



Forlig med Sundhedskartellet 2013

Der er torsdag den 28. februar 2013 opnået forlig med Sundhedskartellet, SHK, om økonomien, de generelle temaer ved overenskomstforhandlingerne samt temaer på overenskomstområdet for perioden 1. april 2013 – 31. marts 2015. Læs om forligets hovedelementer i dette Løn- og Personalenyt.

På det kommunale område dækker SHK bl.a. følgende personalegrupper:

- Syge- og sundhedsplejersker
- Ergoterapeuter
- Fysioterapeuter
- Økonomaer
- Ernæringsassistenter

Indhold

I. Overenskomstområdet.....	1
Dækningsområde	1
Modernisering af forhandlingsretten for ledere	2
Arbejdstid	2
Kliniske retningslinjer.....	2
ATP	2
Pensionsforhøjelse	2
II. Generelle temaer.....	2
Generelle lønstigninger	2
Forkortet MED-uddannelse.....	3
Mulighed for lokal forenkling af MED mv.....	3
Lokal AKUT gøres permanent	3
Lønfrigivelse	3
Den videre proces	3

Dette Løn- og Personalenyt indeholder hovedelementerne i forliget.

Se hele forliget på KL's hjemmeside.

I. Overenskomstområdet

Dækningsområde

- Parterne er enige om at overenskomstdække farmakonomer efter basisoverenskomsten.
- Parterne er enige om at en række kandidatuddannelser optages i overenskomsten.
- Parterne er enige om at overenskomstdække jordemødre efter basisoverenskomsten.
- Parterne er enige om at overenskomstdække psykomotoriske terapeuter (tidligere afspændingspædagoger)

på Sundhedskartellets
lederoverenskomst.

Modernisering af forhandlingsretten for ledere

Parterne har aftalt at modernisere forhandlingsretten for ledere, således at ledere selv forhandler deres løn. Lønnen skal fortsat aftales med organisationen. Ordningen er midlertidig frem til 31. marts 2015.

Arbejdstid

Parterne er enige om at igangsætte et projekt omkring arbejdstidsreglerne på døgnområdet. Målet med projektet er at skabe grundlag for at harmonisere og forenkle arbejdstidsregelsættet.

Kliniske retningslinjer

Parterne er enige om at fortsætte dialogen omkring det nære sundhedsvæsen og derfor er der aftalt et projekt om fortsat udvikling af det eksisterende projekt om kliniske retningslinjer. KL, FOA og Sundhedskartellet går sammen om organisering af projektet.

ATP

For de af SHK's grupper, der i dag har C-sats, forhøjes ATP bidraget pr. 1. januar 2014 til E-sats.

For tandplejere og ledende tandplejere, der i dag har F-sats, forhøjes ATP bidraget pr. 1. januar 2014 til A-sats.

Pensionsforhøjelse

Følgende pensionsforhøjelser træder i kraft 1. januar 2014:

1. For basisgrupperne i overenskomst for syge- og sundhedsplejersker,

ergoterapeuter,
fysioterapeuter,
ernæringsassistenter,
professionsbachelorer i
ernæring og sundhed m.fl. og
overenskomst for tandplejere
forhøjes pensionsprocenten
med 0,23 %.

Derudover forhøjes
pensionsprocenten med 0,39
% til i alt 0,62 % for
professionsbachelorer i
ernæring og sundhed (til 14,36
%, hvis frit-valg ydes som
pension og til 14,02 %, hvis
frit-valg ydes som tillæg), for
kliniske diætister (14,36%/
14,02 %), og for kostfagligt
eneansvarlige (14,01 %/
13,67 %).

Endvidere forhøjes
pensionsprocenten for
månedslønnede
ernæringsassistenter og
ernæringshjælpere med 0,01 %
(til i alt 13,63 %/13,29 %).

2. For ledergrupperne i overenskomst for ledere i kommunernes ældre, sundheds og handicapområde, kostproduktion mv. forhøjes pensionsprocenten med 0,25 %.

Pensionskarens:

Med virkning fra 1. januar 2014 bortfalder pensionskarensen for timelønnede sygeplejersker, sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, fodterapeuter, psykomotoriske terapeuter og tandplejere.

