

Tid Den 27. februar 2013
Sted KL
Emne **Aftale om Den Kommunale Kompetencefond**
Overenskomst- og aftalefornyelse pr. 1. april 2013

Deltagere Repræsentanter for FOA, HK-Kommunal, Forhandlingskartellet, 3F, SL, BUPL, TL, Metal, DS og repræsentanter for KL

PROTOKOLLAT

Parterne er enige om at indstille til de kompetente forsamlinger, at vedlagte aftale om Den Kommunale Kompetencefond godkendes.

Parterne er enige om, at man i overenskomstperioden drøfter, om serviceaftalevirksomheder kan omfattes af aftale om Den Kommunale Kompetencefond.

Dato:

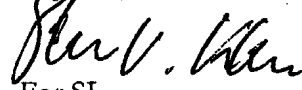
For KL



For BUPL



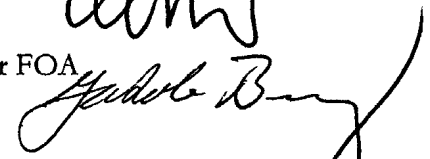
For HK/Kommunal



For SL



For FOA



For 3F



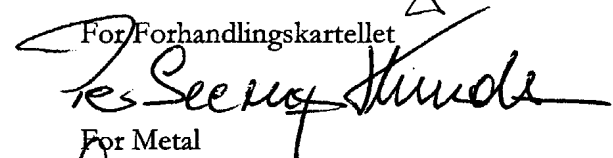
For TL



For DS



For Forhandlingskartellet



For Metal



Aftale om Den Kommunale Kompetencefond

§ 1. Indledning og formål

Med denne aftale etablerer parterne Den Kommunale Kompetencefond.

Formålet med aftalen er at fremme og understøtte kommunernes kompetenceudviklingsindsats og sikre medarbejderne et øget kompetenceniveau, til gavn for den kommunale opgaveløsning og medarbejdernes udviklingsmuligheder på arbejdsmarkedet.

Fondens midler anvendes i sammenhæng med kommunernes strategiske kompetenceudviklingsaktiviteter, og understøtter en langsigtet vidensbaseret udvikling af praksis og sikrer dermed høj faglig kvalitet.

Fonden er et supplement til den indsats, som i øvrigt finder sted i kommunerne.

§ 2. Hvem er omfattet af aftalen

Aftalen omfatter alle ansatte inden for de organisationers forhandlingsområde, som er omfattet af bilag 2:

1. i KL's forhandlingsområde,
2. på selvejende institutioner m.v., med hvilke Københavns Kommune har indgået driftsoverenskomst, og hvor det af driftsoverenskomsten fremgår, at de kommunale overenskomster gælder.

Bemærkning:

KL's forhandlingsområde er alle kommuner, alle kommunale fællesskaber i henhold til den Kommunale Styrelseslovs § 60, trafikselskaber, alle selvstyrehavne og alle selvejende dag- og døgninstitutioner for børn og unge og selvejende institutioner for voksne, som kommunen har indgået driftsaftale med, og hvor løn- og ansættelsesvilkårene er omfattet af Kommunernes Lønningsnævns tilsyn.

§ 3. Midlernes anvendelse

Stk. 1

Midlerne i Den Kommunale Kompetencefond skal fortrinsvis anvendes til kompetencegivende efter- og videreuddannelse hos anerkendte udbydere.

Stk. 2

Ansøgning til fonden foregår på følgende måde:

- Der kan søges op til 25.000 kr. pr. ansat pr. år fra fonden.
- Der ansøges elektronisk via www.nytnavn.dk

- Ansøgninger underskrives af den ansatte, dennes leder samt den (lokale) repræsentant for den forhandlings- og aftaleberettigede organisation, der er part i denne aftale. Ansøgninger fra flere personer fra den samme arbejdsplads, der søger den samme aktivitet, kan indsendes som en samlet ansøgning.

Stk. 3

Midler fra fonden tildeles alene ansøgninger, hvor der er en kommunal medfinansiering på minimum 20 % af det ansøgte beløb. Det er en forudsætning for tildelingen, at der er tale om aktiviteter, der ligger udover den indsats, der i øvrigt finder sted i kommunerne.

Stk. 4

Medarbejderudviklingssamtaler og udviklingsplaner er det naturlige udgangspunkt for ansøgninger om midler, og der forudsættes en individuel udviklingsplan på de overenskomstområder, hvor det er aftalt.

Stk. 5

Den Kommunale Kompetencefond behandler ansøgningen, og der modtages svar på ansøgningen indenfor 14 dage.

Stk. 6

Godkendte beløb udbetales fra Den Kommunale Kompetencefond direkte til arbejdspladsens CVR-nr./P-nr.

