



Regler for røg-, damp- og nikotinfri arbejdstid og arbejdsplads

Indledning

Albertslund Kommune er en røgfri arbejdsplads og har røgfri arbejdstid for alle ansatte. Dette blev besluttet af Kommunalbestyrelsen den 14. maj 2019. Med beslutningen ønsker Albertslund Kommune at sikre rammer og omgivelser, som understøtter og motiverer ansatte og borgere til at leve et sundere liv.

Formål

Ud fra en sundhedsmæssig betragtning ønsker Albertslund Kommune at sikre vores ansatte et røgfrit arbejdsmiljø og forebygge skader af rygning.

Vi ønsker at sende et positivt signal til vores borgere, herunder børn og unge i kommunen, ved at fremstå som gode rollemodeller ved ikke at ryge og ved at pege på tobakkens skadelige virkninger.

Ansatte og borgerne skal kunne færdes og opholde sig i kommunens bygninger uden at blive udsat for passiv rygning.

Røgfri arbejdstid og arbejdsplads kan støtte ansatte, som gerne vil være tobaksfri, samt forebygge at nye ansatte og børn/unge begynder at ryge, dampe eller på anden måde indtage nikotin.

Røg-, damp- og nikotinfri arbejdstid og arbejdsplads

Reglerne for røg-, damp- og nikotinfri arbejdstid og arbejdsplads omfatter alle ansatte i Albertslund Kommune, herunder også vikarer, midlertidig ansatte, studerende, fritidsjobbere, elever og lærlinge.

Reglerne gælder for alle former for tobak og tobakslignende produkter, herunder e-cigaretter, snus, tyggetobak, vapes og urtebaserede rygeprodukter. Generelt skal vi undgå at kæde ansættelse i Albertslund Kommune sammen med tobak og rygning.

Det betyder, at:

- der ikke må ryges, dampes eller indtages andre former for nikotin i arbejdstiden - dvs. i tidsrummet fra man møder på sit arbejde til man går hjem
- det er ikke tilladt at flekse ud og holde pause med det formål at ryge, dampe eller indtage andre former for tobak eller tobakslignende produkter
- der ikke må ryges, dampes eller indtages andre former for tobak eller tobakslignende produkter på kommunens arbejdspladser – hverken indendørs, udendørs eller udenfor matriklen
- der må ikke ryges, dampes eller indtages andre former for tobak eller tobakslignende produkter i kommunens køretøjer (biler, cykler, traktorer mv.)





- ansatte, der vælger fortsat at ryge, dampe eller indtage andre former for tobak eller tobakslignende produkter udenfor arbejdstiden, skal iagttage, at det ikke sker på kommunens arbejdspladsmatrikler.
- ansatte må ikke være iført arbejdstøj/uniform eller på anden måde kunne kædes sammen med Albertslund Kommune, mens man ryger, damper eller indtager andre former for tobak eller tobakslignende produkter.

Kollegaer har en gensidig forpligtelse til at hjælpe og støtte hinanden i at efterleve kommunens regler om røgfri arbejdstid og røgfri arbejdsplads.

Reglerne for røg-, damp og nikotinfri arbejdsplads gælder også for borgere og andre, der befinder sig på en kommunal arbejdsplads.

Særligt om private hjem

I private hjem, hvor beboeren modtager en offentlig serviceydelse, som fx hjemmehjælp eller bostøtte, må der ikke ryges, dampes eller indtages andre former for tobak eller tobakslignende produkter i det tidsrum, hvor kommunens ansatte opholder sig der. Endvidere bliver beboeren bedt om at lufte ud i de rum, hvor personalet skal udføre deres arbejdsopgaver, inden personalet møder op i hjemmet. Kan en borger ikke selv lufte ud, vil personalet sørge for den nødvendige udluftning.

Særligt om dagplejehjem

I dagplejehjem må der ryges, dampes og indtages andre former for tobak eller tobakslignende produkter indendørs, så længe det foregår uden for åbningstiden, og det ikke sker i rum, der primært er indrettet som børnenes lege- og opholdsrum. Der henvises i øvrigt til gældende lovgivning.

Undtagelser

Ansatte, der har *selvbetalt frokost ifølge overenskomsten*, skal følge reglerne for røg-, damp og nikotinfri arbejdsplads. Hvis den ansatte ryger, damper eller indtager andre former for tobak eller tobakslignende produkter i den selvbetalte frokostpause, må det ikke foregå synligt for kollegaer og borgere, der desuden ikke må udsættes for passiv rygning.

I de sammenhænge, hvor ansatte deltager i *kolonier, møder, kurser mv., som foregår udenfor normal arbejdstid og udenfor Albertslund Kommunes matrikler*, skal den ansatte være opmærksom på, at man fortsat repræsenterer Albertslund Kommune og skal fremstå som god rollemodel. Rygning, dampning og indtagelse af andre former for tobak og tobakslignende produkter må alene ske udenfor normal arbejdstid, når det ikke er til gene for andre, og når børn/unge ikke er til stede.

Nikotinerstatningsprodukter, der bruges i forbindelse med et rygestop (f.eks. plastre og tyggegummi), må bruges i arbejdstiden, så længe produktet ikke fremstår som et tobakslignende produkt (f.eks. en inhalator), er til gene for borgere, kolleger eller i øvrigt påvirker arbejdets udførelse.

Sanktioner

Albertslund Kommune har tillid til, at kommunens politikker og regler respekteres og efterleves.





Overtræder en ansat *Regler for røg-, damp- og nikotinfri arbejdstid og arbejdsplads*, kan det få ansættelsesmæssige konsekvenser i form af et pålæg om efterlevelse af gældende regler eller iværksættelse af en sag om påtænkt advarsel, påtænkt opsigelse eller bortvisning. Valg af reaktion og eventuel sanktion vil afhænge af den konkrete situation og have hjemmel i de til enhver tid gældende regler.

Sag om påtænkt advarsel eller afsked kan kun ske efter forudgående drøftelse med Økonomi & Stab.

[Ikrafttræden](#)

Reglerne har virkning fra 15.12.2025 og er en opdateret version af de regler, der blev politisk besluttet i 2019.

