

Sund fremmødekultur	Indledende fase <i>Sygefraværet har mindre eller få driftsmæssige konsekvenser.</i>	Sygefravær med driftsmæssige konsekvenser <i>Sygefraværet begynder at have eller har driftsmæssige konsekvenser.</i>	Afsked
<p>Sund fremmødekultur og sygefravær drøftes på personalemøder.</p> <p>ArbejdspladsMED / personalemøde med MEDstatus, arbejdsmiljøgruppe og TRIO arbejder med indsatser for sund fremmødekultur og forebyggelse og nedbringelse af sygefravær.</p>	<p>Finde fælles løsninger som reducerer sygefraværet.</p>	<p>Finde fælles løsninger som reducerer sygefraværet.</p>	
	<p>Sygefravær, der udløser en samtale, kræver at lederen aktivt følger sygefraværet.</p> <p>Lederen skal kontakte syge medarbejdere på 2.- og 6.-dagen. Der skal være personlig kontakt til leder ved sygemelding.</p> <p>Kriterier for trivselssamtale: Sygefravær 1 gang i prøvetiden.</p> <p>Kriterier for indkaldelse til sygefraværssamtale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 3 eller flere gange sygefravær de seneste 6 måneder</li> <li>• 15 sygedage indenfor 1 år</li> <li>• Et sygefraværsmønster eller længde, der vækker bekymring</li> </ul>	<p>Sygefravær, der udløser en samtale, kræver ekstra opmærksomhed fra lederen.</p> <p>Kriterier for indkaldelse til sygefraværssamtale:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Fortsat sygefravær</li> </ul>	
	<p>Sygefraværssamtaler:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Medarbejder og leder skal lave konkrete aftaler, som kan hjælpe til, at medarbejderen kan komme tilbage på arbejde</li> <li>• Aftalerne skal dokumenteres i referatet. Det skal være tydeligt om den enkelte aftale er midlertidig eller varig</li> <li>• Der skal følges op på aftaler. Dato for opfølgning aftales, når aftalen indgås</li> <li>• Lederen skal bruge skabeloner og journalisere dem på personalesagen</li> </ul>		
	<p>Værktøjer, som leder og medarbejder kan aftale som en del af planen for tilbagevending. Kan kun bruges, hvis de er i overensstemmelse med driften og medarbejderens ønsker.</p> <table border="0" style="width: 100%;"> <tr> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Flytte afdeling/gruppe</li> <li>• Mindre tid, hvis medarbejder ønsker det</li> <li>• Ferieplanlægning</li> <li>• Fleksible mødetidspunkter i en periode</li> <li>• Optrappingsplan, evt. med delvis sygemelding</li> </ul> </td> <td style="vertical-align: top;"> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Varetage andre opgaver indenfor overenskomsten på arbejdspladsen</li> <li>• Friattest</li> <li>• Mulighedserklæring</li> <li>• §56-aftale</li> </ul> </td> </tr> </table>		
<ul style="list-style-type: none"> <li>• Flytte afdeling/gruppe</li> <li>• Mindre tid, hvis medarbejder ønsker det</li> <li>• Ferieplanlægning</li> <li>• Fleksible mødetidspunkter i en periode</li> <li>• Optrappingsplan, evt. med delvis sygemelding</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Varetage andre opgaver indenfor overenskomsten på arbejdspladsen</li> <li>• Friattest</li> <li>• Mulighedserklæring</li> <li>• §56-aftale</li> </ul>		