

Den nærmeste leder er god til at give mig og mine kolleger ideer til, hvordan vi kan blive bedre til at klare arbejdsopgaverne



Du har mulighed for at uddybe dine svar her:

powered by defgo®

[info](#) [< Tilbage](#) [Næste >](#)



Albertslund Kommune

12%

Social kapital - Forholdet mellem medarbejdere i gruppen og ledelsen

I det følgende spørger vi til din vurdering af "ledelsen". Når vi spørger til "ledelsen", mener vi den samlede ledelse på arbejdspladsen/institutionen eller afdelingen. (For eksempel på en skole er det den samlede ledelse af skolen, du skal forholde dig til. I Miljø og Teknik er det den samlede ledelse af afdelingen, du skal forholde dig til.)

	I meget lav grad 1	I lav grad 2	Delvist 3	I høj grad 4	I meget høj grad 5	Ved ikke
De ansatte bliver involveret i beslutninger om forandringer på arbejdspladsen	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Der er en fælles forståelse mellem ledelsen og medarbejderne om, hvordan vi skal udføre opgaverne	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
I gruppen føler vi en stærk tilknytning til vores arbejdsplads	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Du har mulighed for at uddybe dine svar her:



Albertslund Kommune

18%

Indflydelse

	I meget lav grad 1	I lav grad 2	Delvist 3	I høj grad 4	I meget høj grad 5	Ved ikke
Har du tilstrækkelig indflydelse på, hvordan du udfører dit arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Har du tilstrækkelig indflydelse på beslutninger om dit arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Har du muligheder for at påvirke placeringen af dine arbejdstider?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Får du informationer om f.eks. vigtige beslutninger, ændringer og fremtidsplaner i god tid?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>



Albertslund Kommune

20%

Krav i arbejdet

	I meget lav grad 1	I lav grad 2	Delvist 3	I høj grad 4	I meget høj grad 5	Ved ikke
Skal du overskue <i>for</i> mange ting på en gang i dit arbejde?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er dit arbejde følelsesmæssigt belastende?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er der ofte <i>for</i> meget at lave?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er der en tilpas sammenhæng mellem dine arbejdsopgaver og den tid, du har til rådighed til at løse dem?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

d powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Albertslund Kommune

21%

Balance mellem arbejds- og privatliv

	I meget lav grad 1	I lav grad 2	Delvist 3	I høj grad 4	I meget høj grad 5	Ved ikke
Tager dit arbejde så meget af din <u>energi</u> , at det går ud over privatlivet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tager dit arbejde så meget af din <u>tid</u> , at det går ud over privatlivet?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Er retningslinjerne for arbejdstid og afspadsering klare?	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

d powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Albertslund Kommune



27%

Krænkende adfærd

Har du inden for de sidste 12 måneder være udsat for følgende på din arbejdsplads?

	Ja, dagligt	Ja, ugentligt	Ja, månedligt	Sjældnere	Nej	Ved ikke
Mobning	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uønsket seksuel opmærksomhed	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Trusler om vold	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Fysisk vold	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Uønskede berøringer, omfavnelser eller kys	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
At blive diskrimineret eller dårligt behandlet på grund af dit køn	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Forskelsbehandling grundet din alder, et handicap, din nationale/socialt oprindelse, seksuel orientering, politiske anskuelse, race/hudfarve eller etnisk oprindelse	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Anden krænkende adfærd	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Spring:

16=1/1 OR 16=1/2 OR 16=1/3 OR 16=1/4 GOTO 17

16=2/1 OR 16=2/2 OR 16=2/3 OR 16=2/4 GOTO 21

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 25

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37


16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41



29%

Fra hvem har du været udsat for mobning inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defago®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
17=* GOTO 18



30%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
- Nej



Albertslund Kommune

32%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
- Nej

Spring:

18=2 GOTO 20

16=2/1 OR 16=2/2 OR 16=2/3 OR 16=2/4 GOTO 21

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 25

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

34%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

Spring:

16=2/1 OR 16=2/2 OR 16=2/3 OR 16=2/4 GOTO 21

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 25

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

36%

Fra hvem har du været udsat for uønsket seksuel opmærksomhed inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

Spring:

21=* GOTO 22




Albertslund Kommune

38%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

40%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

22=2 GOTO 24

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 25

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45


16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

41%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=3/1 OR 16=3/2 OR 16=3/3 OR 16=3/4 GOTO 25

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50




Albertslund Kommune

43%

Fra hvem har du været udsat for trusler om vold inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

25=* GOTO 26




Albertslund Kommune



45%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

47%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

26=2 GOTO 28

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45


16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

49%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=4/1 OR 16=4/2 OR 16=4/3 OR 16=4/4 GOTO 29
16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33
16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37
16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41
16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45
16=* GOTO 50




