

Virksomhedsplan

Voksen & Social 2020-2021



Albertslund Kommune



Indholdsfortegnelse

FORORD FRA AFDELINGSCHEF RIKKE TERSLEV BENGTON	3
Hvem er vi?	4
Hvorfor er vi her?	5
Hvor står vi?	5
INDSATSOMRÅDER	5
1. Budget i balance	6
1.1 Mål – Udvikling af et budget i balance i forhold til indtægter og udgifter	6
1.2 Mål – Budgetanalyse til fælles rammebesparelse på områderne Sundhed, Pleje & Omsorg, Børn & Familie og Voksen & Social	6
2. Styrkelse af det faglige fundament: Kommunikation til og med borgerne samt kvalitet i sagsbehandlingen	8
2.1 Mål – Projekt bedre afgørelser til borgerne	8
3. Tilbudsviften: Etablering af nye og udvikling af eksisterende tilbud	9
3.1 Mål – Hjemtagelse af rusmiddelbehandling.....	9
3.2 Mål – Udvikling af nye indsatser til borgere i eget hjem.....	9
3.3 Mål - Afklaring af muligheder for udvikling af eksisterende botilbud – samt oprettelse af nye	10
4. Styrke og udvikle fællesskaber som en del af det nye Albertslund	11
4.1 Mål – Styrke og udvikle borgernes deltagelse i nye og eksisterende fællesskaber.....	11
5. Tværgående mål: En god overgang fra barn til voksen	12
5.1 Mål – en god overgang fra barn til voksen	12
6. Verdensmål nr. 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund	13
6.1 Mål – Arbejdet mod en bæredygtig by og lokalsamfund	13

Forord fra afdelingschef Rikke Terslev Bengtson

Voksen & Socialafdelingen blev oprettet den 1. oktober 2019, som en ny afdeling i Albertslund Kommune. Afdelingen udspringer af den gamle Social & Familie, der som led i en organisationsændring, blev delt i to nye afdelinger, hvor Voksen & Social er den ene.

I den nye afdeling er det vigtigt at få skabt et fælles fagligt fællesskab, hvorfor der er udarbejdet en central virksomhedsplan for 2020-2021 samt tre decentrale virksomhedsplaner for afdelingens tre borgerrettede enheder. Dette er for at sikre en sammenhæng mellem den overordnede retning for afdelingen, og hvordan denne retning omsættes af medarbejderne i det daglige arbejde, i mødet med borgerne. Målet er, at hele afdelingen arbejder hen mod de samme mål som fremgår af virksomhedsplanen.

Voksen- & Socialafdelingens virksomhedsplan 2020-2021 har fokus på at styrke og udvikle vores faglige og økonomiske fundament. Dette skal vi gøre ved:

- at sikre kvalitet i sagsbehandlingen
- høj faglighed i de indsatser, som borgerne får bevilliget
- Valide data til brug for sikker økonomistyring ud fra det politisk fastsatte serviceniveau

Når vi står på dette fundament, kan vi bidrage til at være en del af udviklingen af Albertslund Kommune. Både udviklingen af byen og velfærdsområder på tværs. Der skal skabes helhed og sammenhæng i indsatserne, så de kan bidrage til, at borgerne understøttes i at kunne indgå i de fællesskaber, som Albertslund er bygget på og som udvikles i takt med at byen udvikles og nye borgere flytter til. Fællesskaber, som både kan være små og nærværende samt store og mangfoldige. Det vigtigste er, at det er fællesskaber, som er meningskabende for borgerne og som samtidigt skaber en mangfoldighed i byens dna. Udviklingen af fællesskaberne skal ske i samarbejde med byens nuværende og nye borgere.

