

Virksomhedsplan

Kultur & Fritid 2020/2021



Albertslund Kommune



Indholdsfortegnelse

Forord fra René Birkemark Olesen	3
Hvem er vi?.....	3
Hvorfor er vi her?.....	4
Hvor står vi?.....	4
Indsatsområder	4
1. Fundamentet.....	4
1.1 Mål - Kompetencer i dialog med og ledelse af frivillige.....	5
1.2 Mål - Data skal gøre os klogere på vores område.....	5
2. Velfærdssporet.....	5
2.1 Mål - Øget dialog med brugere om fælles udvikling af tilbud.....	5
2.2 Mål - Kultur og idrætsliv spiller ind i skoler og sundhedsdagsordenen.....	5
2.3 Mål - Løfte sammen med de frivillige.....	6
3. Bysporet.....	6
3.1 Mål - Midlertidig kultur i byrummet.....	6
3.2 Mål - Renovering af kunst i det offentlige rum.....	6
4. Miljø.....	7
4.1 Mål - Mindske brugernes miljøpåvirkning via formidling om miljøet.....	7

Forord fra René Birkemark Olesen

I Albertslund Kommune har vi nogle stærke og kompetente kultur- og fritidsinstitutioner, som hver dag leverer god service og oplevelser til borgerne i Albertslund. I disse år med presset økonomi skal vi have fokus på at arbejde endnu mere effektivt, have endnu bedre styr på, hvad vi bruger pengene til og blive endnu bedre til at inddrage vores borgere i udviklingen, men også i udførelsen af det vi gør. Både for at sikre at vores tilbud matcher behovene, men også for at sikre den bedst mulige kvalitet i det vi gør.

Samtidig er vi en by i udvikling. I den udvikling skal vi som kultur- og fritidsområde skal en stor og væsentlig rolle. Vi skal være med til at koble det eksisterende med det nye og arbejde for, at hele det nye Albertslund får glæde og gavn af det, vi gør, og hvem vi er. Derfor er der med denne virksomhedsplan fokus på at gøre netop det.

Glæden ved at arbejde med kultur og fritid i Albertslund er stor. Dygtige medarbejdere, kompetente ledere, engagerede frivillige og interesserede politikere gør tilsammen, at vi i den næste to år fortsætter med at drifte og udvikle, så vi fortsat med rette kan kalde os Den Lille Kulturhovedstad.

Hvem er vi?

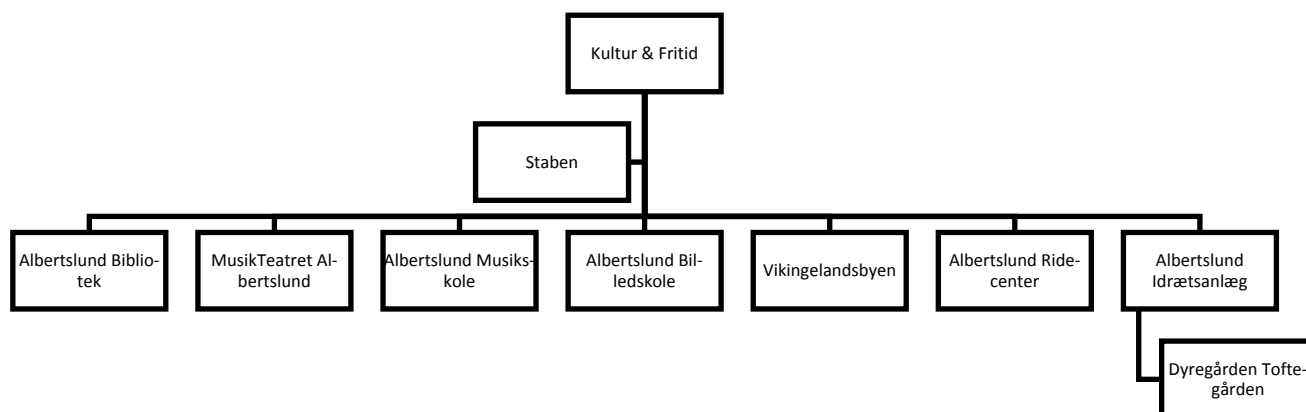
Kultur & Fritid er en af Albertslund Kommunes 8 afdelinger. Afdelingen består af 8 kultur- og fritidsinstitutioner med hver sin ledelse samt en stabsenhed, der er placeret på Rådhuset. Afdelingen består af ca. 170 medarbejdere, hvoraf langt de fleste arbejder på de forskellige kultur- og fritidsinstitutioner, som leverer professionelle kultur- og fritidsoplevelser med et højt fagligt niveau.

