

# Skabelon til trepartssamtaler

Nedenstående er en skabelon til inspirere psykologen, medarbejderen og lederen.

- Er der en god balance mellem medarbejderens opgaver, kompetencer, ansvar og vilkår?
- Hvad er de mest kritiske faktorer for medarbejderens trivsel på arbejdspladsen?
- Hvordan kan de kritiske faktorer justeres/vedligeholdes?
- Hvad skal lederen være opmærksom på i forhold til rammesætningen af medarbejderens fremtidige opgaver?
- Hvordan kan lederen bedst støtte op om medarbejderen?
- Hvad kan medarbejderen selv gøre for at tage ansvar for sin situation fremadrettet?
- Hvornår afholder lederen og medarbejderen samtaler med opfølgning?

## **Hvis medarbejderen har været sygemeldt:**

- Hvorledes skal medarbejderens tilbagevenden til arbejdspladsen praktisk foregå?
- Hvilke arbejdstider og -opgaver vil være hensigtsmæssige i starten?
- Hvordan skal medarbejderens tilbagevenden håndteres i forhold til de øvrige kolleger; hvad skal meldes ud?