Voksen & Socialafdelingen er dagligt i kontakt med nogle af de mest udsatte borgere i kommunen. Borgere, som enten i en kortere periode, eller gennem hele deres liv, har behov for at møde fagligt kompetente medarbejdere, som kan bidrage til, at de kan få det liv og indgå i de fællesskaber, som giver mening for dem. Det er derfor vigtigt, at vi møder borgerne professionelt, uanset vores rolle i organisationen. De tilbud, som vi bevilliger skal bidrage til at nå de mål borgerne har sat, så der kan ske den forandring, som er nødvendig eller som giver mening for borgerne - i deres liv. Derfor er det vigtigt, at vi møder borgerne med et fokus på lovmedholdelighed og klar kommunikation. Vi skal være tydelige på mål for indsatser, og omfanget af de indsatser, som er bevilliget. Vi skal endvidere tage ansvar for at koordinere borgerens sag på tværs af enheder og afdelinger, så vi bidrager til, at der skabes helheds- og tværfaglige løsninger for borgerne. Vi er nemlig ambitiøse på borgernes, organisationens og egne vegne.

Vi skal have fokus på, om de indsatser vi bevilliger har den rette effekt. Vi skal have fokus om, der er behov for at udvikle på eksisterende indsatser og tilbud, for at skabe en bedre balance mellem den faglige kvalitet og økonomi.

Afdelingens overordnede mål er nedbrudt i lokale mål i de enkelte enheders virksomhedsplaner. Omsætningen af de lokale mål kræver, at alle ledere og medarbejdere i enhederne forpligter sig til at bringe deres faglighed og erfaringer i spil, for at sikre at de lokale mål er meningskabende og mulige at omsætte i den daglige faglige drift.

Hvem er vi?

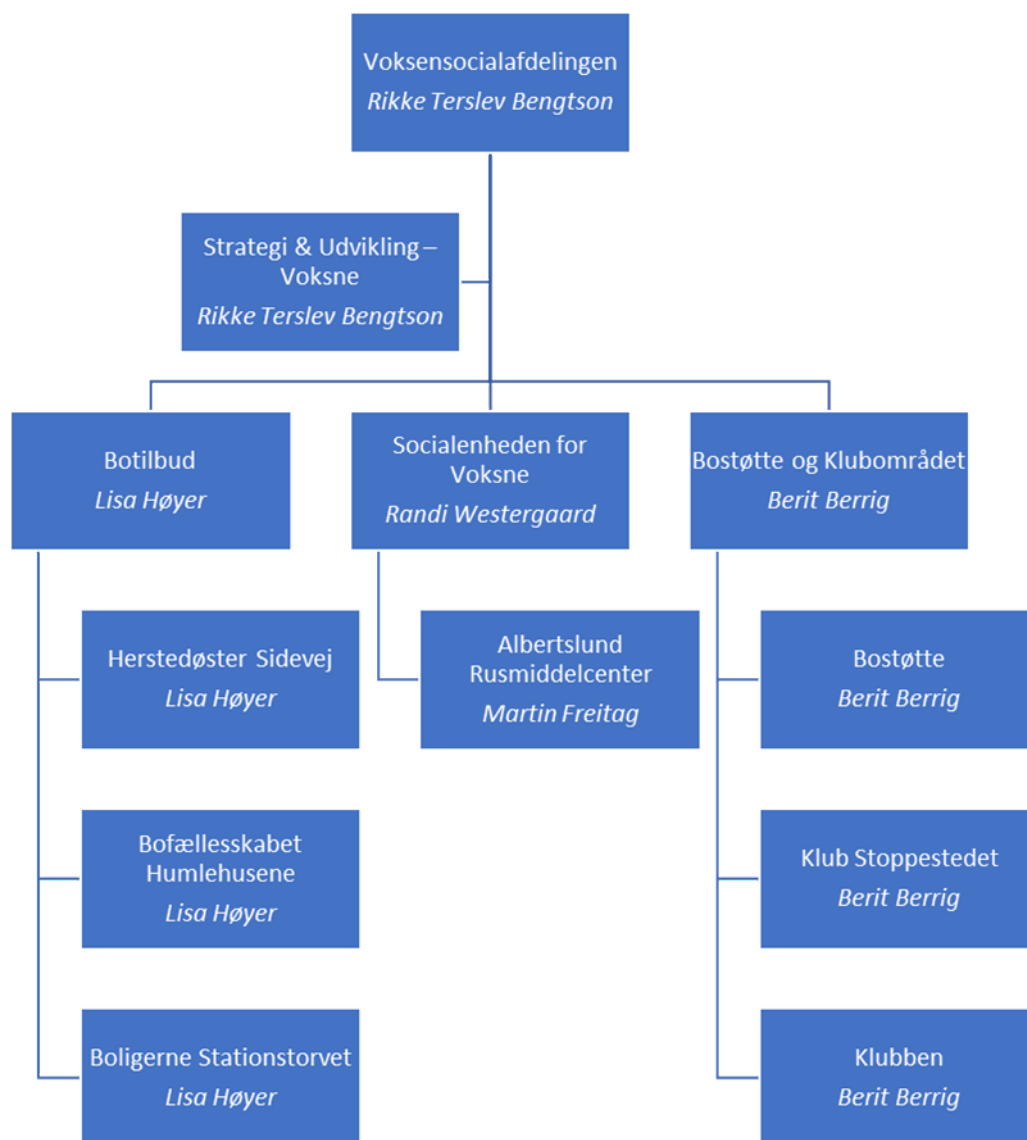
Voksen- & Social blev etableret den 1. oktober 2019, efter at Social & Familie blev delt i to nye afdelinger. Afdelingen består af enhederne:

