

# Retningslinjer for røgfri arbejdstid

## Indledning

Albertslund Kommune er en røgfri arbejdsplads og har røgfri arbejdstid for alle medarbejdere. Dette er besluttet af Kommunalbestyrelsen den 14. maj 2019 efter høring i alle lokale MED-udvalg samt drøftelse i KommuneMED.

## Formål

- Ud fra en sundhedsmæssig betragtning ønsker Albertslund Kommune at sikre vores medarbejdere et røgfrit arbejdsmiljø og forebygge skader af rygning.
- Vi ønsker at sende et positivt signal til vores borgere, herunder børn og unge i kommunen ved at være gode rollemønstre ved ikke at ryge og pege på rygningens skadelige virkninger.
- Røgfri arbejdstid kan støtte medarbejdere, som gerne vil være røgfri, og forebygge at nye ansatte og børn/unge begynder at ryge.

## Hvad er røgfri arbejdstid?

Røgfri arbejdstid omfatter alle ansatte i Albertslund Kommune. Røgfri arbejdstid gælder ligeledes for borgere og andre, der befinder sig på en kommunal arbejdsplads.

Røgfri arbejdstid betyder, at medarbejderne ikke må ryge i arbejdstiden - dvs. i tidsrummet fra medarbejderne møder på arbejde til de går hjem:

- Ingen rygning - hverken indendørs, udendørs eller udenfor matriklen
- Det gælder for alle afdelinger/enheder

Medarbejdere, der vælger fortsat at ryge udenfor arbejdstiden, skal være opmærksomme på ikke at ryge på kommunens arbejdspladsmatrikler.

Rygepolitikken gælder også for e-cigaretter og anden tobak, herunder snus.

Generelt skal vi undgå at kæde ansættelse i Albertslund Kommune sammen med rygning.

## Undtagelser

- Medarbejdere, som ikke har betalt frokost, kan ryge i deres frokostpause. Dog må det ikke være synligt for kollegaer og borgere, der endvidere ikke må udsættes for passiv rygning.
- I de sammenhænge, hvor man deltager i kolonier, møde, kurser mv., der ikke foregår på Albertslund Kommunes matrikler og uden for arbejdstiden, skal man være opmærksom på, at man fort-



sat repræsenterer Albertslund Kommune som rollemodel. Rygning må derfor kun ske, når det ikke er til gene for andre, og børn ikke er til stede.

### **Sanktioner**

Der er tillid til, at politikken respekteres og efterleves i overensstemmelse med lokalt gældende regler. Albertslund Kommune anerkender, at det er vanskeligt at bryde en livslang vane. Derfor støtter Albertslund Kommune ansatte med en række [aktiviteter](#) til at blive røgfri. Hvis politikken alligevel ikke overholdes, kan det i sidste instans have ansættelsesmæssige konsekvenser.

Hvis røgfri arbejdstid ikke overholdes, indkalder leder medarbejderen til en samtale, hvor vedkommende får af vide, at det er i strid med Albertslund Kommunes rygepolitik, at man ryger i arbejdstiden. Fortsætter man med at ryge i arbejdstiden, vil man blive indkaldt til en tjenstlig samtale og tildelt en advarsel. Fortsætter medarbejderen med at ryge i arbejdstiden, vil vedkommende blive afskediget.

### **Afsluttende**

Kolleger har en gensidig forpligtelse til at hjælpe hinanden til at efterleve den røgfri arbejdstid.

Vi har tillid til, at alle medarbejdere overholder de regler, der gælder på arbejdspladsen.

Ikrafttræden:

Den 1. januar 2020 for ansatte på skolerne og andre medarbejdere, som udfører arbejde på skolerne.

Den 1. august 2020 for alle ansatte i Albertslund Kommune.

Retningslinjer for røgfri arbejdstid er behandlet i KommuneMED den 7. oktober 2019, og revideres efter 2 år.