

### Lederens og AMR's rolle ved grænseoverskridende adfærd

#### Nærmeste leder skal

- Hurtigst muligt kontakte den skadelidte medarbejder
- Afdække om medarbejderen har modtaget den hjælp som medarbejderen har brug for
- Sikre sig at episoden er anmeldt som arbejdsskade
- Tilbyde medarbejderen en samtale
- Afdække forholdene og udarbejde en handleplan
- Tage notat af samtaler med medarbejderen
- Sikre sig at episoden er dokumenteret i borgerens journal

*Her skal fremgå:*

*Hvad der skete før, under og efter hændelsen?*

*Evt. oprette/justerer socialpædagogisk handleplan og beboerspecifikke handlingsanvisninger til forebyggelse af nye hændelser.*

- Følge op i Insubiz
- Har der været anvendt magt i situationen? Hvis ja skal lederen indberettet magtanvendelse

#### AMR skal

- Tage kontakt til skadelidte kollega
- Tilbyde at deltage i samtaler med nærmeste leder
- Sikre sig at episoden er anmeldt som arbejdsskade
- Sammen med nærmeste leder afdække forholdene og udarbejde handleplan
- Sikre sig at skema med oplysninger om pårørende/omsorgsvenner er ajourført.
- Informere TR og TRIO