- Socialenheden for Voksne – Myndighed
- Albertslund Rusmiddelcenter
- Boligerne Herstedøster Sidevej
- Bofællesskabet Humlehusene
- Boligerne Stationstorvet
- Klub Stoppestedet
- Klubben
- Teamet – midlertidige bostøtteindsatser
- Teamet – længerevarende bostøtteindsatser
- Flexteamet – Opsøgende medarbejdere
- Strategi & Udvikling - Voksne

Der er samlet ca. 75 medarbejdere i afdelingen.

Afdelingen har et samlet budget på kr. 194 mio. kr. (2020).

Organisationsdiagram Voksen- & Social:



Hvorfor er vi her?

Voksen & Social er kendetegnet ved, at være i kontakt med nogle af de mest udsatte borgere i kommunen.

Borgere som enten i en kortere periode, eller gennem hele deres liv, har behov for at møde fagligt kompetente medarbejdere, som kan bidrage til, at de kan få det liv og indgå i de fællesskaber som giver mening for dem. Det er derfor vigtigt, at vi møder borgerne professionelt, uanset vores rolle i organisationen. De tilbud vi bevilger skal bidrage til at nå de mål borgerne har sat, så der kan ske den forandring som er nødvendig eller vigtigt for borgerne, i deres liv.

Derfor er det vigtigt, at vi møderne borgerne med et fokus på lovmedholdelighed og klar kommunikation. Vi skal være tydelige på mål for indsatser, og omfanget af de indsatser som er bevilget. Vi skal endvidere tage ansvar for at koordinere borgerens sag på tværs af enheder og afdelinger, så vi bidrager til at der skabes helheds- og tværfaglige løsninger for borgerne.

Hvor står vi?

I efteråret 2019 blev den hidtidige afdeling Social & Familie delt i to nye afdelinger; Børn & Familie og Voksen & Social.

Den sidste virksomhedsplan for 2018-2019 beskrev den fortsatte udvikling af Social & Familie som afdeling og organisation ved at arbejde med 'kerneopgaven' og 'borgeren som det styrende princip'. Social & Familie valgte i virksomhedsplanen, at fokusere på direktørforums spor *God forvaltningsskik, Ledelse og Udvikling i og af byen* i indsatsområderne, sammen med fokus på det gode arbejdsliv - både fysisk og psykisk.

