



Udkast til modeller for organisering af afdelinger og chefområder i Albertslund Kommune

Dato: 11. maj 2026
Sags nr.: 00.15.00-A00-4-26
Sagsbehandler: auu

Som en del af budgetprocessen, er der politisk fremsat ønske om, at forvaltningen skal se på muligheder for besparelser bl.a. indenfor området "Ledelse og administration". Videre har Økonomiudvalget bedt forvaltningen om at udarbejde forslag til modeller for alternativ organisering af kommunens afdelinger/chefområder. Forvaltningen har, på den baggrund, udarbejdet følgende to modeller, som Økonomiudvalget indledningsvist er blevet præsenteret:

- Model 1 – fra syv til seks afdelinger og chefområder
- Model 2 – syv afdelinger og chefområder, men justeret opgavefordeling

Med den ene model opnås en besparelse grundet nedlæggelse af en chefstilling. Med den anden model opnås en bedre balance i opgavefordelingen på tværs af organisationen.

I forbindelse med præsentationen fremsatte Økonomiudvalget ønske om, at modellerne sendes til bemærkning i KommuneMED for at få organisationens bemærkninger i forhold til en mulig organisationsændring. Dette gøres med dette notat. Bemærkningerne fra KommuneMED vil indgå i et samlet beslutningsgrundlag, som forelægges til politisk behandling ultimo juni og med henblik på beslutning om den fremadrettede organisering i Albertslund Kommune (se procesplan sidst i notatet).

De to modeller foldes yderligere ud nedenfor. Ved beskrivelsen af hver model gives et kort overblik over modellen samt en grafisk fremstilling af modellen. Hertil en uddybning af hhv. den organisatoriske, den faglige og den økonomiske betydning af den foreslåede model.

Med de foreslåede modeller påtænkes ingen ændringer i den politiske udvalgsstruktur.

Økonomi & Stab

**Politik- Jura- Kommunikation
& Udvikling**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 1
2620 Albertslund



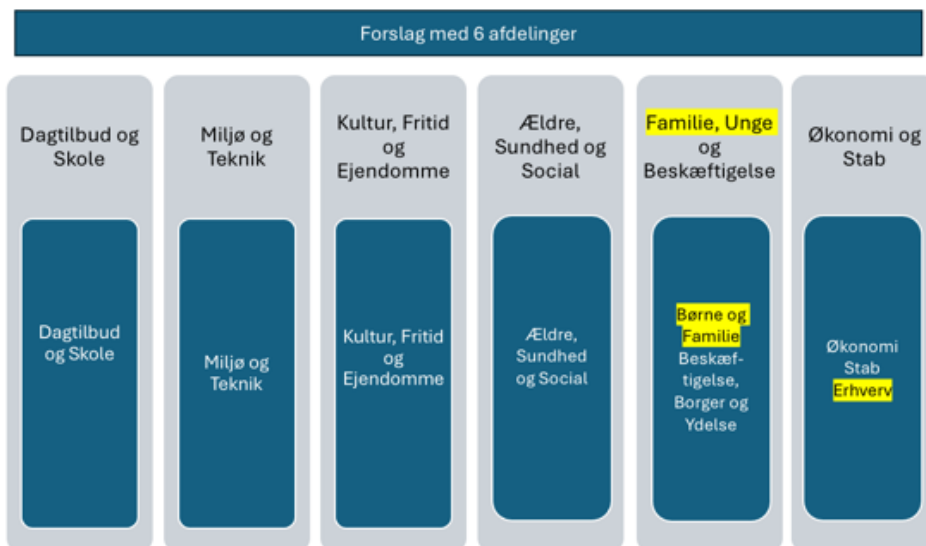
Model 1 – fra syv til seks afdelinger og chefområder

Modellen i overblik:

Det overordnede mål med modellen: Skabe en mere helhedsorienteret tilgang til arbejdet med familier og unge, og at opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne/chefområderne.

Med modellen:

- Samles de nuværende afdelinger "Børn & Familie" og "Beskæftigelse, Borger & Ydelser", til én afdeling
- Nedlægges dermed en chefstilling
- Samles flere enheder under færre chefer. Strukturen i det ledelseslag der referer til chefniveau forbliver uændret
- Flyttes erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab



I denne model samles "Børn & Familie" og "Beskæftigelse, Borger & Ydelser" i én ny afdeling således, at Albertslund Kommune fremover er organiseret med seks afdelinger/chefområder fremfor syv. Derudover flyttes erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab.

