



Målplan 2026

Ejer (afdelingschef)	Tovholder	Bidragende arbejdspladser
Dorthe Espenheim	Eva Jensen	På udviklingsdagen var der tilkendegivelser fra følgende arbejdspladser til job på lønnede timer: • Hjælpe-middelcentret • Sundhedshuset • HR & Løn • Jobcentret • Borger& Ydelsescentret • Biblioteket • Forsyningen (Catarina) • Stadion • Børnehuset Roholmshaven
Mål & målgruppe	Målsætning & politik	Udfordring
At svarende til 10 aktivitetsparate borgere på ydelse opnår job på få lønnede timer op til 10 timer om ugen på kommunens arbejdspladser i 2026	Beskæftigelsespolitikken: Målsætningen om at alle albertslundere skal være en del af et arbejdsfællesskab.	Det er svært for borgere langt fra arbejdsmarkedet at vende tilbage i et arbejdsfællesskab, da de ofte har andre udfordringer der skal tages hensyn til. Eksempelvis: • Antallet af timer de kan møde • Fleksibilitet ift. mødetider • Opgaver skal tilpasses fysiske eller psykiske begrænsninger.



		• Skal lære eller genoptræne sociale kompetencer på en arbejdsplads.
--	--	--

Tegn	Prøvehandling
Hvilke tegn vil I anvende for at se, om I nærmer jer målet? • Henvendelser til virksomhedskonsulenterne i Jobcentret fra kommunens arbejdspladser med ønske sparring/vejledning mhp. at ansætte borgere i job på få lønnede timer. • Flere åbne døre når virksomhedskonsulenterne henvender sig til de kommunale arbejdspladser angående aktivitetsparate borgere der er klar til et job på få lønnede timer. • At sagsbehandlere og virksomhedskonsulenter i højere grad identificerer mulige kandidater. • At arbejdspladserne i kommunen i højere grad får identificeret opgaver til job på få timer. •	Hvilken prøvehandling vil I igangsætte for at indfri målet? • Der er afsat midler til 10 job på op til 10 timer om ugen i den eksisterende løntilskudspulje i kommunen, hvor kommunale arbejdsgivere kan få dækket lønnen til et job på få lønnede timer til aktivitetsparate borgere. • Alle arbejdspladser, der deltog på udviklingsdagen, har lavet forslag til job på få lønnede timer, som Jobcentrets virksomhedskonsulenter vil følge op på mhp. på at få borgere ansat i de pågældende job. • At Henrik Harder og Kommune MED understøtter, at alle kommunale arbejdspladser får kendskab til muligheden for at ansætte en aktivitetsparat borger i job på få timer. • Der udarbejdes en pjece med vejledning om Job på få lønnede timer, som sendes ud til alle arbejdspladser og lægges på medarbejdersiden, så alle kommunale arbejdsgivere let kan få afklaret, hvad Job på få lønnede timer er, og hvordan de kan komme i gang. • Jobcentrets virksomhedskonsulenter vil løbende kontakte kommunale virksomheder, når de har konkrete borgere, der er klar til et job på få lønnede timer.



--	--

Milepælsplan	Evaluering	Læring
Hvordan ser jeres milepælsplan ud med fokus på følgende nedslag: Januar 2026: - Pjece udarbejdes - Virksomhedskonsulenter begynder opfølgning på de arbejdspladser der deltog i udviklingsdagen Februar 2026: - Vejledningsspejce lægges på hjemmeside og alle arbejdspladser orienteres Marts 2026: - Dialog i Kommune MED og efterfølgende kommunikation fra Henrik om rummelig arbejdsplads. - Opfølgning på virksomhedskonsulenternes dialog med de kommunale arbejdspladser - Evt. justeringer ift. vejledning eller proces ved etablering af job på få lønnede timer. Maj 2026: - Opfølgning på antal etablerede job på få lønnede timer i chefforum September 2026:	Hvad er resultatet af jeres evalueringer undervejs samt ved afslutning af jeres prøvehandlinger? I skal evaluere hvilken effekt og værdi som målgruppen har fået som følge af jeres prøvehandlinger undervejs og ved afslutning af jeres prøvehandlinger	Hvilken læring har I fået undervejs og til sidst? Her noteres hvilke nye indsigter og læring I har fået undervejs og til slut i arbejdet og på denne baggrund, hvordan vil I gøre brug af denne læring fremadrettet, fx i forhold til vurdering af, om prøvehandlingen skal fortsætte eller slutte



- *Opfølgning på virksomhedskonsulenternes dialog med de kommunale arbejdspladser*
- *Evt. justeringer ift. vejledning eller proces ved etablering af job på få lønne de timer.*

Oktober 2026:

- *Opfølgning på antal etablerede job på få lønnede timer i chefforum*

Januar 2027:

- *Evaluering af antal etablerede job på få lønnede timer i 2026.*
- *Evt. politisk sag mhp. justering af midler til ordningen.*

1. *Hvornår opstartes den enkelte prøvehandling?*
2. *Hvor lang tid skal I bruge på at indfri målet?*
3. *Beskrive løbende milepæle?*
3. *Hvornår undervejs i forløbet vil I udarbejde en foreløbig evaluering på jeres arbejde med at indfri målet?*
4. *Hvornår forventer I at foretage den endelige evaluering af prøvehandling?*