I virksomhedsplanens periode 2018-2019 blev der under afdelingens virksomhedsplan for Social & Familie, udarbejdet én fælles virksomhedsplan for Voksenområdet. Voksne med særlige Behovs virksomhedsplan 2018-2019 har haft kommunikation som gennemgående tema. Indsatsområderne har beskæftiget sig med inddragelse af borgerens perspektiv, teknologisk understøttelse, profilering af voksenområdet- byudvikling samt ledelse.

De konkrete projekter og indsatser i virksomhedsplanens tidsperiode, har resulteret i et tættere samarbejde mellem myndighed og udfører på voksenområdet. Dette arbejde understøttes i den nye afdeling Voksen & Social og videreføres i virksomhedsplanerne 2020-2021.

Indsatsområder

Indsatsområderne i denne virksomhedsplan udspringer af et ønske om, at binde afdelingens mange nuværende indsatser og planer sammen i et fremadrettet udviklingstræk. Indsatserne hviler på Direktørforums indsatsområder 2020-2021: *Fundamentet, Velfærdsporet og Bysporet*, samt Vision & Strategis indsatsområde 'Fælles liv'.

Voksen- & Social's virksomhedsplan har seks indsatsområder:

- Budget i balance
- Styrkelse af det faglige fundament: Kommunikation til og med borgerne samt kvalitet i sagsbehandlingen
- Tilbudsviften: Etablering af nye og udvikling af eksisterende tilbud
- Styrke og udvikle de små fællesskaber som en del af det nye Albertslund
- Tværgående mål: En god overgang fra barn til voksen
- FNs Verdensmål nr. 11: Bæredygtige byer og lokalsamfund

1. Budget i balance

Indsatsområdet Budget i balance skal understøtte arbejdet med at bringe balance i afdelingens økonomi.

Der har de seneste år været arbejdet intensivt med en administrativ genopretningsplan for det specialiserede voksenområde. Dette arbejde fortsættes og udbygges i 2020 og 2021 og adresseres blandt andet i dette indsatsområde. For at lykkes med opgaven, er der brug for et fælles fundament af viden om hvad der er de udgiftsdrivende områder og hvilke styringsmuligheder der er. Endvidere skal arbejdet med solide data, myndigheds- og økonomiledelse og fagligt kvalitative indsatser fortsættes og udvikles for at afdelingen lykkes med dette indsatsområde.

Den nye styring af voksenocialområdet har identificeret en række fokusområder der skal bidrage til, at styrke arbejdet med en faglig og økonomisk styring, som har været politisk behandlet. Dette følges løbende i den ledelsesinformation der præsenteres for Social- & Sundhedsudvalget, Økonomiudvalget og Kommunalbestyrelsen.

Indsatsområdet knytter sig til direktørforums *Fundament* samt *Velfærdsspor*.

1.1 Mål – Udvikling af et budget i balance i forhold til indtægter og udgifter

I virksomhedsplanens periode, er der brug for at arbejde med både indtægts- og udgiftssiden af budgettet.

Der skal således igangsættes en gennemgang og kvalificering af takstberegningerne for Albertslund Kommunes egne tilbud. Formålet hermed er at sikre, at den rigtige takst opkræves, så tilbuddene fortsat udvikles, men også for at Albertslund Kommunes egne tilbud indgår rigtigt i benchmarkanalyser mv.

Til brug for styring af området er der fokus på at skabe et solidt fundament som bygger på data som kan sikre en god økonomistyring, myndighedsledelse og personaleledelse.

Handlinger

Udvikling af en arbejdsgang for anvendelse af prognoseværktøjer til brug for budgetlægningen.

Udvikling af den økonomiske styring på egne tilbud, herunder vurdering af behovet for brugen af BUM.

Kvalificering af takstberegning for egne tilbud.

Målintikator

Budget og regnskab 2020 og 2021 er i balance ud fra den politisk fastsatte økonomiramme.

Der er udviklet en prognoseprocedure til brug for budgetproces 2021.