Organisatorisk medfører denne model en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne. Nedlæggelsen af en chefstilling medfører en økonomisk besparelse og ledelsesstrukturen forenkles ved, at flere enheder samles under færre chefer.

Med omorganiseringen i 2023 blev det besluttet at tilføje et ledelseslag på dagtilbudsområdet, i form af en leder mellem dagtilbudslederne og chefen for Dagtilbud og Skole. Dette var for at sikre mere nær ledelse, i hverdagen, til dagtilbudslederne. Dette blev dog ikke implementeret i 2023, men planlægges implementeret med denne model.

I denne model fastholdes de øvrige afdelinger/chefområder som de er i dag, og med de klare faglige snit, der er.

Det faglige formål med at samle de to afdelinger er at få en stærkere og mere sammenhængende indsats for udsatte og sårbare familier og unge i Albertslund. Samlingen skal understøtte en mere helhedsorienteret tilgang til familier og unge samt reducere snitflader mellem områderne. Målet er at kunne arbejde forbyggende med de unge og deres familie, og derved arbejde for at bryde den



sociale arv og hjælpe de unge med at se nye muligheder. Derudover giver modellen mulighed for et stærkere fokus på overgangen fra barn til voksen i særligt sårbare familier.

Det faglige formål i at flytte erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab er at styrke samarbejdet med, og kommunikationen til, virksomhederne i Albertslund Kommune, Erhvervshus Hovedstaden og Erhvervs sammenslutningen. Det sker ved at rykke erhvervsområdet organisatorisk tættere på kommunens kommunikationsindsatser. Derudover er erhvervs-samarbejdet en del af borgmesterens daglige arbejde. Ved at flytte erhvervsområdet til Økonomi & Stab flyttes det organisatorisk tættere på understøttelsen af borgmesteren.

Økonomisk opnås en besparelse med denne model grundet den nedlagte chefstilling.



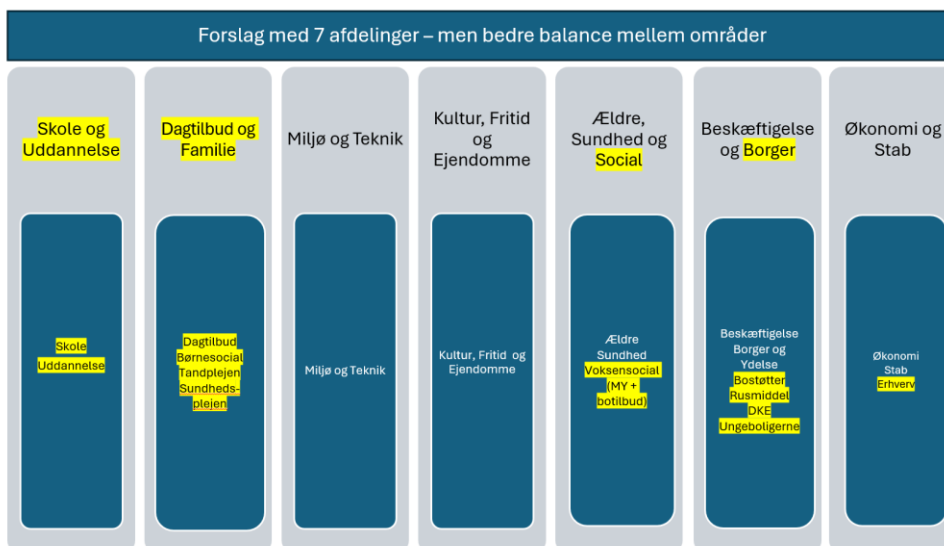
Model 2 – syv afdelinger og chefområder, men justeret opgavefordeling

Modellen i overblik:

Det overordnede mål med modellen: Skabe sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet, og opnå en mere balanceret opgavefordeling mellem afdelingerne/chefområderne.

