

## Procedure for hjemmeplejen

### Emne: Håndtering af disponeringen.

I medarbejderperspektiv, er der følgende hensyn:

- Personalet skal ikke komme til nære relationer/nabo.
- Ved allergi fra personalets side, skal der foreligge en lægeerklæring på denne allergi.
- Som overordnet princip skal alle medarbejdere komme i alle hjem og alle individuelle ønsker, sær hensyn og krav fra personalets side- skal aftales med en hjemmeplejeleder først og disponenterne skal have det skriftligt.

I et borgerperspektiv, er der følgende hensyn:

- Der skal disponeres af samme disponent for hele døgnet.
- Borgerne kan kun sige fra overfor personalet hvis der foreligger en skriftlig klage.
- Der tilstræbes den samme medarbejder i hele vagten.
- Sommer 2012, laves der en borgerliste med den øvrige personalegruppe over de borgere som skal prioriteres med færrest mulige hjælpere.

I et økonomisk perspektiv, er der følgende hensyn:

- Disponenterne skal dagligt senest kl 7.15, sende en mail over dagens samt det kommende døgns personale ressourcer.
- Disponenterne kan udveksle personaleressourcer mellem de 2 hjemmeplejeenheder.
- Grænser mellem distrikterne kan overskrides hvis det fylder en køreliste ud. Der skal ikke tages hensyn til vejtiden.
- Ingen disponentfunktion i weekenden.

Erstatter procedure af:  
Ingen.

Udarbejdet af  
Disponenterne, Marlene  
Hansen, Charlotte  
Johansen, Randi  
Funaguchi, Liselotte  
Riismøller, Stine Flex, Birte  
Christensen, Birgith Larsen  
og Pia Andersen.  
sygeplejerske

Godkendt af: ledelsen af  
hjemmeplejen Birgith Larsen,  
Pia Andersen.  
2012 maj.

Udsendt:

sagsnr. 09/12394/ S-drev under  
data- hjemmeplejen.