

Orientering om budget- forslag og proces



Albertslund Kommune
Den bæredygtige by for børnene, de grønne og fællesskaber

Baggrund

Som en del af budgetprocessen, er der politisk fremsat ønske om, at forvaltningen ser på muligheder for besparelser, bl.a. inden for området Ledelse og administration.

Endvidere har Økonomiudvalget bedt forvaltningen om at udarbejde forslag til modeller for alternativ organisering af kommunens afdelinger/chefområder.

Forvaltningen har på den baggrund udarbejdet følgende to modeller, som Økonomiudvalget indledningsvist er blevet præsenteret for:

- Model 1 – fra syv til seks afdelinger og chefområder
- Model 2 – syv afdelinger og chefområder, men med justeret opgavefordeling



Model 1- fra syv til seks afdelinger/chefområder

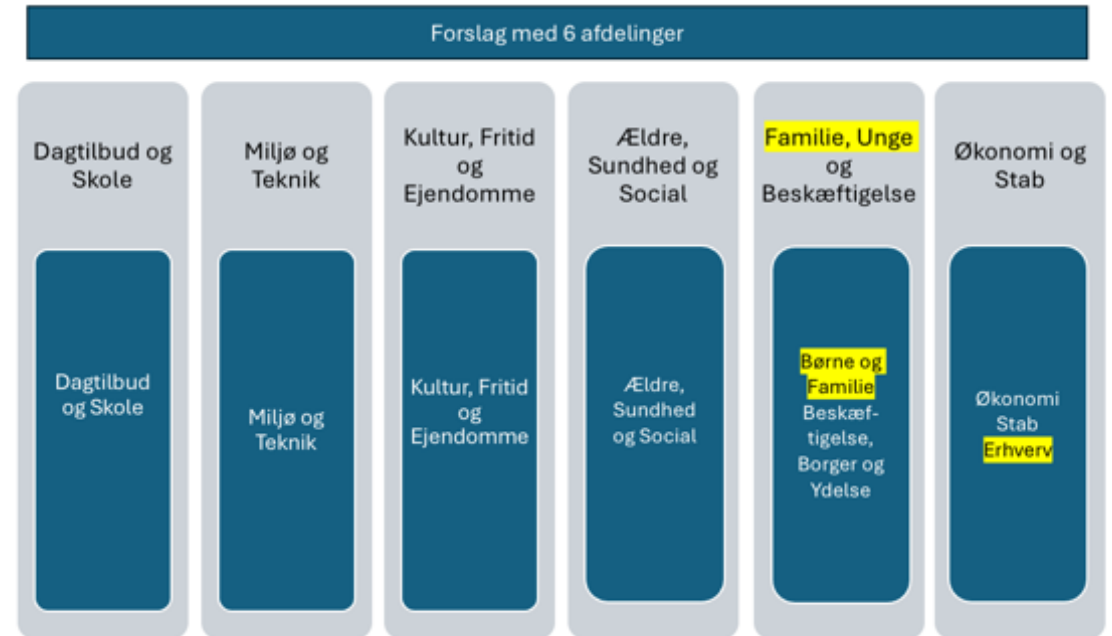
Model 1 – fra syv til seks afdelinger og chefområder

Modellen i overblik:

Det overordnede mål med modellen: Skabe en mere helhedsorienteret tilgang til arbejdet med familier og unge, og at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne/chefområderne.

Med modellen:

- Samles de nuværende afdelinger "Børn & Familie" og "Beskæftigelse, Borger & Ydelser", til én afdeling
- Nedlægges dermed en chefstilling
- Samles flere enheder under færre chefer. Strukturen i det ledelseslag der referer til chefniveau forbliver uændret
- Flyttes erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab



Model 1 - fortsat

- *Det faglige formål* med at samle de to afdelinger er at skabe en stærkere og mere sammenhængende indsats for udsatte og sårbare familier og unge i Albertslund.
- *Det faglige formål* i at flytte erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab er at styrke samarbejdet med, og kommunikationen til, virksomhederne i Albertslund Kommune, Erhvervshus Hovedstaden og Erhvervssammenslutningen
- *Økonomisk* opnås en besparelse med denne model som følge af den nedlagte chefstilling.