Albertslund Kommune

50%

Fra hvem har du været udsat for fysisk vold inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

29=* GOTO 30




Albertslund Kommune



52%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®


[info](#)[< Tilbage](#)[Næste >](#)

Albertslund Kommune

54%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

[info](#)[< Tilbage](#)[Næste >](#)

Spring:

30=2 GOTO 32

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45


16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

56%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=5/1 OR 16=5/2 OR 16=5/3 OR 16=5/4 GOTO 33

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50




Albertslund Kommune

58%

Fra hvem har du været udsat for uønskede berøringer, omfavnelser eller kys inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

33=* GOTO 34






60%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
- Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage


Næste >



61%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
- Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

34=2 GOTO 36

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41


16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50



63%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=6/1 OR 16=6/2 OR 16=6/3 OR 16=6/4 GOTO 37

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50




Albertslund Kommune

65%

Fra hvem har du været udsat for, at blive diskrimineret eller dårligt behandlet på grund af dit køn inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

37=* GOTO 38




Albertslund Kommune

67%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

69%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

38=2 GOTO 40

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45


16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

70%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

16=7/1 OR 16=7/2 OR 16=7/3 OR 16=7/4 GOTO 41

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50




Albertslund Kommune

72%

Fra hvem har du været udsat for forskelsbehandling, grundet din alder, et handicap, din nationale/socialt oprindelse, seksuel orientering, politiske anskuelse, race/hudfarve eller etnisk oprindelse, inden for de sidste 12 måneder?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

41=* GOTO 42




Albertslund Kommune

74%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

76%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

42=2 GOTO 44

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

78%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

Spring:

16=8/1 OR 16=8/2 OR 16=8/3 OR 16=8/4 GOTO 45

16=* GOTO 50



Albertslund Kommune

80%

Hvilken form for anden krænkende adfærd har du været udsat for?

Spring:

45=* GOTO 46




Albertslund Kommune

81%

Fra hvem har du været udsat for denne form for anden krænkende adfærd?

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Medlem af Kommunalbestyrelsen
- Andre
- Ønsker ikke at svare

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:
46=* GOTO 47




Albertslund Kommune

83%

Er det noget, du har handlet på? For eksempel ved at henvende dig til din leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller andre?

- Ja
- Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >




Albertslund Kommune

85%

Oplever du, at situationen er opløst?

- Ja
 Nej

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >

Spring:

47=2 GOTO 49


47=1 GOTO 50



Albertslund Kommune

87%

Du skal være opmærksom på, at det kun er muligt at hjælpe dig, hvis du tager kontakt til for eksempel leder, tillidsrepræsentant, arbejdsmiljørepræsentant eller HR enheden i Økonomi og Stab.

 powered by defgo®

info

< Tilbage

Næste >



Albertslund Kommune

89%

Sygefravær

Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes psykiske forhold i

Ja

Nej

Ved ikke

arbejdet?

Har du inden for det sidste år haft sygefravær som skyldes fysiske forhold i arbejdet?

Oplever du, at sygefraværet på din arbejdsplads er for højt?

Oplever du at der er tilstrækkeligt fokus på sygefravær hos jer?

Spring:

50=1/1 GOTO 51

50=1/* GOTO 52

Har dit fravær, som skyldes psykiske forhold, skyldtes:

- Kolleger
- Min nærmeste leder
- En leder fra en anden afdeling
- Underordnede
- Borger
- Andre
- Ønsker ikke at svare

Har du uddybende kommentarer til sygefravær bedes du angive dem her:

Har du yderligere kommentarer til trivslen eller det psykiske arbejdsmiljø, kan du angive dem her:

Fysisk arbejdsmiljø

	I meget lav grad 1	I lav grad 2	Delvist 3	I høj grad 4	I meget høj grad 5	Ved ikke
De arbejdsredskaber jeg arbejder med er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Arbejdsstedets fysiske forhold og indretning er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Indeklimaet er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
De ergonomiske forhold (løft, arbejdsstillinger, m.v.) er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Niveauet for støj og uro i mit arbejde er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Lysforholdet på mit arbejde er tilfredsstillende	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Har du yderligere kommentarer til det fysiske arbejdsmiljø, kan du angive dem her:

Tak for din besvarelse. Dine svar er nu gemt og registreret! **VIGTIGT!** Når du trykker på *Afslut* kommer du automatisk frem til en printvenlig version af spørgeskemaet, hvor dine svar fremgår. Du kan udskrive siden ved at trykke på **Ctrl P** eller knappen *Udskriv* helt i bunden af siden til højre. Hvis du ikke ønsker at printe din besvarelse, kan du blot lukke siden ned ved at trykke på krydset i øverste højre hjørne.