1.2 Mål – Budgetanalyse til fælles rammebesparelse på områderne Sundhed, Pleje & Omsorg, Børn & Familie og Voksen & Social

I budgetaftalen for 2020 er der besluttet en rammebesparelse på tværs af de tre afdelinger Børn & familie, Voksen & Social samt Sundhed, Pleje & Omsorg på tilsammen 4 mio. kr. fra 2021 op til 8 mio. i 2023.

Der iværksættes derfor analyser der skal sandsynliggøre hvor stor en andel Voksen & Social skal bidrage med i rammebesparelsen.

Handlinger

Der er udarbejdet budgetanalyser i 2020 til brug for fordelingen af Voksen & Socials del af rammebesparelsen.

Målintikator

Rammebesparelsen er implementeret i budget 2021.

2. Styrkelse af det faglige fundament: Kommunikation til og med borgerne samt kvalitet i sagsbehandlingen

I Voksen & Social er vi optagede af, at yde en god og korrekt vejledning og sagsbehandling. Og hver eneste dag er vi i kontakt med borgere, som vi rådgiver og vejleder, bevilliger indsatser eller giver afslag, alt sammen indenfor de økonomiske og forvaltningsmæssige rammer der er for vores arbejde. Dette er god forvaltningsskik. Det kræver at medarbejdere og ledere sagsbehandler ud fra gældende lovgivning og principafgørelser. Denne høje faglige kvalitet er vi forpligtigede til, at oversætte i et tale- i skriftsprog som borgerne forstår.

Det har stor betydning for både borgere og medarbejdere, at der er fokus på at vi møder borgerne med professionalisme både i myndighedssagsbehandlingen og i de faglige indsatser. Forudsætningen herfor er, at der er en løbende og kompetent dialog. En dialog hvor borgerne kender kommunens begrundelser for at iværksætte en foranstaltning eller for at yde hjælp. Borgerne skal ikke nødvendigvis være enige i en afgørelse, men det er myndighedssagsbehandlerens opgave at sikre en korrekt afgørelse og at en afgørelse er til at forstå, og at borgeren informeres om, hvordan de kan handle på en afgørelse.

Ovenstående har herudover også, betydning for styringen af området.

Indsatsområdet Styrkelse af det faglige fundament: Kommunikation til og med borgerne samt kvalitet i sagsbehandlingen bygger videre på Direktørforums spor ”god forvaltningsskik” fra virksomhedsplanen for 2018-2019.

Indsatsområdet knytter sig til direktørforums indsatsområde *fundamentet*.

2.1 Mål – Projekt bedre afgørelser til borgerne

Projektet 'Bedre afgørelser til borgerne' har til formål at bidrage til at skabe en god sagsbehandling, en høj faglig kvalitet i det socialfaglige arbejde samt øge medarbejdertrivsel. Projektet involverer undervisning i de juridiske rammer, kommunikation i forhold til at skrive gode, forståelige afgørelser men også involvering af borgernes oplevelse af vores kommunikation og arbejder således også med at styrke tilliden mellem brugere/pårørende og forvaltningen.

Handlinger

Undervisning af alle medarbejdere på myndighedsområdet ift. at skrive gode afgørelser

Undervisning i generel god forvaltningsskik

Målinger af afgørelser og trivsel blandt medarbejdere.

Målindikator

Klarere breve med bedre afgørelser, hvor der er fokus på begrundelser.

Færre klager over sagsbehandlingen.

Bedre trivsel blandt medarbejderne.

3. Tilbudsviften: Etablering af nye og udvikling af eksisterende tilbud

Indsatsområdet Tilbudsviften: Etablering af nye og udvikling af eksisterende tilbud, fortsætter de seneste års arbejde med at analysere området og udarbejde beslutningsgrundlag for etablering af nye tilbud i Albertslund Kommune.

I de kommende år vil Albertslund vokse, grundet ny byudvikling. Dette vil ikke kun præge Albertslunds fysiske rum, men også tilføre nye borgere til byen. Det må forventes, at nogle af de nye borgere vil få brug for indsatser fra Voksen & Social.

