

## Funktionsbeskrivelse for souschefer på dagtilbudsområdet

Funktionsbeskrivelsen gælder for de dagtilbud, hvor der ansættes souschefer på grund af institutionens størrelse og ledelseskompleksiteten.

### **Generelle ledelsesmæssige forhold**

Souschefen refererer til institutionens leder og skal indgå i ledelsesteam med den pædagogiske leder og forventes derfor at være medansvarlig på ledelsen i den respektive institution både på det generelle og specifikke plan. Souschefen indgår i det daglige pædagogiske arbejde.

Souschefen skal i sit arbejde loyalt tage medansvar for at nå de mål, der er politisk fastsat og herigennem medvirke til at sikre et trygt børneliv, der fremmer alle børns trivsel, udvikling, læring og sundhed i kommunens dagtilbud.

Souschefen skal optræde og handle loyalt i forhold til de politikker og målsætninger Kommunalbestyrelsen træffer, og forstå og acceptere sin rolle i en politisk styret organisation.

Souschefen skal endvidere være bekendt med det lovgivningsmæssige grundlag for institutionens virke og løbende holde sig orienteret omkring kommunale tiltag og beslutninger.

### **Overordnede ledelsesopgaver**

Souschefen forventes at være medansvarlig på ledelsen af det enkelte dagtilbud på det generelle og mere specifikke plan, hvilket betyder, at vedkommende skal:

- indgå i ledelsesteam med leder og eventuelt afdelingsleder
- understøtte den daglige drift og selvstændigt varetage specifikke ledelsesopgaver
- have et godt overblik også i pressede situationer
- sikre et højt informationsniveau til brugere og personalet
- styre møder internt og turde ytre sig i større forsamlinger
- have kendskab til de administrative systemer og personalepolitiske retningslinier
- kunne anvende it - systemer til informationssøgning, kommunikation, samarbejde, arbejdstidstilrettelæggelse, faglig formidling og dokumentation

### **Pædagogisk ledelse**

- være medansvarlig omkring udvikling af det pædagogiske arbejde
- være faglig rådgiver / understøtte personalets kompetenceudvikling
- understøtte gode arbejdsforhold for personalet
- være fagligt velfunderet

Dato: 23. september 2010  
Sags nr.: AcadreCaseNumber  
Sagsbehandler: las