



Retningslinjer for sygemelding/fravær

Sosu-elever ansat i Albertslund kommune

Ved sygdom/raskmelding eller manglende pasning til dit barns 1. og 2. sygedag, så skal du give besked på følgende måde:

- Du skal **altid syge- og raskmelde dig på mail til:**
Uddannelseskonsulenterne@albertslund.dk
Oplys dit navn og dit hold, hvor længe du forventer at være syg.
Oplys ALDRIG dit Cpr.nr.
- **Når du er i praktik skal du ligeledes:**
Kontakte dit praktiksted og sygemelde dig ved arbejdstids begyndelse og raskmelde dig senest kl. 12.00 dagen før du igen kommer på arbejde.
- **Når du er i skole skal du ligeledes:**
Sygemelde dig til skolen på elevintra, efter skolens regler.

Lovligt fravær:

- **Egen sygdom**
- **Barns 1. og 2. sygedag**
Der kan ydes helt eller delvis tjenestefri ved barns 1. og 2. sygedag. Du skal dog altid aftale dag 2 med dit praktiksted.
- **Tjenestefri**
Sker efter de gældende regler for personale ansat i Albertslund kommune.
Skal altid aftales med uddannelseskonsulenten og praktiksted/ skole.

Fravær uden dokumentation:

- Hvis du ikke kan dokumentere dit fravær, eller du udebliver uden besked, så kan det være årsag til, at din uddannelsesaftale bliver opsagt, og du bliver trukket i løn.

Løn under sygdom:

- Som elev modtager du løn under sygdom

Har du spørgsmål:

- Så kontakt uddannelseskonsulent Lisbet Nygaard, telefon 43 68 65 11 Eller Karin Raasdal Hansen Albertshøj, telefon 43 68 79 16

RING ALTID HVIS DU ER I TVIVL!

Revideret: juli 2019



Sygefraværspolitik Albertslund kommune.

I Albertslund kommune gør vi en indsats for at sikre omsorgen med de sygemeldte, samtidig med at vi har fokus på at nedbringe sygefraværet.

Kommunens retningslinjer for sygefraværshåndtering er overordnet således:

Første dag du er syg:

- Du kontakter Albertslund kommune som vanligt

2. 6. og 14 dagen du er syg:

Du kontakter uddannelseskonsulent Lisbet Nygaard på tlf.nr 43686511

Vi vil da have en snak om:

- *Hvordan går det?*
- *Er der noget jeg/vi kan støtte omkring?*
- *Anslået varighed/Aftaler næste kontakt*

Ved gentagne sygdomsperioder eller fravær, der påvirker din uddannelse, afholdes der samtaler med uddannelseskonsulenten eller med både uddannelseskonsulent og din kontaktlærer.

Der bliver afholdt sygefraværssamtaler med medarbejderen når:

- *Medarbejderen har været syg i 3 perioder eller flere inden for de sidste 6 måneder*
- *Medarbejderen har været syg i 15 dage eller flere inden for de sidste 12 måneder*

Disse retningslinjer gælder på alle enheder og er med til at der tages hånd om sygefraværet og den enkelte medarbejder allerede fra 1. sygedag.

Med venlig hilsen
Lisbet Nygaard