Indsatsområdet knytter sig til direktørforums indsatsområder *Velfærdspreet* og *Byspreet*.

3.1 Mål – Hjemtagelse af rusmiddelbehandling

I 2018 åbnede Albertslund Rusmiddelcenter med tilbud om ambulans social behandling. Siden er tilbudsviften blevet udvidet med dagbehandling.

Antallet af borgere der benytter Albertslund Rusmiddelcenter har siden åbningen været stigende. Dette skal der bygges videre på. Der skal derfor udarbejdes en plan for, hvordan kendskabet til Albertslund Rusmiddelcenter kan øges, både blandt borgerne i Albertslund (og andre kommuner) samt blandt professionelle. Albertslund Rusmiddelcenter skal yde evidensbaseret social behandling, hvorfor der også skal arbejde med effektmålingen af de behandlingstilbud, som borgerne tilbydes.

Handlinger

Udarbejdelse af en formidlingsplan til at øge kendskabet til Albertslund Rusmiddelcenter.

Kommunikationsindsats for at øge kendskabet til Albertslund Rusmiddelcenter.

Udarbejdelse af analyse af mulighed for udvidelse til andre målgrupper.

Målindikator

Andelen af borgere der vælger Albertslund Rusmiddelcenter er stigende.

3.2 Mål – Udvikling af nye indsatser til borgere i eget hjem

Voksen & Social har i en længere årrække arbejdet med at øge målgrupperne som Albertslund Kommunes bostøttekorps tilbyder indsatser til. Herunder at flere af de borgere der tidligere havde bostøtteforløb via private leverandører i dag varetages af bostøttekorpsen.

Der skal udarbejdes beskrivelser af pakkeforløb efter Servicelovens § 85 samt gruppeforløb efter Servicelovens § 82a, der beskriver forløbenes målgruppe, indhold, omfang, varighed og struktur samt ressourceomkostninger. Beskrivelserne skal danne grundlag for beslutning om iværksættelse.

Handlinger

Udarbejde beslutningsgrundlag om iværksættelse af gruppeforløb efter Servicelovens § 82a.

Integrere pakkeforløb efter Servicelovens §85 i kvalitetsstandard.

Målindikator

At der træffes beslutning om, hvorvidt Albertslund Kommune skal tilbyde gruppeforløb.

Såfremt det besluttes at oprette nye tilbud, at disse er iværksat.

3.3 Mål - Afklaring af muligheder for udvikling af eksisterende botilbud – samt oprettelse af nye

Albertslund Kommune har i dag tre botilbud, som alle retter sig mod borgere med et handicap. Det gør Albertslund til en udpræget køberkommune på botilbudsområdet i forhold til andre målgrupper, hvilket betyder at Voksen & Social er afhængig af andre leverandører (private, regionale og kommunale) på markedet.

Der skal udarbejdes en analyse af behovet, herunder det økonomiske potentiale i at etablere et botilbud lokalt i Albertslund. Hvem er målgruppen, hvilket behov har de, omfang og indsats.

Ligeledes skal der sættes fokus på de eksisterende botilbud, så vi sikrer og understøtter at de fortsat udvikles og kan efterspørge behovet.

Handlinger

Udarbejde analyser af målgrupper, for hvem det fagligt og økonomisk vil være rentabelt, at der blev oprettet botilbud lokalt i Albertslund.

Udarbejde analyse af de kommende unge i målgruppen, og deres behov og ønsker til voksenlivet.

Analysere behovet for specialiserede pladser til unge og om mulighed etablere botilbud(spladser) i Albertslund.

Udarbejde analyse af hvordan vi kan skabe synergi imellem Albertslunds botilbud og samværs- og aktivitetstilbud.

Målindikator

Der er truffet beslutning om, hvorvidt der skal oprettes nyt botilbud i Albertslund for en udvalgt målgruppe.