II. Generelle temaer

SHK har for så vidt angår økonomien og de generelle temaer fået samme resultat, som er indeholdt i KTO-forliget af 16. februar 2013, derfor

beskrives disse elementer til sidst i nyhedsbrevet.

Generelle lønstigninger

I 2013 er aftalt generelle lønstigninger pr. 1. april på 0,50 % og pr. 1. oktober på 0,60 %.

I 2014 er aftalt generelle lønstigninger pr. 1. januar på 0,50 % og 1. oktober på 0,37 %.

Reguleringsordningen videreføres og forventes at udmønte -0,40 % pr. 1. oktober 2013 og 0,34 % pr. 1. oktober 2014.

Forkortet MED-uddannelse

Fra den 1. januar 2015 forkortes MED grunduddannelsen.

- MED-udvalg, der varetager arbejdsmiljøfunktionen; en grunduddannelse på 14,8 time mod i dag 5 dage
- Øvrige MED-udvalg; en grunduddannelse på 7,4 time mod i dag 3 dage

Til gengæld skal såvel ledere som medarbejdere deltage i uddannelsen inden for deres første funktionsår.

Medarbejdere og ledere, der i dag er valgt til at sidde i et MED/SU-udvalg, og som ikke har gennemført den gamle grunduddannelse, skal så vidt muligt gennemføre den nye grunduddannelse inden udgangen af 2015.

Mulighed for lokal forenkling af MED mv.

Ved O.11 aftalte KL og SHK, at et antal af hovedudvalgets hidtidige pligt opgaver udgik.

KL og SHK har denne gang aftalt, at et yderligere antal pligt opgaver for såvel hovedudvalget som de lokale MED-udvalg kan fraviges, såfremt der lokalt er enighed herom.

Herudover ændres adgangen til at opsiges en lokal MED-aftale til 9 måneder uanset opsigelsestidspunkt.

Udveksling af en række dokumenter mellem kommunen og tillidsrepræsentanter/ de faglige organisationer skal fremover ske digitalt fx ved fremsendelse pr. mail. Der er alene tale om ændringer i form og ikke i indhold.

Der er sket en præcisering af hovedudvalgets kompetence til at tilpasse MED-strukturen/ organisering af arbejdsmiljøarbejdet i tilfælde af organisationsændringer i kommunen.

Protokollatet om forhandling af en lokal MED-aftale er opdateret bl.a. med henblik på at tydeliggøre, hvad den lokale MED-aftale skal indeholde, og hvad den kan indeholde.

Lokal AKUT gøres permanent

Den lokale ordning vedr. afsættelse af AKUT-midler til lokale formål i kommunerne videreføres som en permanent ordning. Der afsættes 1,0 øre pr. ATP-pligtig arbejdstime pr. 1. juli 2013 og 1,0 øre pr 1. juli 2014.

Lønfrigivelse

De generelle lønstigninger frigives, når KL og SHK har meddelt godkendelse af forliget og dermed fraskrevet sig retten til at iværksætte kampskridt i forbindelse med overenskomstindgåelse.

Den videre proces

Forliget skal godkendes af parternes kompetente forsamlinger. For KL's vedkommende er det KL's Løn- og Personaleudvalg og Kommunernes Lønningsnævn, der vil få forelagt forligene til godkendelse.

Det samlede overenskomstresultat skal til urafstemning blandt organisationernes medlemmer.

Ændringerne vil herefter blive indarbejdet i de berørte aftaler. De nye aftaler udsendes fra KL hurtigst muligt.

Kontaktpersoner i KL

Eventuelle spørgsmål vedrørende temaerne på overenskomstområdet kan rettes til:

Souschef Mik Dalsgaard Andreassen,
tlf. 3370 3400, e-mail mdj@kl.dk,

Chefkonsulent Gitte Lyngskjold,
tlf. 3370 3424, e-mail gly@kl.dk

Konsulent Isabel Bjørg Carlander,
Tlf. 3370 3555, e-mail ibc@kl.dk

Konsulent Hasse Sheldon
Gustafsson, tlf. 3370 3769, e-mail
hgu@kl.dk

Eventuelle spørgsmål vedrørende de generelle temaer kan rettes til:

Chefkonsulent Nanna Kolze,
tlf. 3370 3818, e-mail nsk@kl.dk