

vi kan blive bedre til at klare
arbejdsopgaverne

Du har mulighed for at uddybe dine svar her:

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Albertslund Kommune

14%

Social kapital - Forholdet mellem medarbejdere i gruppen og ledelsen

I det følgende spørger vi til din vurdering af "ledelsen". Når vi spørger til "ledelsen", mener vi den samlede ledelse på arbejdspladsen/institutionen eller afdelingen. (For eksempel på en skole er det den samlede ledelse af skolen, du skal forholde dig til. I Miljø og Teknik er det den samlede ledelse af afdelingen, du skal forholde dig til.)

| | I meget lav grad 1 | I lav grad 2 | Delvist 3 | I høj grad 4 | I meget høj grad 5 | Ved ikke |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| I gruppen føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

Du har mulighed for at uddybe dine svar her:



18%

Job og organisering

| | I meget lav grad 1 | I lav grad 2 | Delvist 3 | I høj grad 4 | I meget høj grad 5 | Ved ikke |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Har du den nødvendige information til at kunne udføre dit arbejde tilfredsstillende? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er dine arbejdsopgaver meningsfulde? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er du tilfreds med kvaliteten af det arbejde, du udfører? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af din nærmeste leder? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Bliver dit arbejde anerkendt og påskønnet af dine kolleger? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



Albertslund Kommune

25%

Balance mellem arbejds- og privatliv

| | I meget lav grad 1 | I lav grad 2 | Delvist 3 | I høj grad 4 | I meget høj grad 5 | Ved ikke |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Tager dit arbejde så meget af din <i>energi</i> , at det går ud over privatlivet? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Tager dit arbejde så meget af din <i>tid</i> , at det går ud over privatlivet? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er retningslinjerne for arbejdstid og afspadsering klare? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |




Albertslund Kommune

27%

Motivation og engagement

| I meget lav grad 1 | I lav grad 2 | Delvist 3 | I høj grad 4 | I meget høj grad 5 | Ved ikke |
|--------------------|--------------|-----------|--------------|--------------------|----------|
|--------------------|--------------|-----------|--------------|--------------------|----------|

| | | | | | | |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Føler du dig motiveret og engageret i dit arbejde? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Kommer du med forslag til forbedringer på arbejdspladsen? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Vil du anbefale andre at søge en stilling på din arbejdsplads? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Tænker du ofte på at søge arbejde et andet sted? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

29%

Tilfredshed

| | I meget lav grad 1 | I lav grad 2 | Delvist 3 | I høj grad 4 | I meget høj grad 5 | Ved ikke |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Er du tilfreds med dine fremtidsudsigter i arbejdet? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er du tilfreds med arbejdsmiljøet? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er du tilfreds med måden, dine evner bruges på? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Er du tilfreds med dit job som helhed, alt taget i betragtning? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

Krænkende adfærd

Har du inden for de sidste 12 måneder være udsat for følgende på din arbejdsplads?

| | Ja, dagligt | Ja, ugentligt | Ja, månedligt | Sjældnere | Nej | Ved ikke |
|--|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Mobning | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Uønsket seksuel opmærksomhed | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Trusler om vold | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Fysisk vold | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Uønskede berøringer, omfavnelser eller kys | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| At blive diskrimineret eller dårligt behandlet på grund af dit køn | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Forskelsbehandling grundet din alder, et handicap, din nationale/socialt oprindelse, seksuel orientering, politiske anskuelse, race/hudfarve eller etnisk oprindelse | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Anden krænkende adfærd | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=1/1 OR 16=1/2 OR 16=1/3 OR 16=1/4 GOTO 17

16=2/1 OR 16=2/2 OR 16=2/3 OR 16=2/4 GOTO 20

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 23

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42




Albertslund Kommune

Fra hvem har du været udsat for mobning inden for de sidste 12 måneder?