Der er udarbejdet analyser til brug for beslutning om, i hvilken retning de eksisterende botilbud skal udvikle sig.

4. Styrke og udvikle fællesskaber som en del af det nye Albertslund

I Albertslund findes der mange etablerede fællesskaber i form af foreninger og arbejdspladser, men også mange mere løst definerede fællesskaber. Indsatsområdet Styrke og udvikle fællesskaber som en del af det nye Albertslund vil sætte fokus på behovet for, at alle borgere har et - eller flere, fællesskaber at indgå i, i det daglige.

I de kommende år vil Albertslunds befolkning vokse og nye byområder dukke op, grundet ny, og for byens størrelse, massiv byudvikling. Det vil kunne mærkes. De nye skal findes deres plads i det eksisterende fællesskab, samtidig med, at det vil være med til at udvikle og forandre. Nye fællesskaber vil opstå.

Vi skal fortsætte arbejdet med at sikre, at Voksen & Socials målgruppe understøttes i at kunne indgå i de fællesskaber, som Albertslund er bygget på og som udvikles i takt med at byen udvikles og nye borgere flytter til. På de præmisser og i små eller store fællesskaber som giver mening for borgerne i de rammer, som de ønsker at være en del af.

Indsatsområdet knytter sig til direktørforums indsatsområder *Velfærdsporet* og *Bysporet samt Vision & Strategis* indsatsområde 'Fælles liv'.

4.1 Mål – Styrke og udvikle borgernes deltagelse i nye og eksisterende fællesskaber

Der findes mange fællesskaber i Albertslund, som borgerne allerede deltager i og får glæde og gavn af. I virksomhedsplanens periode vil vi arbejde med at understøtte at borgerne deltager i foreningslivet og skabe bro til nye fællesskaber på arbejdspladser, i foreninger mv.. De borgere der har brug for et mindre – og mere trygt fællesskab, skal hjælpes hertil.

Handlinger

Skaber viden og afdækker hvad der findes af tilbud (foreninger, grupper mv.) i Albertslund.

Bidraget til at etablere de mindre og trygge fællesskaber der kan være nødvendige for, at nogle borgergrupper trives.

Målintikator

Flere indgår i små og store fællesskaber.

5. Tværgående mål: En god overgang fra barn til voksen

Sammen med afdelingen Børn & Familie har Voksen & Social valgt det tværgående indsatsområde, En god overgang fra barn til voksen. Indsatsområdet handler om at sikre en god praksis der tager hånd om de unge og deres pårørende i forbindelse med det lovgivningsmæssige skift der sker, når en ung fylder 18 år.

Skiftet er genstand for en omvæltning, og i mange tilfælde, en usikkerhed om fremtiden. Fra de unge og deres pårørende. Med anden lovgivning følger et andet ansvar men, også nye samarbejdspartnere. For at sikre, at overgangen bliver god, kræver det at den unge og familie/pårørende inddrages tidligt, og med en klar og tydelig ramme og arbejdsdeling for de professionelle omkring dem.

Indsatsområdet knytter sig til direktørforums indsatsområder *Fundamentet og Velfærdsåret*.

5.1 Mål – en god overgang fra barn til voksen

Børn & Familie, Voksen & Social samt Uddannelse & Job har den fælles målsætning, at alle borgere - som overgår fra indsats på børneområdet til indsats på voksenområdet - oplever, at overgangen er velforberedt og velkoordineret.

Familieafsnittet, Socialenheden for voksne og Uddannelse & Job er i gang med at udarbejde en procedure med aftaler for samarbejdet mellem børneområdet (Familieafsnittet) og voksenområdet (Socialenheden for Voksne og Uddannelse & Job). Proceduren omhandler de unge med et længerevarende eller permanent støttebehov der, når de fylder 18 år, vil overgå fra Familieafsnittet til Socialenheden for Voksne og Uddannelse & Job. Herudover drejer det sig om unge, der har så store psykosociale vanskeligheder og hvor det skal vurderes, om de skal overgå til Socialenheden for Voksne. Det samme gælder unge der afslutter efterværn men fortsat har brug for støtte fra Socialenheden for Voksne.

