**Aftale om afvikling af ferie på forskud**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Medarbejders navn: Medarbejders cpr. nr:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Arbejdsplads/institution:

**1. Aftale om ferie på forskud (1. – 5. – ferieuge), jf. ferieaftalens § 9**

Det aftales, at medarbejderen afholder \_\_\_\_\_\_\_\_ ferietimer på forskud i følgende periode:\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**2. Udligning af den afholdte ferie på forskud**

De ferietimer, der er afholdt på forskud, fradrages i de ferietimer medarbejderen efterfølgende optjener, indtil udligning er sket.

**3. Udligning af den afholdte ferie på forskud, hvor der er reserveret ferie til lukkedage senere i ferieåret eller ferieafholdelsesperioden**

Ferie reserveret til lukkedage den \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ indgår ikke i udligningen, og udligning af ferie afholdt på forskud påbegyndes derfor først ved optjening af ferie udover de feriedage, der er reserveret til lukkedage.

**4. Modregning ved fratræden**

Såfremt medarbejderen fratræder sin stilling, inden udligning er sket, er arbejdsgiver berettiget til at modregne værdien af de afholdte ferietimer i den sidste måneds løn, inklusiv feriepenge og betaling for 6. ferieuge.

Dato: Dato:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Arbejdsgivers underskrift Medarbejders underskrift

|  |
| --- |
|  |