**Notat skema – 6. fraværsdag**

**”Medarbejders dialog”**

Det vigtige i denne kontakt er dialogen, således at den fraværende har mulighed for at fortælle om eventuelle arbejdsrelaterede forhold, som kan være med til at forlænge sygefraværet, eller tiltag, som kan hjælpe til at få vedkommende hurtigere tilbage på arbejde. Tillid, tryghed og anerkendelse er vigtigt for at skabe en god dialog.

|  |  |
| --- | --- |
| Dato: |  |
| Medarbejder navn: |  |
| Hvordan går det? |  |
| Er der noget jeg kan hjælpe med? |  |
| Er der noget du går og tænker på? |  |
| Anslået varighed? |  |
| God bedring |  |
| Andre notater |  |