I forbindelse med forankringen af proceduren ønsker afdelingerne at afdække, hvorvidt proceduren gør en positiv forskel for de berørte unge og deres familier. Derfor undersøges det i virksomhedsplanens periode, hvor mange klager over sagsbehandlingen der er i 2020 og i 2021.

Handlinger

Udarbejdelse af procedure i form af retningslinjer og arbejdsgangsbeskrivelser for den gode overgang.
Opgørelse over klager over sagsbehandlingen i forbindelse med overgange i 2020 og 2021

Måлиндikator

Procedure for god overgang er udarbejdet og forankret i de respektive afdelinger.
Der er færre klager over sagsbehandlingen vedrørende overgang fra barn til voksen i 2021 sammenlignet med 2020.

6. Verdensmål nr. 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund

FNs verdensmål for bæredygtig udvikling skal frem mod 2030 sætte retningen for en mere bæredygtig udvikling. Albertslund Kommune har besluttet at støtte aktivt op om dette arbejde, der ligger i tråd med Albertslund Kommunes mangeårige aktive miljø- og klimaindsats.

Voksen & Social vil i virksomhedsplanens periode arbejde med verdensmål 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund. Mål 11 sætter mål for arbejdet med at gøre byer, lokalsamfund og bosættelser inkluderende, sikre, robuste og bæredygtige. Delmålene omhandler byen og planlægningen heraf, transport, affald/miljøpåvirkning samt trygge og inkluderende offentlige rum for alle, herunder særligt fokus på kvinder, børn, ældre og personer med handicap.

Indsatsområdet Verdensmål 11 – Bæredygtige byer og lokalsamfund skal understøtte det overordnede mål om at vi, gennem vore valg og handlinger i det daglige arbejde, understøtte at målet indfries. Dette skal ske både gennem aktive indsatser og via fokus på at indarbejde et mindset om bæredygtige valg i vores praksis.

Indsatsområdet knytter sig til direktørforums indsatsområder *Bysporet* og *Velfærdsplet*.

6.1 Mål – Arbejdet mod en bæredygtig by og bæredygtige lokalsamfund

Den ene del af indsatsen, for at sikre bæredygtige byer og lokalsamfund handler om, at bevare en sund og mangfoldig miljø og natur i Albertslund. For at understøtte dette indsatsområde skal borgerne i videst muligt omfang, vejledes i at vælge de rigtige klimareducerede- og miljøhandlinger, som bidrager til et grønnere Albertslund. Eksempler er affaldssortering, reducere i madspild og transport. Dette skal være en naturlig del af den tilgang vi har i vores arbejde i Voksen & Social.

Medarbejderne skal ligeledes understøtte denne dagsorden i deres handlinger når de arbejder, fx ved i overvejende grad at vælge bæredygtig transportformer og understøtte byens affaldssortering.

Den anden del af indsatsen for at sikre bæredygtige byer og lokalsamfund handler om, at skabe trygge og sikre rum og fællesskaber som borgerne kan indgå i. I Voksen & Social arbejder vi hver dag med nogle af de mest udsatte borgere i Albertslund Kommune. Vi skal som en naturlig del af vore indsatser fortsætte med, at det vi gør sammen med borgerne understøtte indsatsområdet.

Handlinger

Medarbejderne opfordres til at vælge grønne transportformer.

Voksen & Social vil med viden og fokus understøtte at den fremtidige byudvikling der planlægges, skaber nye bæredygtige – inkluderende - lokalsamfund.

Målintikator

Reduktion i madspild ift. de områder hvor Voksen & Social laver maden.

Flere medarbejdere transporterer sig bæredygtigt.

SBSYS: 00.15.10-P16-2-19



Albertslund Kommune

Voksen & Social
BØRN, SUNDHED & VELFÆRD
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk