



Læs også artiklen inklusion og forskellighed • Tag med miljørepræsentanterne på udflugt • Sæt kryds i kalenderen og kom med på tur til det nye byggeri af sundhedshus og plejecenter • Tjek den nye medarbejderside ud • Smag den nye skolemad aka. A FOOD



Nyt lys – se filmen om lyset i Albertslund



Albertslund Kommune sætter sig i spidsen for udviklingen af fremtidens lys med et nyt testcenter i Hersted Industripark. DOLL Living Lab hedder det også.

Se filmen om testcenteret i det nordlige Albertslund, som får enorm opmærksomhed nationalt såvel som internationalt.

Se filmen på www.albertslund.dk/nytyls



Albertslund lyser op

Af Niels Carsten Bluhme, områdedirektør for By, Kultur, Miljø & Beskæftigelse



Må jeg godt være lidt selvfed på Albertslunds vegne? I virkeligheden må jeg ikke, vel? Men nu er jeg det alligevel; jeg synes vi gør det rigtig godt i Albertslund Kommune.

Ovenfor ser i en film om lyslaboratoriet, Danish Outdoor Lighting Lab, som er det nyeste skud på stammen af Albertslund Kommunes engagement i og arbejde med at gå forrest med udviklingen af fremtidens lys. Et levende laboratorium i Hersted Industripark, hvor vi sammen med DTU og en lang række virksomheder tester nyt lys og fremtidige smart-løsninger. Udover at udvikle intelligent lys får det Albertslund på verdenskortet, nyt liv i Hersted Industripark og skaber arbejdspladser.

Det forventes, at beskæftigelsen indenfor forskning i lys og dets afledte teknologier vil fordobles i Europa frem mod 2020. Man forudsiger, at 30% af væksten i dette århundrede vil blive skabt indenfor lysområdet. I det lys giver det rigtig god mening, at Albertslund Kommunes erhvervs politik er rettet mod, at Hersted Industripark bl.a. gennem Gate21 og DOLL kan blive Europas største testcenter for lys og dermed tiltrække mange danske og internationale virksomheder og arbejdspladser indenfor fotonik og lysbranchen. Vi forsøger altså med etableringen af DOLL og senere også testmiljøer i bymidten i Albertslund at være på forkant.

Lyskonference i verdensklasse

Derfor var det heller ikke tilfældigt, at Albertslund Kommune fra den 17. til den 21. september sammen med Københavns Kommune var vært for en stor international lyskonference "LUCI" med besøg lige fra Barcelona til Beijing, Gent til Glasgow og Vejle til Vietnam. Temaet var "Albertslund Under Microscope" og snakken gik på alverdens sprog i MusikTeatret og rundt om i byen, når delegationer fra hele verden var på rundvisning og/eller hørte oplæg, bl.a. fra medarbejdere i Albertslund Kommune.

Med konferencen og den flotte internationale lancering af DOLL i Hersted Industripark torsdag aften den 18. september har Albertslund nu for alvor placeret sig solidt på den europæiske scene for belysning og smart city. Det giver os en solid platform for at videreudvikle Hersted Industripark, at tiltrække videns tunge virksomheder og at skabe nye arbejdspladser, som er et centralt mål med vores erhvervsindsats.

Lyon får kamp til strengen

Lyon vil formentlig blive siddende på kælenavnet 'lysets by', men vi er godt på vej til at være en seriøs konkurrent til det navn. Ikke som et romantisk kælenavn med lysfestival i december, men fordi vi som kommune tager ansvar og ser lysets muligheder i Albertslund, Europa og verden. Lysets muligheder i vores bestræbelser på at gøre det hele smartere...

Det ser man allerede, hvis man går en tur i Hersted Industripark, hvor over 100 forskellige lygtepæle lyser op. Nogle med solceller. Andre med vindturbiner. Og andre igen med sensorer, der regulerer styrken ved bevægelse. **Så ja – Albertslund lyser op!**

Man forudsiger, at 30% af væksten i dette århundrede vil blive skabt indenfor lysområdet.



Skolerne og PPR arbejder tæt sammen om inklusionsprogrammet i Albertslund, der skal bidrage til at skabe et inkluderende læringsmiljø, hvor der er plads til forskellighed.

NYT INKLUSIONSPROGRAM I ALBERTSLUND KOMMUNE

Inklusion i Folkeskolen. Et tema, der jævnligt dukker op i medierne. Men hvordan ser det egentlig ud i Albertslund? Pippet høster de første spæde erfaringer fra et netop igangsat inklusionsprogram i vores egen kommune.