Stk. 7

Fondens midler kan ikke anvendes til at støtte ansøgninger om uddannelser, der er overenskomstmæssigt fastsat eller hvortil der er særskilt offentlig finansiering, fx i forbindelse med særlige lovgivningsmæssige indsatsområder eller trepartsaftaler, herunder Lederuddannelser, der er omfattet af pkt. 14 i trepartsaftale af 1. juli 2007 samt faktaark pkt. III.3.

§ 4. Styring og administration

Stk. 1

Den Kommunale Kompetencefond består af følgende Fondsområder:

- Fondsområde I – Overenskomster hvor FOA, 3F og håndværkerorg. er part
- Fondsområde II – Overenskomster hvor SL er part
- Fondsområde III – Overenskomster hvor HK, DS og TL er part
- Fondsområde IV – Overenskomster hvor BUPL og Forhandlingskartellet er part

Fordelingen af overenskomster på fondsområder fremgår af bilag 2.

Stk. 2

Driften af Den Kommunale Kompetencefond ledes af en styregruppe med repræsentanter fra KL og de deltagende organisationer således: 2-3 repræsentanter fra KL, 2 repræsentanter fra organisationerne i fondsområde I og 1 repræsentant fra hvert af de øvrige fondsområder samt 1 repræsentant for organisationerne i Tryghedspuljen. Styregruppen træffer beslutning i enighed.

Styregruppen:

- Træffer beslutning om administrationen for alle fondsområder, så det sker billigt og effektivt.
- Udarbejder statistik og regnskab for alle fondsområder og de enkelte organisationers finansieringsbidrag.
- Træffer beslutning om informationsaktiviteter af generel karakter og kan forestå informationsaktiviteter, der er specifik for de enkelte fondsområder, i samarbejde med parterne på fondsområdet.
- Sikrer en koordineret evaluering af Den Kommunale Kompetencefond, jf. § 6.

Stk. 3

Styregruppen træffer beslutning om sekretariatsbetjening af Den Kommunale Kompetencefond, herunder om evt. samarbejde om fælles sekretariatsbetjening af Den Kommunale Kompetencefond og Tryghedspuljen.

Stk. 4

Udgifter til sekretariat, administration og IT-løsninger, evaluering, informationsaktiviteter generelt og på de enkelte fondsområder mv. finansieres indenfor Den Kommunale Kompetencefonds økonomiske ramme fordelt forholdsmæssigt mellem de fire fondsområder.

Stk. 5

Styregruppen sikrer, at midlerne tildeles efter § 3, stk. 1 og de supplerende kriterier, der fastsættes af parterne på de enkelte fondsområder jfr. bilag 2. Kriterierne kan ændres ved enighed mellem parterne. Hvis der ansøges om midler, det ikke uden videre kan afgøres om falder indenfor kriterierne, træffes afgørelse ved enighed mellem parterne på fondsområdet.

Stk. 6

På de enkelte fondsområder, jf. bilag 2, drøfter parterne:

- Forhold af betydning for fondsområdet, herunder ændring i den bevillingsmæssige praksis på fondsområdet.
- Strukturering af samarbejdet på fondsområdet, hvis der er behov for det. Den løbende kontakt mellem parterne forestås af én sekretariatsrepræsentant fra hver part.

§ 5. Økonomi og opkrævning af midler

Stk. 1

Der afsættes midler til fonden i henhold til bilag 2 for de enkelte fondsområder.

Stk. 2

Kommunerne indbetaler til fonden et bidrag pr. præsteret arbejdstime som følger:

- Pr. 1. juli 2013 xx øre pr. ATP-pligtig arbejdstime
- Pr. 1. juli 2014 xx øre pr. ATP-pligtig arbejdstime

Opkrævningen sker sammen med opkrævningen af AKUT-bidrag.

§ 6. Evaluering af Kompetencefonden

Parterne konstaterer, at den fulde evaluering af Den Kommunale Kompetencefond forudsætter, at den er fuldt indfaset. Der gennemføres en evaluering af Den Kommunale Kompetencefond, herunder af de enkelte fondsområder, sammen med parterne på fondsområderne. Evalueringen skal foreligge senest et halvt år inden udløbet af den overenskomstperiode, der aftales pr. 1. april 2015.

§ 7. Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1

Aftalen træder i kraft den 1. april 2013. Aftalen er midlertidig og ophører ved udløbet af den overenskomstperiode, der aftales pr. 1. april 2015.

Stk. 2

Udbetalinger fra Den Kommunale Kompetencefond kan ske fra 1. januar 2014.

Stk. 3

Aftalen kan opsiges med tre måneders varsel op til udløbet af en overenskomstperiode. Forslag til genforhandling af aftalen fremsættes som led i overenskomstforhandlingerne.

Stk. 4

Hvis Den Kommunale Kompetencefond afvikles, tilbageføres midlerne til anvendelse for de bidragende overenskomstmråder efter aftale mellem parterne som led i overenskomstforhandlingerne.