



Modtager(e): KommuneMED
cc: [Navn(e)]

Retningslinje for TRIO samarbejdet i Albertslund kommune

Hvad er et TRIO samarbejde?

TRIO'en er som udgangspunkt et samarbejde mellem leder, tillidsrepræsentant (TR) og arbejdsmiljørepræsentant (AMR). Hvis arbejdspladsen har mere end en TR eller AMR, kan denne tillidsvalgte også indgå i gruppen. Det er lederen der afgør sammensætningen.

TRIO samarbejdet er et værdifuldt sparringsforum, en tænketank, hvor medlemmerne kan vende aktuelle spørgsmål om hverdagens opgaveløsning og dele, hvad der rører sig på arbejdspladsen. Det er et samarbejde, hvor den viden tillidsrepræsentanten har omkring arbejdspladsen også inddrages og udnyttes.

TRIO'en erstatter ikke MED-samarbejdet eller arbejdsmiljøgruppen. Møderne holdes i tilknytning til arbejdsmiljøgruppens møder.

I TRIO samarbejdet skal der tages hensyn til de tre forskellige roller, der indgår i samarbejdet. Dette er beskrevet i nedenstående model. Modellen giver et overblik over hvordan TRIO-samarbejdet hænger sammen med andre samarbejdsformer mellem ledelse og tillidsvalgte. Modellen kan bidrage til at afstemme forventninger til samarbejdet.

Formål

Formålet med TRIO samarbejdet er at skabe merværdi i løsningen af kerneopgaven og dermed den bedste løsning for borgere og brugere.

Hvad skal TRIO'en?

Når der etableres et TRIO samarbejde på en arbejdsplads er den første opgave at lave en forventningsafstemning mellem leder, TR og AMR i forhold til:

- roller (det er ikke de samme opgaver og oplysninger de tre roller har adgang til)
- opgaver
- antal møder
- skal der skrives dagsorden/referat
- hvordan informeres øvrige medarbejdere?
- hvordan integreres TRIOens arbejde i MED-arbejdet

Find inspiration til forventningsafstemning i BFA, Velfærd og Offentlig administrations pjese om TRIO – en daglig aktionsstyrke for opgaveløsning og trivsel. Link [her](#)

TRIO'en skal fungere som MED's forlængede arm og bidrage til, at viden om trivsel og den daglige opgaveløsning bliver båret frem og tilbage mellem

Dato: 11. december 2019
Sags nr.: 87.01.00-A00-1-19
Sagsbehandler: jbn

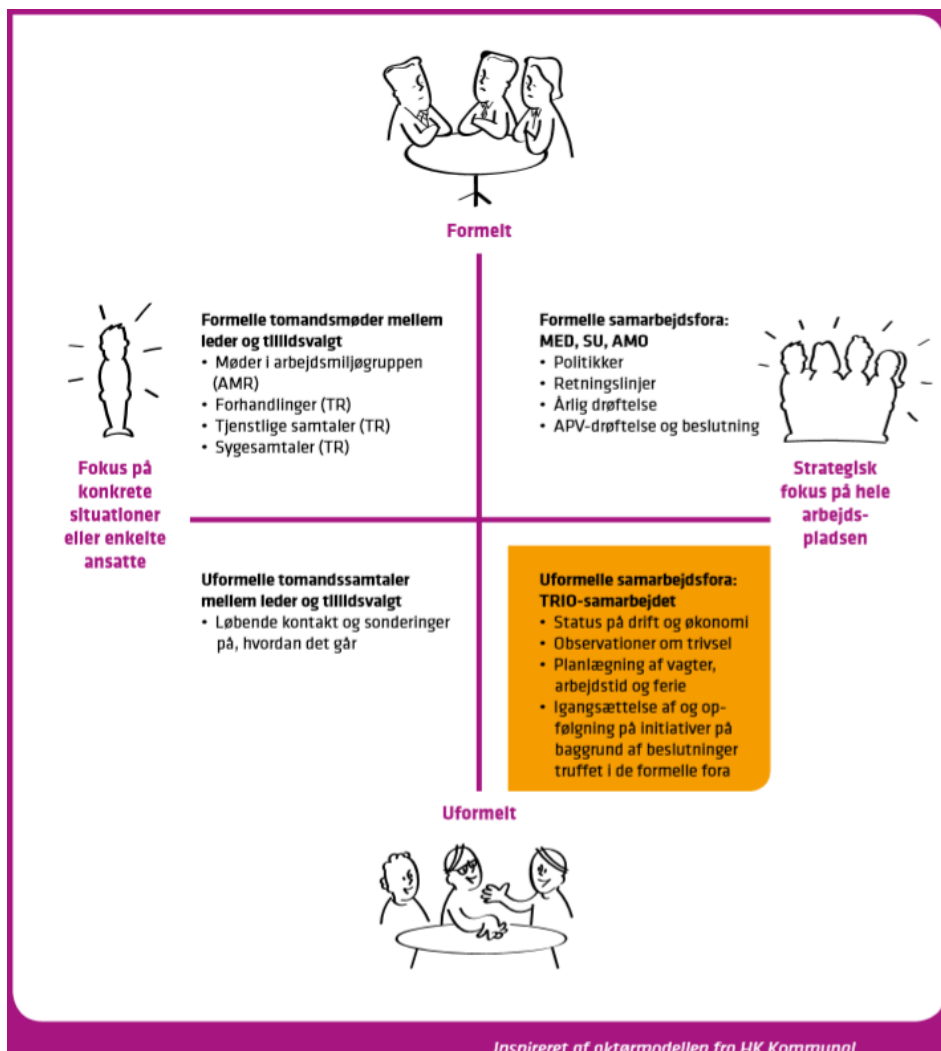
ØKONOMI & STAB

HR & Jura
HR

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund

okonomiogstab@albertslund.dk
T 43 68 68 68

medarbejdere og leder. Det giver flere perspektiver og ideer til løsning af vigtige spørgsmål og der kan ofte handles hurtigere på tingene.



Modellen er hentet fra BFA, Velfærd og Offentlig administrations pjeces om TRIO samarbejdet.

Hvornår etableres et TRIO samarbejde?

KommuneMED har besluttet, at der i det omfang det er muligt skal etableres et TRIO samarbejde.

TRIO samarbejdet fungerer efter et nærhedsprincip, hvor medlemmerne og arbejdspladsens øvrige medarbejdere har en dagligdag sammen.

Det betyder, at samarbejdet:

- skal etableres på alle arbejdspladser, hvor der både er ansat en tillidsrepræsentant og en arbejdsmiljørepræsentant
- arbejdspladser hvor der ikke er en tillidsrepræsentant ansat, opfordres til at have en hyppigere mødefrekvens i arbejdsmiljøgruppen samt en fast dagsorden

Denne retningslinje er drøftet og godkendt på KommuneMEDs møde, den 18. december 2019.