Inklusionsprogrammet i Albertslund Kommune er en del af en national målsætning om at inkludere minimum 96% af alle elever i skolernes almenmiljø. I Albertslund Kommune ligger denne procent i dag på 94,2%.

Skolechef Henriette Krag roser skolerne for allerede at være godt på vej:

"I Albertslund Kommune er vi nået langt med at indfri det nationale mål. Det skyldes en stor indsats fra lærere, pædagoger og PPR. Inklusionsprogrammet handler derfor om at understøtte det arbejde, der allerede er godt i gang."

Inklusion i Albertslund Kommune

Inklusionsprogrammet i Albertslund Kommune tager afsæt i skolestrategien "Skole for alle", hvor der bl.a. står:

"Overordnet handler inklusion om at anerkende, at vi alle er forskellige, og at alle kan deltage i skolens eller institutionens sociale fællesskaber. Det gælder lige fra det stille barn, der altid holder sig for sig selv, til den urolige elev, som ofte ender i konflikter. At barnet oplever sig som inkluderet er centralt."

Når vi taler om inklusion i Albertslund Kommune er udgangspunktet altså ikke at finde fejlene ved barnet og derefter rette barnet til. Det handler i stedet om at skabe et inkluderende læringsmiljø, hvor der er plads til forskellighed, og hvor alle børn oplever sig selv som en del af et socialt fællesskab.

Tæt samarbejde mellem skoler og PPR

I foråret 2013 deltog alle skoleledelser i Albertslund Kommune i en proces, hvor de var med til at pege på aktionslæring som den

metode Albertslund Kommune skulle arbejde videre med i forhold til inklusion. På den baggrund udviklede Skoler & Uddannelser og PPR et inklusionsprogram med input fra bl.a. skoleledelser, skolebestyrelser, MED-udvalg, DLF og BUPL.

Inklusionsprogrammet lægger op til et styrket samarbejde mellem skolerne og PPR, hvilket hilses velkommen af både skoleleder Henriette Krag og leder af PPR, Charlotte Djuraas.



Overordnet handler inklusion om at anerkende, at vi alle er forskellige, og at alle kan deltage i skolens eller institutionens sociale fællesskaber..

”Det er rigtig glædeligt for elever, forældre og fagprofessionelle, at vi har fået et samlet inklusionsprogram i Albertslund kommune. Det kan styrke den samlede inklusionsindsats mellem skolerne og PPR endnu mere. Og vigtigst af alt er programmet til glæde for eleverne, idet endnu flere vil få mulighed for at udvikle sig fagligt og personligt i det almene fællesskab”, uddyber Charlotte Djuraas.

Aktionslæring som metode

Kort fortalt går aktionslæring ud på, at lærere og pædagoger observerer kollegers praksis for sammen at finde nye muligheder og prøve dem af. Nadia Hvarre, som er pædagog i 3xy-team på Herstedøster Skole, giver et eksempel:

”Vi har gennem en periode været optaget af forstyrrelser og uro i klassen. Men da vi var på lejrskole, oplevede vi en forskel, når vi satte eleverne sammen i uvante makkerpar. De nye relationer gav en anden dynamik i klassen og mere ro. Det ville vi gerne undersøge nærmere, da vi kom hjem. Nu prøver vi det samme af i et madprojekt, hvor tre voksne observerer på, hvilken forskel det gør for roen i klassen, når vi arbejder med alternative makkerpar.”

Et fælles løft – og måske en ny kultur

For Nadia Hvarre fra Herstedøster Skole er det ikke nyt at arbejde med aktionslæring. Men inklusionsprogrammet opleves som et boost til at fortsætte noget, som hende og hendes kolleger allerede er i gang med – og glade for:

”Jeg kan godt lide, at aktionslæring er så praktisk. Det er noget, vi alle sammen har med os, det med at angribe en problemstilling for at finde nogle svar.”

For Nadia Hvarre er det også afgørende, at inklusionsprogrammet indbefatter alle skoler, alle lærere og alle pædagoger:

”Det gode er, at vi alle sammen får nogle redskaber til at rumme forskellige børn. Det er mere lige for børnene – at det ikke betyder noget, om man går i den eller den klasse.”

Nadia fornemmer allerede nu, at inklusionsprogrammets målrettede satsning på aktionslæring begynder at ændre på en kultur, hvor det at vise sin praksis (og måske også nogle svagheder) ikke længere er så farligt:

”Jeg oplever mine kolleger som mere opsøgende og mere åbne i forhold til at søge råd og idéer fra andre. Det er blevet mindre grænseoverskridende, at nogen kigger på.”

Vi er først lige gået igang

For både Henriette Krag og Charlotte Djuraas er de første positive erfaringer med inklusionsprogrammet allerede ved at spire frem.

”Vi ser, hvordan alle parter virkelig har lagt sig i selen for at få det hele til at gå op – ikke mindst den logistiske udfordring”, fortæller Henriette Krag, og Charlotte Djuraas understøtter: ”Vi er godt i gang i PPR, de første tilbagemeldinger er gode og alle er fantastisk engagerede i opgaven. Men der er også nogle, der synes, det er en stor mundfuld lige nu, og det skal også tages alvorligt.”

De to ledere pointerer dog også, at inklusionsprogrammet kun er i en opstartsfasen og et tæt samarbejde med de involverede medarbejdere bliver afgørende for programmets fremadrettede succes. Når de to år for inklusionsprogrammet er afsluttet, forventes programmet at være implementeret som en del af den daglige praksis på skoler og i PPR.

FAKTA OM INKLUSIONSPROGRAMMET I ALBERTSLUND KOMMUNE

- Inklusionsprogrammet kører i skoleåret 2013/2014 og skoleåret 2015/2016
- Programmet er udviklet som et samarbejde mellem PPR og Skoler & Uddannelse
- Inklusionsprogrammet kommer til at indeholde andet og mere end aktionslæring bl.a. fyraftensmøder med fokus på inklusion i klasseværelset
- I Inklusionsprogrammets styregruppe indgår BUPL, DLF, PPR og Skoler & Uddannelse
- Der er en tæt kobling mellem inklusionsprogrammet og folkeskolereformen



A FOOD PÅ EGELUNDSKOLEN OG HERSTEDØSTER SKOLE

I 1995 begyndte børnene i daginstitutionerne i Albertslund at få sund, økologisk mad. Nu tilbydes eleverne på Egelundskolen og Herstedøster Skole også sund, økologisk mad af lokale råvarer.

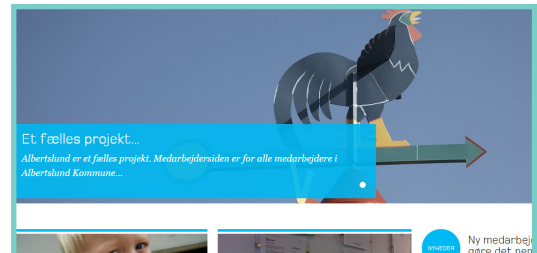


Siden midten af august har eleverne på Egelundskolen og Herstedøster Skole haft mulighed for at spise bagt laks med sesam, selleriremoulade og fuldkornsris, rødbedesuppe med grano padano og pasta samt en masse andre sunde og økologiske retter til frokost. Det er en del af den nye madordning A FOOD på de to skoler, der skal sikre, at børnene får et solidt og sundt måltid mad i løbet af skoledagen.

[Læs hele artiklen om A FOOD på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/afood](http://www.medarbejdersiden.albertslund.dk/afood)

NY UDGAVE AF MEDARBEJDETSIDEN

I dag den 25. september er medarbejdersiden sprunget ud i en ny udgave. Medarbejdersiden matcher nu vores nye, lækre, brugervenlige hjemmeside. Vi har fået ryddet op i indholdet, så informationerne er opdaterede, relevante og overskuelige at gå til. Allerbedst har vi fået en søgefunktion der rent faktisk virker – så brug den. Det bliver altså både lettere at finde information og at lægge den op.



CYKELTUR GAV INDBLIK I FREMTIDEN

Albertslund Kommunes miljørepræsentanter fik syn for kommunens forskellige miljøinitiativer på en cykelekskursion, der blandt andet bød på affaldssortering og det nye DOLL Living Lab.

[Læs en artikel om udlugten på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/etblikindifremtiden](http://www.medarbejdersiden.albertslund.dk/etblikindifremtiden)



HAR DU LYST TIL AT KOMME HELT TÆT PÅ BYGGERIET AF PLEJECENTER OG SUNDHEDSHUS I ALBERTSLUND CENTRUM?

Torsdag den 23. oktober kl. 16-17 giver vi igen alle kommunens medarbejdere muligheden for at se hvordan byggeriet skrider frem.

Rundvisningen på byggepladsen går blandt andet forbi det der bliver til et nyt torv foran sundhedshuset, gangbroen henover Skolestien, ud på plejecenterets taghave og ind i plejeboligerne. Alle medarbejdere er velkomne, og tilmelding er ikke nødvendig. Turen egner sig ikke for handicappede og gangbesværede, da byggeriet stadig står som en rå konstruktion. Rundvisningen er naturligvis gratis.

Mødested: Ved afspærringen ved Skolegangen i Albertslund Centrum (gå ned mellem posthuset og apoteket).