Model 2 – syv afdelinger og chefområder

Model 2 – syv afdelinger og chefområder, men justeret opgavefordeling

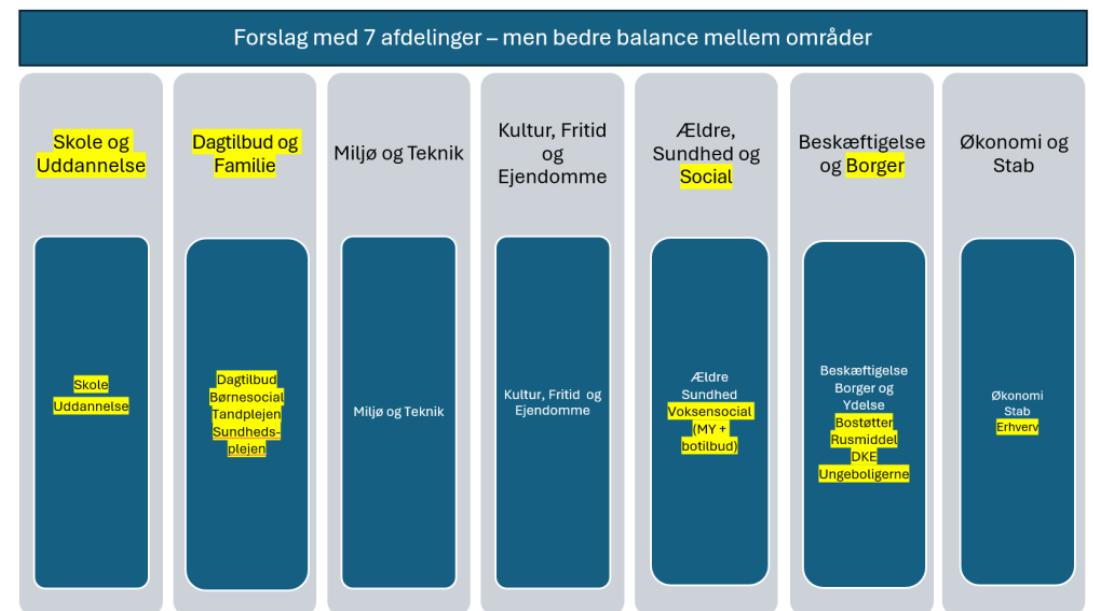
Modellen i overblik:

Det overordnede mål med modellen: Skabe sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne/chefområderne.

Med modellen:

- Opdeles børneområdet således at dagtilbud og det specialiserede børneområde samles i en afdeling., og skole og uddannelse (uddannelsesvejledningen) i en afdeling
- Samles ældre, sundhed og det specialiserede voksenområde i en afdeling
- Samles rusmiddel, Bostøtten, Ungeboligerne og DKE med beskæftigelsesområdet i en afdeling
- Flyttes erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab

Forslag med 7 afdelinger – men bedre balance mellem områder



Model 2 - fortsat:

- *Det faglige formål* med at samle Dagtilbud med store dele af det nuværende Børn og Familie, samt at samle Skole med Uddannelse er at få mere nær ledelse af hhv. dagtilbudslederne og skolelederne mhp. at styrke den faglige kvalitet, samtidig med at praksisfællesskaber bevares, og samarbejdet om målene i Styrket Almen samt fokus på overgangen mellem dagtilbud og skole fastholdes.
- *Det fagligt formål* med at samle børneområdet er at skabe mulighed for et mere sammenhængende fokus på det tidlige børne- og familieliv
- Det faglige formål med at samle beskæftigelsesområdet med Rusmiddel, Bostøtten, Ungeboligerne og DKE er at sikre et stærkere fokus på unge samt at understøtte mere sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet.
- *Det faglige formål* i at flytte erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab er at styrke samarbejdet med og kommunikationen til virksomhederne i Albertslund Kommune, Erhvervshus Hovedstaden og Erhvervssammenslutningen
- *Økonomisk* har modellen ikke umiddelbare konsekvenser



MED-proces

MED skal kvalificere ledelsens beslutningsgrundlag

