



Læs også om det nye skolemadskoncept i Albertslund Kommune • hør om Albertslunds tilgang til et grønt samfund • tag med på rundvisning på byggepladsen i centrum • besøg Drivhuset • og tag familien med i Badesøen...



Fart over feltet i Friluftsbadet Badesøen



En ny sæson er netop fløjtet i gang for Friluftsbadet Badesøen. Det store runde bassin, vipper og det grønne aktivitetsområde omkring er et levende eksempel på, at Albertslund er designet til børnefamilier. Sidste år fik omkring 65.000 besøgende glæde af det udendørs badeland – og i år får de besøgende muligheden for et ekstra sus, når de prøver den nye superrutsjebane på 31 meter og en hældning på 27 grader. Du kan f.eks. prøve den, når der er fri entre for medarbejdere i kommunen og deres familier den 5. juni. Læs mere på Pippets bagside.

Se hele indslaget på http://www.tv2lorry.dk/arkiv/2014/5/19?video_id=91168



Fortællinger og visioner på Store Lederdag...

Af Jette Runchel, kommunaldirektør



Den 24. april mødtes alle kommunens ledere i Tune til Store Lederdag. Det blev en dag fyldt med fortællinger og visioner for byens udvikling. Der var fokus på kerneopgaven, da Anders Seneca gav tankevækkende og humoristiske billeder på, både hvor vigtigt det er, og hvor svært det kan være hele tiden at holde sig for øje, hvorfor vi er her. Altså: Hvad er kerneopgaven? Det blev også en dag fyldt med netværk. Vi prøvede netværksarbejdet af i praksis – og Tue Sanderhage, som faciliterede den del, havde givet os hjemmearbejde, så vi i praksis fik øvet os på at se kompetencerne hos forskellige medarbejdere i forhold til at arbejde med at innovere og udvikle både kerneopgaver på velfærdsområdet og byen som by og fællesskab.

Det var en dag fuld af energi, hvor tre af vores 25 nyuddannede netværksledere fortalte om nogle af deres erfaringer med, hvad netværk kan. De fortalte også om, hvor svært det kan være at bringe sig selv på ukendt bane – og hvor værdifulde svar man kan finde, når man inviterer andre fagligheder og perspektiver med ind i løsningen af komplekse problemstillinger.

Der har været 12 netværk i gang, og mange af dem er afsluttet, og for nogen af dem er der fundet konkrete løsninger, som er på vej til at blive indarbejdet i den almindelige drift. Nye netværk er på vej – og på Store Lederdag kom der flere nye emner op. Selv sad jeg i en gruppe, hvor det tværfaglige samarbejde om de svære børnesager blev bragt op som et forslag til et nyt netværk. Der var masser af energi i arbejdet, og jeg glæder mig til at høre om resultaterne af næste runde netværk.

” Vi skal være villige til at investere uden at kende afkastet.

Netværksstrukturen er kommet godt i gang, og vi begynder at få de første resultater. Det er spændende resultater, og jeg er ikke i tvivl om, at vi har fundet en vej til at finde nye løsninger nogle af de komplekse opgaver, vi står overfor. Jeg er heller ikke i tvivl om, at det kræver noget af os hele tiden at holde fast i netværkene som små laboratorier, hvor vi prøver noget af. Nogen gange kommer der større eller mindre eksperimenter ud af det – noget kan omsættes i basisorganisationen og andet ikke. Vi skal være villige til at investere uden at kende afkastet. Det kræver mod at være i laboratoriet – og heldigvis har vi mange dygtige og modige medarbejdere og ledere. De bringer deres faglighed i spil på nye måder. De arbejder i et rum med masser af uforudsigelighed. De faciliterer og indgår i udviklingsprocesser på nye måder. De inddrager borgerne eller deres pårørende i at finde nye løsninger. De er generøse med deres viden og deres vilje til at indgå i nye former for relationer for ad den vej at finde nye svar på nogle af de store velfærdsspørgsmål. Netværksstrukturen er en del af vores organisation. Den er ikke vigtigere end basisorganisationen, men den tilfører noget til vores arbejdsfællesskab, som basisorganisationen ikke selv kan levere: Helhedsperspektivet gennem forskellige fagligheder, viden, forståelser og udgangspunkter. Og ikke mindst derfor kigger omverdenen også med interesse på Albertslund. Vi har gang i noget, som vækker andres nysgerrighed... Tue Sandershages refleksioner over vores netværksarbejde på Store Lederdag kan man læse om i artiklen: [300 dage med netværk og hvad så?](#)

Læs Tue Sanderhages artikel på <http://www.medarbejdersiden.albertslund.dk/300DageMedNetvaerk>



Egelundskolen og Herstedøster Skole får ny skolemadsleverandør...



NYT SKOLEMADSKONCEPT I ALBERTSLUND KOMMUNE

Skolemad, beskæftigelse, sundhed og miljø, der går hånd i hånd. Det er næsten som et koncept fra Jamie Oliver - bare i en Albertslundmodel. Det bliver virkeligheden på Egelundskolen og Herstedøster Skole efter sommerferien, hvor Grennessminde i Taastrup vil være den nye skolemadsleverandør.

Forestil dig en duknakkert teenager med hørebøffer godt i gang med at fortære en omgang oksesteg med rodfrugtmos. Eller en 0.klasses elev, der grådigt kaster sig over en tallerken lammetagine med bulgur. Det lyder godt – ikk'?

Forestil dig endvidere, at 90% af ingredienserne i retterne er økologiske og emballagen miljøvenlig – noget vi godt kan lide her i Albertslund.

Tag så med, at kokke og assistenter i køkkenet er skoleelever og unge mennesker fra Albertslund Jobcenter, som har fået en ny chance inden for køkkenbranchen. Så nærmer vi os en fremtidig Albertslundmodel for skolemad, hvor der tænkes i flere bundlinjer.

