

## **Forhånds aftale, indgået mellem Albertslund Kommune og Kost- og Ernæringsforbundet i henhold til Overenskomst for syge- og sundhedsplejersker, ergoterapeuter, fysioterapeuter, ernæringsassistenter, professionsbachelorere i ernæring og sundhed m.fl.**

### **1. Omfattet af aftalen**

Omfattet af aftalen er kostfaglige medarbejdere, omfattet af ovenstående overenskomst, i Albertslund Kommunes daginstitutioner. Det fremgår af de enkelte bestemmelser, såfremt det kun er visse medarbejdergrupper, der er omfattet af den enkelte bestemmelse.

Nedenstående aftale er indgået med udgangspunkt i den gældende lønpolitik i Albertslund Kommune, samt Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område.

### **2. Fælles bestemmelser**

#### 2.1. Økologisk kost

Parterne er enige om, at der ydes et pensionsgivende tillæg på 6.100 kr. årligt for tilberedning af økologisk kost i daginstitutioner.

Bemærkning:

Opsigelsesbestemmelserne følger kapitel 6, § 14 i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område.

#### 2.2. Antal børn i institutionen

Parterne er enige om, at der til kostfagligt eneansvarlige, (kostfaglig personale, undtagen professionsbachelorere og lign., med denne funktion, jfr. overenskomstens bilag 1), ydes et pensionsgivende tillæg på 6.100 kr. årligt for arbejdet i daginstitutioner med 100 til 119 enheder og 10.500 kr. årligt for arbejdet i daginstitutioner med 120 enheder eller derover.

Bemærkning:

6.100 kr. årligt gælder for børnehuse Kærmosen og Tranekæret.

10.500 kr. årligt gælder for Børnehuset Rosenly, Ved Vejen, Toftekær, Lindegården, Sydstjernen og Kastanjen

Opsigelsesbestemmelserne følger kapitel 6, § 14, i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område.

### **3. For ernæringsassistenter og køkkenledere ansat før 1. april 2006 gælder følgende:**

#### 3.1.1. Fastholdelse

Parterne er enige om, at der ydes et pensionsgivende tillæg på 6.900 kr. årligt for fastholdelse af uddannet arbejdskraft til ernæringsassistenter og køkkenledere, som samtidig har gennemført det tidligere 16 ugers økologi-kursus.

Bemærkning:

De 6.900 kr. årligt er givet alene til en lukket gruppe

Opsigelsesbestemmelserne følger kapitel 6, § 15, i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellet's område.

#### 3.1.2. Fastholdelse

Parterne er enige om, at der ydes et pensionsgivende tillæg på 3.500 kr. årligt for fastholdelse af uddannet arbejdskraft til øvrige ernæringsassistenter, som har gennemført et af Albertslund Kommune godkendt økologi-kursus.

Bemærkning:

Opsigelsesbestemmelserne følger kapitel 6, § 15, i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område.

Man kan ikke få tillæg for både 3.1.1. og 3.1.2.

#### **4. Koordinerende funktion**

Parterne er enige om, at der ydes et pensionsgivende tillæg på 6.100 kr. årligt for koordinering af arbejdet på tværs af køkkenområdet i daginstitutionerne. Opgaverne omfatter blandt andet referatskrivning, mødebookning, udsendelse af materiale mv.

Bemærkning:

Tillægget træder i kraft 1. januar 2010.

#### **5. Pension**

Parterne er enige om en videreførelse af pensionsforbedringen svarende til 0,5 %-point, således at den i overenskomsten fastsatte pensionsprocent udover en eventuel forhøjelse grundet frit valg forhøjes med 0,5 %.

#### **6. Øvrige**

Til inspiration for fastsættelse af kriterier for lokal løndannelse, er parterne enige om, at der kan tages udgangspunkt i Aftale om lokal løndannelse for Sundhedskartellets område, bilag 3. Hvis en ansat ikke har fået lokal løn i 3 år, skal der foretages en helhedsvurdering.

Parterne er enige om, at aftaler om lokal løn bortfalder uden yderligere varsel, såfremt der ved eventuelle fremtidige overenskomstmæssige aftaler omkring løn ydes samme betaling som lokalt er aftalt.

Parterne er enige om, at alle tillæg er angivet for fuld tid i 1.1.06-niveau og reguleres i forhold til beskæftigelsesgraden.

Resultatløn er ikke omfattet af denne aftale.

#### **7. Nyansættelser**

Ved nyansættelse skal den ansatte indplaceres efter bestemmelserne i overenskomsten og forhåndsaftalens punkt 2. Såfremt Kost- og Ernæringsforbundet eller Albertslund Kommune derudover ønsker at tillægge den ansatte yderligere løntrin eller tillæg fremsendes forslag herom.

Bemærkning:

Det præciseres hermed, at alle forslag til lønaftaler skal sendes til kommunens lokale tillidsrepræsentant for indgåelse af aftale.

## 8. Genforhandling


Aftalen er gældende for perioden 1. april 2013 — 31. marts 2015. Aftalen ophører uden yderligere varsel til udgangen af marts måned 2015.

I aftaleperioden kan aftalen opsiges af aftaleparterne med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Aftalen indgås med forbehold for økonomiudvalgets godkendelse.

Dato: 5. 2. 14

For Albertslund Kommune:



Jens Thrane

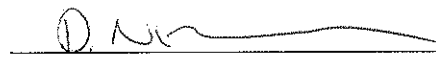


Karen Møller Hansen

For Kost- og Ernæringsforbundet:



Jane G. Petersen



Dorthe Nielsen