Vi er en mangfoldig gruppe af mennesker og fagligheder, arbejdsmetoder og opgaver. Vores fælles opgave er at skabe et godt hverdagsliv for borgerne i byen med en bred variation af tilbud samt via arrangementer og tiltag at underholde og bidrage til dannelse af borgerne i Albertslund Kommune.

Kultur & Fritid samarbejder desuden med det rytmiske spillested Forbrændingen og Foreningen bag Forbrændingen, der også er repræsenteret i ledergruppen. I øvrigt samarbejder vi med det fælleskommunale museum Kroppe-dal samt en række projekter og aftalepartnere som Danmarks Historien i Vestskoven, Vestegnens Kulturinvesteringsråd og Kulturmetropolen.

Vores politiske ophæng er Kultur- & Fritidsudvalget, Idrætsrådet og Folkeoplysningsudvalget, men Kultur & Fritid rækker selvfølgelig ind i mange andre områder, og især i forhold til skole og sundhed er der perspektiver i øget samarbejde.

Den koordinerende afdelingsledelse udøves på ledermøder mellem institutionslederne og afdelingschefen.



Hvorfor er vi her?

At skabe et interessant og varieret hverdagsliv for borgerne i Albertslund Kommune er et centralt omdrejningspunkt for arbejdet i Kultur & Fritid. Med fællesskaber, kvalitet, samarbejde og tæt dialog med vores foreninger og frivillige søger vi at opnå det mål.

Kommunens vision og strategi og de forskellige politikker og strategier for kultur, idræt, musik, folkeoplysning, digitalisering og borgerinddragelse er sammen med byens fysiske rammer og udviklingen af byen basis for arbejdet i Kultur & Fritid.

Hvor står vi?

Kulturinstitutionerne har et godt og kvalificeret fokus på samarbejde. Med fokus på at skabe velkoordinerede tilbud af høj kvalitet.

Fokus går fra at stimulere børn og unge til at bruge og producere kultur til at skabe gode rammer for vores etablerede foreninger og kulturudøvere.

Byen vil tiltrække nye børnefamilier, og kultur og fritidsinstitutionerne skal være Albertslunds vindue til verden og på den måde vise fremtidige borgere, hvad de bliver en del af, når de flytter til Den Lille Kulturhovedstad Albertslund.

Virksomhedsplanen beskriver de områder, vi særligt vil prioritere i 2020-2021, samtidig med at vi håndterer de mange forskellige tilbud, puljer, ordninger og netværk, der er en forudsætning for hverdagens aktiviteter inden for kultur og fritid.

Indsatsområder

Indsatsområderne i virksomhedsplanen er Direktørforums indsatsområder for de kommende to år samt miljømål. De tre områder er *fundamentet*, *velfærdssporet* og *bysporet*. I det arbejde står vi på *fundamentet*, som findes i Direktørforums indsatsområder fra 2018-2019. Det handler om god forvaltningsskik, myndighedsledelse, økonomisk ledelse og personaleledelse med fokus på faglighed og professionalisme. I *velfærdssporet* er der særligt fokus på, hvordan vores velfærd, fællesskaber og by skal udvikle sig inden for de politiske, økonomiske og retslige rammer, vi har. I *bysporet* retter vi fokus mod det grundlæggende mål at udvikle byen med flere boliger og flere borgere som afsæt for en attraktiv by med borgere i alle aldre både nuværende og nye albertslundere.

