



Forhåndsaf tale indgået mellem Socialpædagogisk Landsforbund, LFS og Albertslund Kommune for længerevarende og midlertidige botilbud på voksenområdet

Dato: 1. april 2022
Sags nr 81.00.00-A00-3-22

§ 1 Personaleafgrænsning

Stk. 1. Denne aftale er gældende for socialpædagoger omfattet af 'Overenskomst for socialpædagoger og pædagogisk personale ved døgninstitutioner mv.' og omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter, omfattet af 'Overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælpere samt pædagogiske assistenter', der er ansat i Albertslund Kommune med tjenestested ved længerevarende eller midlertidige botilbud på voksenområdet.

Stk. 2. Studerende omfattet af ovennævnte overenskomster er ikke omfattet af denne aftale.

§ 2 Generelle bestemmelser

Stk. 1. Tillæggene i denne aftale er funktionstillæg.

Stk. 2. Tillæggene i denne aftale er pensionsgivende og angivet i årligt grundbeløb i 31.03.2000 niveau.

Stk. 3. Tillæggene i denne aftale reduceres ikke i forhold til beskæftigelsesgraden.

Stk. 4. Tillæggene udbetales i hele måneder, regnet fra den 1. i måneden, dog med undtagelse af til- og fratrædelse på skæv dato, hvor intet andet er anført.

Stk. 5. Tillæg, der ydes for en tidsbegrænset periode, bortfalder uden varsel, når tidsbegrænsningen ophører.

Stk. 6. Tillæggene i denne aftale bortfalder uden yderligere varsel med udgangen af en måned, når funktionen ophører, eller når funktionen tillægges en anden medarbejder, med mindre andet er anført. Dette med undtagelse af tilfælde, hvor medarbejderen tilkendegiver, at medarbejderen ikke længere

ØKONOMI & STAB

HR & Jura
HR

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2820 Albertslund

okonomi@albertslund.dk
T 43 68 68 68



ønsker, at påtage sig funktionen, og hvor det accepteres af ledelsen. I dette tilfælde bortfalder tillægget med øjeblikkelig virkning.

§ 3 Ferieture

Stk. 1. For ledsagelse på ferieture ydes følgende tillæg.

Hverdage – 450 kr. pr. påbegyndt døgn
Søndage/helligdage – 900 kr. pr. påbegyndt døgn

Stk. 2. Tillægget dækker ulempen forbundet ved at deltage i ferieture, herunder fleksibilitet, tilkald til aktiv tjeneste mv. ud over de 12 timer, som der vagtplanlægges med.

Lønseddelttekst: "Ferietur - hverdag"

Lønseddelttekst: "Ferietur – søn/helligdag"

§ 4 Praktikvejleder

Stk. 1. For funktionen som praktikvejleder tildeles et tillæg på 12.000 kr. årligt.

Stk. 2. Funktionen som praktikvejleder kan ikke deles mellem 2 medarbejdere, og tillægget gives alene i de perioder, hvor der er praktikanter.

Lønseddelttekst: "Praktikvejledertillæg"

§ 5 Ikrafttrædelse og gyldighed

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. maj 2022 og gælder indtil den opsiges af en af parterne. Forhåndsaf-talen kan af hver af parterne – med virkning for de af aftalen omfattede medarbejdere – opsiges med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 2. I det omfang, der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktioner, som honoreres efter denne aftale, modregnes det centrale tillæg i de lokale tillæg.

Stk. 3. Aftalen indgås under forudsætning af Økonomiudvalgets godkendelse.

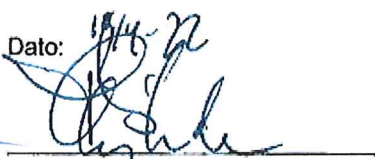
For Albertslund Kommune

For SL

Dato: 25/4-22

Dato: 19/4-22

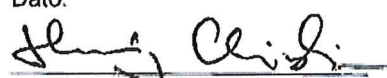

Rikke Terslev - Afdelingschef
for Voksensocialområdet


Flemming Brøgger Andersen -
Faglig konsulent - SL

25.04.22
Dato: ~~6.4.2022~~


Rikke Brandt -
Personalekonsulent

For LFS 6.4.2022

Dato:

Henning Christiansen
Faglig sekretær - LFS/FOA



Albertslund Kommune