medarbejderen tilkendegiver, at medarbejderen ikke længere ønsker, at påtage sig funktionen, og hvor det accepteres af ledelsen.

§ 3 Definitioner

Stk. 1. Ved Ansvarshavende sygeplejerske forstås i henhold til denne aftale en sygeplejerske som i weekender, på søn- og helligdage, aften og nat, har

ØKONOMI & STAB

HR & Jura
HR

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk
T 43 68 68 68



ansvaret for, at driften fungerer i forhold til borgere, medarbejdere og arbejdsmiljø og ud fra den aktuelle funktionsbeskrivelse for en ansvarshavende sygeplejerske.

Stk. 2. Ved fast aftenvagt forstås en aftenvagt der ikke skemaplanlægges med dagvagter.

Stk. 3. Ved faglig koordinator forstås i henhold til denne aftale en sygeplejerske, der forestår den faglige koordinering af opgaver og understøtter med tiltag der sikrer at kerneopgaven er i fokus og løses

Stk. 4. Ved klinisk vejleder forstås i henhold til denne aftale en sygeplejerske som har ansvaret for læring for en eller flere sygeplejestuderende i praktik på arbejdsstedet.

§ 4 Tillæg

Stk. 1. For funktionen som fast ansvarshavende sygeplejerske i aftenvagt ydes et tillæg på 12.000 kr. pr. år.

Lønseddeltekst: "Ansvarshavende aften (fast)"

Stk. 2. For funktionen som ansvarshavende sygeplejerske i aftenvagt (ikke fast aftenvagt) ydes et tillæg på 175 kr. pr. vagt.

Lønseddeltekst: "Ansvarshavende aften (ikke fast)" (lønnart 1536-2)

Stk. 3. For funktionen som ansvarshavende sygeplejerske i weekender i dagtimerne og på helligdage i dagtimerne ydes et tillæg på 175 kr. pr. vagt.

Lønseddeltekst: "Ansvarshavende pr. vagt" (lønnart 1536-3)

Stk. 4. For funktionen som faglig koordinator ydes et tillæg på 6,85 kr. pr. time.

Lønseddeltekst: "Faglig koordinator" (lønnart 1536-1)

Stk. 5. For funktionen som klinisk vejleder ydes et tillæg på 12.000 kr. pr. år.

Lønseddeltekst: "Klinisk vejleder"

§ 5 Ikrafttrædelse og gyldighed

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. april 2021 og gælder indtil den opsiges af en af parterne. Forhånds aftalen kan af hver af parterne – med virkning for de af aftalen omfattede medarbejdere – opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.



Stk. 2. I det omfang, der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktioner, som honoreres efter denne aftale, modregnes det centrale tillæg i de lokale tillæg.

Dato: 17/03-21

Dato: 17/03-2021

For Albertslund Kommune

For DSR

Ida Kock Møller
Afdelingschef for Sundhed-
Plejer, og Omsorg

Jørn Nørby Thomasen
Faglig Konsulent

Dato: 31/3-21

Rikke Brandt
Personalekonsulent