I budget 2014 vedtog politikerne, at der varigt skal afsættes 2,3 mio. kr. årligt til skolemad i Albertslund Kommune. Det førte til en udbudskonkurrence af skolemad, som den socialøkonomiske virksomhed Grennessminde vandt i januar måned. Egelundsskolen og Herstedøster Skole er de to skoler, som fra august måned vil samarbejde med Grennessminde.

Drømmen om en ny skolemadsordning er lige om hjørnet

Albertslund Kommune har netop valgt Grennessminde som ny leverandør af skolemad, fordi Grennessminde ikke kun kan én ting, men mange ting. Projektleder for skolemad i Albertslund Kommune, Linda Hansen, fortæller:

"Grennessminde er både et bo- og uddannelsessted for unge med særlige behov og en økologisk produktionsvirksomhed. Grennessminde har et køkken med sølvmærke i økologi samt et bageri og et gartneri, som allerede leverer grøn og lækker mad ud af huset. Og så laver de al muligt andet; grøn transport, skolehaver, erhvervsafklaring, beskyttet beskæftigelse og meget, meget mere.



Fotograf: Peter Sørensen.

Når Albertslund Kommune har valgt Grennessminde, er det bl.a. fordi, det handler om mere og andet end skolemad.”

En Albertslundmodel under udvikling

Det er nyt for Grennessminde at levere skolemad. Det betyder, at den kommende skolemadsordning i Albertslund er ikke en færdigstøbt model, men et relativt åbent koncept, der kan udvikles undervejs.

Direktør i Grennessminde, Hanne Danielsen, taler entusiastisk om en særlig Albertslundmodel:

”Vi vil gerne være smidige og lyttende i forhold til dem, vi samarbejder med. Vi har brug for jeres idéer til udvikling af en Albertslundmodel. Det kan fx være, når det gælder funktionalitet. Hvad kan vi gøre i forhold til skolemadsbestilling via mobiltelefon og apps? Hvordan sikrer vi, at forældre nemt kan bestille skolemad – også i sidste øjeblik?”

Også i Albertslund Kommune er der lagt op til, at det kommende samarbejde med Grennessminde skal indlede en ny epoke i skolemadshistorie. Derfor arbejdes der i øjeblikket på at finde et nyt navn og et nyt brand for skolemad, som det fælles elevråd vil komme med bud på inden sommerferien.

Fakta om Skolemad i Albertslund Kommune

- Skolerne i Albertslund har og vil få forskellige skolemadsordninger
- På Herstedlund og Herstedvester Skole laves skolemaden fra bunden i et storkøkken sammen med elever eller ledige borgere
- På Herstedøster Skole og Egelundskolen leveres skolemaden fra en ekstern leverandør – efter sommerferien bliver det Grennessminde
- Det nye Ungecenter vil få en sund og økologisk madordning med elevinddragelse
- Det er et fælles mål, at al skolemad skal være minimum 75 % økologisk
- I 2015 undersøges muligheden for skolehaver, der producerer grøntsager til skolemad.

Albertslunds tilgang til et grønt samfund...



Hvordan vil vi mærke en fossilfri fremtid? Hvor kommer varmen fra? Hvad kører bilerne på? Vil vore huse skulle bygges om og gadelamperne se helt anderledes ud? Tidligere på ugen kom Energistyrelsen med sine bud på, hvordan det teknisk og økonomisk kan gennemføres, men hvordan bliver det i praksis? Lyt med på P1, hvor miljø- og teknikdirektør Niels Carsten Bluhme fortæller om Albertslunds tilgang til et grønt samfund...

Hør indslaget på <http://www.dr.dk/radio/ondemand/p1/orientering-594/#1/35:57>



RUNDTVISNING PÅ BYGGEPLADSEN I CENTRUM

Har du lyst til at komme helt tæt på byggeriet af plejecenter og sundhedshus i Albertslund Centrum? Så meld dig til rundvisning for kommunens medarbejdere, torsdag den 12. juni kl. 16-17.

Der er plads til 45 deltagere efter først til mølle-princippet. Tilmeld dig rundvisningen ved at sende en e-mail til annette.mathiesen@albertslund.dk. Skriv "Rundvisning" i emnefeltet på e-mailen.

Få alle de praktiske oplysninger om rundvisningen på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/Rundvisning>



DRIVHUSET - HVOR GAMLE TING FÅR NYT LIV!

På Kommunens nye genbrugsstation er et gammelt drivhus blevet shinet op og fungerer nu som genbrugs- og inspirationssted for borgerne. Borgere kan aflevere deres brugte møbler, service, elektroniske apparater, nips og legetøj, og samtidig se, om der er noget andet, de kan bruge. Formålet med Drivhuset er at udbrede ressourcetilgangen i kommunen, så borgere i højere grad ser muligheder i brugte ting frem for affald. Det, der kan synes som affald for dig, kan have værdi for din nabo.

Læs mere på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/Drivhuset>



BADESØEN INVITERER TIL STORE BADEDAG

Badesøen inviterer kommunens ansatte, kommunalbestyrelsen og deres familier til Store Badedag i Friluftsbadet Badesøen den 5. juni 2014.

Kom og oplev den nye superrutsjebane og fantastiske stemning i Badesøen. Der er noget for enhver smag og alle aldre – lige fra brusende vandrutsjebaner til soppebassin, hoppepude, dejlig legeplads, beachvolley og sauna.

Der er gratis adgang for ansatte, deres børn og partnere. Det eneste, du skal gøre, er at oplyse dit navn og afdeling i billetsalget. Indgang skal ske inden kl. 11.

Læs mere på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/StoreBadedag2014>