Med modellen:

- Opdeles børneområdet således at dagtilbud og det specialiserede børneområde samles i en afdeling., og skole og uddannelse (uddannelsesvejledningen) i en afdeling
- Samles ældre, sundhed og det specialiserede voksenområde i en afdeling
- Samles rusmiddel, Bostøtten, Ungeboligerne og DKE med beskæftigelsesområdet i en afdeling
- Flyttes erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab



I denne model fastholdes en struktur med syv afdelinger/chefområder, men med en justeret opgavefordeling. Børneområdet opdeles således, at hhv. Dagtilbud, Sundhedsplejen, Tandplejen og det specialiserede børneområde samles i en afdeling/chefområde (Børn & Familie), og Skole og Uddannelse (uddannelsesvejledningen) samles i et afdeling/chefområde.

På Voksenområdet deles Ældre, Sundhed og Social op således, at Ældre, Sundhed og Specialiseret Voksenområdet udgør en selvstændig afdeling/chefområde (men med samme navn). Den samlede Myndighedsenhed fastholdes på Voksenområdet. Rusmiddel, Bostøtten, Ungeboligerne og DKE samles med beskæftigelsesområdet i en afdeling/chefområde (Beskæftigelse & Borger). Derudover flyttes erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab.

Organisatorisk medfører denne model, som ved model 1, en bedre balance og opgavefordeling mellem afdelingerne, henset til kompleksitet og opgavemængde.

Det faglige formål med at samle beskæftigelsesområdet med Rusmiddel, Bostøtten, Ungeboligerne og DKE er at sikre et stærkere ungefokus og at



understøtte mere sammenhængende indsatser for unge og borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Et mål som er i overensstemmelse med en central del af intentionerne med Beskæftigelsesreformen.

Det faglige formål med at samle Dagtilbud med det meste af det nuværende Børn og Familie, samt at samle Skole med Uddannelse er at få mere nær ledelse af hhv. dagtilbudslederne og skolelederne mhp. at styrke den faglige kvalitet. På børneområdet er der særskilt et fagligt formål i, at samlingen giver mulighed for et mere sammenhængende fokus på det tidlige børne- og familieliv. Begge områder skal fortsat samarbejde om målene i styrket almen og fortsat styrke og sikre de gode overgange mellem dagtilbud og skole. Praksisfællesskaberne, som understøtter dagtilbuddene, vil fortsat høre til området Skole og Uddannelse, da de skal referere til en psykologfaglig leder.

Det faglige formål i at flytte erhvervsområdet fra Beskæftigelse, Borger & Ydelser til Økonomi og Stab er at styrke samarbejdet med og kommunikationen til virksomhederne i Albertslund Kommune, Erhvervshus Hovedstaden og Erhvervssammenslutningen. Det sker ved at rykke erhvervsområdet organisatorisk tættere på kommunens kommunikationsindsatser. Derudover er erhvervs-samarbejdet en del af borgmesterens daglige arbejde. Ved at flytte erhvervsområdet til Økonomi & Stab flyttes det organisatorisk tættere på understøttelsen af borgmesteren.

Økonomisk har modellen ikke umiddelbare konsekvenser

Tids- og procesplan

Dato	Aktivitet
26. maj kl. 12.00-12.30	KommuneMED informeres om ledelsens overvejelser og MED-processen. (½ times informationsmøde via Teams)
26. maj fra kl. 12.30 – 27. maj kl. 14.00	AfdelingsMED informeres om processen og de to organisationsmodeller og deres rolle (½ times informationsmøde via Teams)
27. maj kl. efter kl. 14.00	Udmelding til organisationen om den igangsatte proces på mail via afdelingschefen og/eller Medarbejdersiden.
27. maj – 3 / 4 juni.	Medarbejderrepræsentanterne i AfdelingsMED taler med deres med bagland.
3 el. 4. juni	Drøftelse i afdelingsMED – og udarbejdelse af input til KommuneMED
8. juni kl. 12.00	Deadline for input til MED-behandlingen – sendes til KommuneMEDs sekretær
8. juni	Udsendelse af bilag til KommuneMED
8-11. juni	Mulighed for møde i kontaktudvalget
12. juni	MED-behandling i KommuneMED
24. juni	ØU behandler sagen på ekstraordinært møde