



Kære alle

Julen og det nye år nærmer sig. I KommuneMED ser vi tilbage på et begivenhedsrigt år.

I år har vi haft et stort fokus på sygefravær, og det vil vi også have næste år. Vi forventer, at vi først i det næste år skal behandle et oplæg til nye retningslinjer. Efter en inspirerende StoreMEDdag om emnet håber vi at se nogle resultater i form af lavere sygefravær i organisationen.

Efter erfaringerne med arbejde på nye måder og nye steder under corona-perioden er vi ved at samle op på, hvordan rammerne for arbejdet kan være mere fleksibelt. Dette arbejde glæder vi os til, skal give et konkret afsæt i 2023.

I 2023 skal vi igen gennemføre en trivsels- og APV-undersøgelse. Undersøgelsen bliver gennemført efter samme model som tidligere, men vi opfordrer til, at der bliver lagt vægt på dialogen og handleplanerne efterfølgende. Det er dét arbejde, der gør en forskel i hverdagen.

En af de temaer, der er gået igen undersøgelse efter undersøgelse, er krav i arbejde. Krav i arbejdet følger naturligt det tætte arbejde med mennesker, med vi skal blive håndtere kravene bedre, så de ikke bliver skadelige. Kravene handler om det intensive arbejde, hvor man er meget "på", og om mange timers arbejde, der ikke giver mulighed for restitution. I år har vi taget fat i emnet, og vi forventer, at der kommer nogle tilbud i forbindelse med opfølgningen på trivsels- og APV-undersøgelsen.

Vi ser frem til et 2023 med opfølgning på mange af de ting, vi har arbejdet med i 2022, og til at tage fat på de ting, vi ikke ved noget om endnu.

Mange julehilsener fra

KommuneMED