I Kultur & Fritid spiller vi en stor rolle ift. at sikre det gode hverdagsliv og udvikle de mange gode fællesskaber i kommunen. Ligesom kultur bredt, kunst og fritidsaktiviteter har en afgørende rolle i at sikre, at byen udvikles på en balanceret måde.

Den kommende udvikling af Albertslund fordrer, at vi alle er med til at skabe og understøtte fortællingen om, hvilken by vi gerne vil have. I Kultur & Fritid vil vi arbejde for at blive mere synlige både i og udenfor kommunen, og vi vil styrke fortællingen på kultur- & fritidsområdet.

1. Fundamentet

Vi vil sikre et strømlinet og gennemsigtigt fundament i samarbejde med borgere, politikere og foreninger.

De decentrale ledere understøttes i at løse ledelsesopgaven med særligt fokus på økonomisk ledelse og ledelse af frivillige. Der vil være fokus på at styrke lederne i deres rolle ved at give dem ny viden og værktøjer til at håndtere de nye udfordringer.

1.1 Mål - Kompetencer i dialog med og ledelse af frivillige

Vi vil sikre, at ledere og medarbejdere har værktøjer til at lede de frivillige, samt være i dialog med frivillige for sammen at kunne tilbyde borgerne endnu bedre tilbud på kultur- og fritidsområdet.

Handlinger

Der planlægges og afvikles et kompetenceudviklingsforløb for udpegede ledere og medarbejdere.

Målordikator

Udviklingen afspejles i trivselsmålingen og i de årlige lederudviklingssamtaler og medarbejderudviklingssamtaler.

1.2 Mål - Data skal gøre os klogere på vores område

Vi vil udøve databaseret ledelse ved at indsamle og bruge data i udviklingen af vores kultur- og fritidstilbud. Det vil vi gøre for at sikre mest værdi for pengene og så stor en bredde i tilbuddene som muligt. Desuden vil vi sikre en større transparens på vores område, så interessenter kan se, hvordan vi bruger de kommunale midler.

Handlinger

Fortsat fokus på at have et databaseret afsæt for vores service og udvikling af institutionerne, så vi har en løftestang til at tænke videre ind i det. De årlige afrapporteringer videreudvikles, og der sammenlignes med data fra tidligere år. Der arbejdes konstant for at skabe en større transparens i forhold til, hvordan midlerne på kultur- og fritidsområdet anvendes.

Målordikator

I forbindelse med den årlige afrapportering af data, forholder hver leder sig til, hvilke handlinger data lægger op til det kommende år, og hvad besøgs mønstre m.v. har givet anledning til af justeringer i det forgangne år. Der er skabt en model for, hvordan der arbejdes med større transparens i forhold til, hvad de kommunale midler bruges til.

2. Velfærdssporet

Vi vil gøre os endnu mere umage med at tage udgangspunkt i borgernes perspektiver og faktiske ønsker til tilbud. Vi vil blive bedre til at lytte til borgernes ønsker og sikre medskabelse sammen med borgerne for at fastholde den gode udvikling af vores tilbud. Borgernes input og institutionernes faglige indsigt og professionalisme skal koges sammen til nye og spændende kultur- og fritidstilbud.

Vi vil bringe kultur og idræt i spil i skolerne og på sundhedsdagsordenen for at gøre en forskel og nå ud til endnu flere.

2.1 Mål - Øget dialog med brugere om fælles udvikling af tilbud

Særligt dem, der ikke benytter sig af tilbud på kultur- og fritidsområdet i dag, er interessante, da vi håber at få endnu flere unikke brugere. Gennem dialog med dem der ikke benytter tilbuddene, håber vi at kunne udvikle tilbuddene, så endnu flere får lyst til at deltage.

Handlinger

Vi vil spørge borgerne om, hvad de synes og oplever i mødet med vores kultur- og fritidstilbud, så vi kan blive klogere og gøre det endnu bedre – for derigennem at realisere vores ambition om at levere tilbud af høj kvalitet.

Målordikator

Dokumentation fra evalueringer med reference til hvordan vi har brugt de indkomne svar til at optimere vores tilbud.