Kolleger

- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
17=* GOTO 18




Albertslund Kommune

35%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
- Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >


Spring:
18=2 GOTO 19
16=2/1 OR 16=2/2 OR 16=2/3 OR 16=2/4 GOTO 20
16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 23
16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26
16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29
16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32
16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35
16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38
16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

37%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=2/1 OR 16=2/2 OR 16=2/3 OR 16=2/4 GOTO 20
16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 23
16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26
16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29
16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32
16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35
16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38
16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

39%

Fra hvem har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:



41%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

21=2 GOTO 22

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 23

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



43%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 23

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26
16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29
16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32
16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35
16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38
16=* GOTO 42




Albertslund Kommune

45%

Fra hvem har du været udsat for trusler om vold inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
23=* GOTO 24




Albertslund Kommune

47%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
- Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

24=2 GOTO 25

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38


16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

50%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 26

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



Albertslund Kommune


52%

Fra hvem har du været udsat for fysisk vold inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger

Andre

Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

26=* GOTO 27




Albertslund Kommune

54%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

Ja

Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

27=2 GOTO 28

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

56%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

Spring:

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 29

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

58%

Fra hvem har du været udsat for uønskede berøringer, omfavnelser eller kys inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

Spring:

29=* GOTO 30




Albertslund Kommune

60%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

30=2 GOTO 31

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38


16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

62%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 32

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42




Albertslund Kommune

64%

Fra hvem har du været udsat for, at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på grund af dit køn inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
32=* GOTO 33




Albertslund Kommune

66%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
- Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >


Spring:
33=2 GOTO 34
16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35
16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38
16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

68%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 35

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



Albertslund Kommune

70%

Fra hvem har du været udsat for forskelsbehandling, grundet din alder, et handicap, din nationale/socialt oprindelse, seksuel orientering, politiske anskuelse, race/hudfarve eller etnisk oprindelse, inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:


35=* GOTO 36



72%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

36=2 GOTO 37


16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



75%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:


16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 38

16=* GOTO 42



77%

Hvilken form for anden krænkende adfærd har du været udsat for?

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
38=* GOTO 39




Albertslund Kommune

79%

Fra hvem har du været udsat for denne form for anden krænkende adfærd?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
39=* GOTO 40




Albertslund Kommune

81%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >


Spring:
40=2 GOTO 41
40=1 GOTO 42



Albertslund Kommune

83%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Albertslund Kommune



85%

Sygefravær

| | Ja | Nej | Ved ikke |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes psykiske forhold i arbejdet? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes fysiske forhold i arbejdet? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oplever du, at sygefraværet på din arbejdsplads er for højt? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Oplever du at der er tilstrækkeligt fokus på sygefravær hos jer? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

d powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

42=1/1 GOTO 43

42=1/* GOTO 44



Albertslund Kommune

87%

Har dit fravær, som skyldes psykiske forhold, skyldtes:

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

d powered by defgo®

info

< Tilbage


Næste >



Albertslund Kommune

89%

Har du uddybende kommentarer til sygefravær bedes du angive dem her:

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Albertslund Kommune

91%

Har du yderligere kommentarer til trivslen eller det psykiske arbejdsmiljø, kan du angive dem her:




Fysisk arbejdsmiljø

| | I meget lav grad 1 | I lav grad 2 | Delvist 3 | I høj grad 4 | I meget høj grad 5 | Ved ikke |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| De arbejdsredskaber jeg arbejder med er tilfredsstillende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Arbejdsstedets fysiske forhold og indretning er tilfredsstillende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Indeklimaet er tilfredsstillende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| De ergonomiske forhold (løft, arbejdsstillinger, m.v.) er tilfredsstillende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Niveauet for støj og uro i mit arbejde er tilfredsstillende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |
| Lysforholdet på mit arbejde er tilfredsstillende | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |



95%

Har du yderligere kommentarer til det fysiske arbejdsmiljø, kan du angive dem her:

 powered by defgo®

info

< Tilbage


Næste >



97%

COVID-19 situationens betydning for din trivsel

| | Meget negativt 1 | 2 | 3 | Både og 4 | 5 | 6 | Meget positivt 7 | Ikke påvirket |
|---|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|-----------------------|
| Hvordan har COVID-19 situationen samlet set påvirket dine besvarelser af de foregående spørgsmål? | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> | <input type="radio"/> |

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Tak for din besvarelse. Dine svar er nu gemt og registreret! **VIGTIGT!** Når du trykker på *Afslut* kommer du automatisk frem til en printvenlig version af spørgeskemaet, hvor dine svar fremgår. Du kan udskrive siden ved at trykke på **Ctrl P** eller knappen *Udskriv* helt i bunden af siden til højre. Hvis du ikke ønsker at printe din besvarelse, kan du blot lukke siden ned ved at trykke på krydset i øverste højre hjørne.