2.2 Mål - Kultur og idrætsliv spiller ind i skoler og sundhedsdagsordenen

Vi vil bidrage aktivt til at sætte kultur og idræt i spil på tværs af organisationen.

Handlinger

Tilbyde læringsforløb til og sammen med skolerne i Albertslund. Vi vil indgå samarbejder, hvor kultur og idræt kan have en positiv indflydelse på sundhedsdagsordenen og borgernes mentale sundhed.

Målindikator

Der er gennemført mindst tre 'Åben Skole' forløb, initieret af byens foreninger eller fritids- og kulturinstitutioner. Der er i samarbejde med idræts- og foreningslivet gennemført mindst tre initiativer, som har fokus på, at flere inaktive borgere eller borgere med ondt i livet bliver en del af kultur og idrætslivet.

2.3 Mål – Løfte sammen med de frivillige

Vi ønsker at løfte vores kultur- og fritidstilbud i samarbejde med vores borgere og foreninger, så vi forsat sikrer gode tilbud, som alle tager ansvar for.

Handlinger

Vi vil i samarbejde med civilsamfundet afprøve nye måde for deling af ansvar og opgaver mellem kommunen og vores borgere.

Målindikator

1-3 opgaver eller ansvarsområder er delvis eller helt flyttet fra den kommunale forvaltning til vores foreninger eller medborgere.

3. Bysporet

Albertslund Kommune er blandt de kommuner, der prioriterer kulturområdet højt. I den kommende periode skal kulturområdet yderligere profilere Albertslund og skabe interesse for kommunen. Kultur- og fritidslivet skal være et nøgleelement i udviklingen af byen og være med til at binde det nye og det eksisterende Albertslund sammen. Vi skal være med fra starten, når udviklingen tænkes, og vi skal være hurtige til at tænke kultur og fritid ind, der hvor der udvikles.

3.1 Mål – Midlertidig kultur i byrummet

Kulturen bidrager til udvikling af vores by ved at skabe endnu flere muligheder for det gode hverdagsliv for vores nye borgere i kommunes nye kvarterer.

Handlinger

Udvikling af koncept for pop up aktiviteter og undervisningsforløb i byrummet. Hvor hver institution har en række pop up koncepter og hurtigt kan rykke ud på en angiven destination.

Målindikator

Der er formuleret 10 beskrevne koncepter for pop op på kultur- og fritidsområdet.

3.2 Mål – Renovering af kunst i det offentlige rum

I byrummet er der placeret en mængde kunst, som er skabt i ikke-vejrbestandige materialer. Derfor er en stor del af kunsten i byrummet og på institutioner renoveringstrængende.

Handlinger

Vi vil registrere al kunst i kommunen og oprette en let overskuelig oversigt i GIS. På baggrund af registreringen vil vi lave en prioriteringsplan for renovering og kassering. Vi vil lave kunstguides i GIS, så borgerne kan gå på opdagelse i værkerne i byrummet.

Målindikator

Kommunens kunst er registreret og prioriteringsplan er lavet.

4. Miljø

I Kultur & Fritid værner vi om miljøet og indtænker hensynet til miljøet både i det daglige, og når vi arbejder med udviklingen af vores institutioner og tilbud. I den kommende periode vil vi have fokus på også at påvirke de brugere, som vi dagligt er i kontakt med.

4.1 Mål – Mindske brugernes miljøpåvirkning via formidling om miljøet

Vores brugere skal gøres opmærksom på, hvordan de mindsker påvirkningen af miljøet, når de benytter vores tilbud.

Handlinger

De besøgende skal bidrage aktivt fx med affaldssortering, eller ved at de får noget miljøbevidsthed med hjem fra besøget på en institution.

Målindikator

Hver institution har formuleret minimum et konkret mål i forhold til at påvirke brugernes adfærd, og der er sket en positiv udvikling i forhold til indsatsen.

00.15.10-K07-1-20



Albertslund Kommune

Kultur & Fritid
BY, KULTUR, MILJØ & BESKÆFTIGELSE
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund
+45 43 68 68 68
albertslund@albertslund.dk
www.albertslund.dk