



Læs artiklen "Fra rådhuset til hestestalden", se videoen "Bo siger farvel" og læs korte nyheder fra "rundt omkring i organisationen"



Sammen på forkant!

Af: Borgmester Steen Christiansen



Læs hele Forstad på Forkant - klik på billede 



Kommunalbestyrelsen har netop vedtaget en ny strategi for byen, som skal gælde de næste fire år. Strategien hedder Forstad på Forkant og har 11 klare, borgerrettede mål for fremtidens by.

I mine øjne handler Forstad på Forkant om at skabe fremtidens Albertslund sammen. Sammen skal vi tage 11 offensive skridt mod et bedre Albertslund. – Bl.a. gennem bedre uddannelse, tættere samarbejde med erhvervslivet og grøn omstilling.

» Det er ikke tilfældigt, at jeg har skrevet, "sammen", "fællesskab" og "vi" flere gange, for vi skal rykke sammen, fordi Albertslund er et demokratisk fællesskab, der vægter relationen mellem borgere, politikere og medarbejdere højt.

Strategien er blevet til i et samarbejde mellem borgere, medarbejdere og politikere, og det er også det fællesskab, der skal drive udviklingen i og af Albertslund.

Byens vision og mærkesager udgør stadig fundamentet for byen, men med 11 tydelige og borgerrettede mål skal vi manifestere Albertslund som en forstad på forkant, der tør gå nye veje. Det skal vi bl.a. lykkes med ved at skaffe 2000 flere arbejdspladser til byen og skabe endnu mere samspil mellem jer medarbejdere i kommunen, os politikere, erhvervslivet, foreningerne og borgerne.

Udover 2000 nye arbejdspladser er de 11 mål blandt andet at få flere unge albertslundere til at tage en ungdomsuddannelse, understøtte og øge forudsætningerne for at indgå i fællesskaber, sikre en levende by og tiltrække nye, unge familier til kommunen.

Og det er gennem dialogen, vi sikrer mangfoldigheden i fællesskabet "Albertslund". Et stærkt velfærdssamfund, der tager hånd om borgernes fælles liv og giver den enkelte borger muligheder for at folde sit liv bedst muligt ud – hele livet.

Det er derfor vi i Kommunalbestyrelsen med den nye strategi sender nogle klare signaler om, hvor vi politisk forventer, at vi – politikere, borgere og medarbejdere – ambitiøst rykker. Og det er ikke tilfældigt, at jeg har skrevet, "sammen", "fællesskab" og "vi" flere gange, for vi skal rykke sammen, fordi Albertslund er et demokratisk fællesskab, der vægter relationen mellem borgere, politikere og medarbejdere højt.

Derfor vedtog Kommunalbestyrelsen i december også en politik for borgerinddragelse, som vi skal realisere, når vi vil lykkes med at opnå de 11 mål i Forstad på Forkant. Det lykkes vi ikke med "over night", i løbet af de næste seks måneder eller indenfor det næste år. Det er et langt træk, som jeg glæder mig til at tage sammen med jer - med god energi som drivkraft.



FRA RÅDHUSET TIL HESTESTALDEN

– JOBROTATION I KULTUR- OG FRITIDSFORVALTNINGEN

Som en del af virksomhedsplanen for Kultur- og Fritidsforvaltningen skal alle medarbejdere i 2012-13 arbejde en dag på en anden arbejdsplads i forvaltningen. Idræts- og Fritidskonsulent Morten Michaelsen tog på Ridecentret. Her får du en reportage fra dagen, hvor rådhuset blev byttet ud med hestestald.

”Zeus. Han skal have 5 kg. wrap”, sådan siger Camilla til mig, mens jeg pakker en af de 75 poser med enten høg eller wrap (let insuleret høg), som tre gange om dagen deles ud til hestene på Albertslund Ridecenter. Hver hest får nemlig vejret nøjagtigt den mængde foder, som passer til den. Det giver mindre spild af foderet og heste uden ondt i maven. Men det gør også, at Ridecenterets medarbejdere hver dag må pakke 225 pakker høg eller wrap - det er endda på dage, hvor de ikke også pakker til weekenden.

Grunden til at jeg pakker, er, at jeg som den første medarbejder i Kultur- og Fritidsforvaltningen jobroterer, så jeg får prøvet hverdagen på en af Kultur- og Fritidsforvaltningens andre arbejdspladser. Derfor er min normale arbejdsplads – rådhuset, hvor jeg er idræts- og fritidskonsulent- skiftet ud med Albertslund Ridecenter. Idéen med jobrotationen er at give medarbejderne i Kultur- og Fritidsforvaltningen et bedre indblik i hinandens hverdag på tværs af en forvaltning, der rummer så forskellige arbejdspladser som Borgerservice, Digitaliseringscentret, biblioteker, idrætsanlæg, Toftegården, Ridecentret, Vikingelandsbyen, Musikteatret, Musikskolen, Billedskolen og os selv i Team KUB på rådhuset.

Muge ud

Min dag på ridecentret startede med at muge ud i staldene. Det var hårdt, men lønsomt arbejde. Langsomt men sikkert blev båsene pæne, rene og med ny strøelse. Nærmest indbydende - kunne jeg tilfreds kon-



statere. Jeg blev kastet ind i de opgaver, som ridecentrets seks medarbejdere og en leder til dagligt løser. Og jeg måtte konstatere efter at være kørt hjem for at skrive denne reportage, som du nu læser, at det er et hårdt fysisk arbejde. At muge ud, rive ridebane, pakke hø og hente heste ind i det forholdsvis begrænsede tidsrum fra kl. 8.20 til kl. 12.15 var nok til en øm ryg og varme kinder for kommunens idræts- og fritidskonsulent, som normalt sidder ved sit skrivebord eller et mødebord på rådhuset.

» Zeus. Han skal have 5 kg. wrap

Da Charlotte Hansen, Ridecentrets leder, og jeg evaluerer dagen, er vi enige om, at det at få skovlen i hånden, er en rigtig god måde, dels at få talt sammen på tværs af arbejdspladser, dels at få et godt indblik i de opgaver, vi hver især løser i forvaltningen. I Kultur- og Fritidsforvaltningen mødes lederne til lederkredsmøder, men det er begrænset til små projekter og enkelte lejligheder, at medarbejderne i stor stil får indblik i hinandens hverdag. Derfor kan dette tiltag være med til at skabe endnu bedre samhörighed, nye kontakter og samarbejdsrelationer på tværs af forvaltningens medarbejdere.



Suset fra en telefon

I løbet af de kommende to år, er det altså målet, at alle medarbejdere skal prøve at deltage i arbejdet på en anden arbejdsplads. Jeg er glad for, at jeg valgte en arbejdsplads, der er så anderledes end min egen. Og samtidig glæder jeg mig en dag til at kunne byde en kollega velkommen på rådhuset som konsulent. De vil formentlig ikke blive ømme i ryggen, men til gengæld vil de måske mærke suset fra et møde med vilde tanker eller en telefon med en borger, der er utilfreds.

Læs om ridecenteret: www.ridecenter.albertslund.dk



Kommaldirektør Bo Rasmussen stopper



Albertslund Kommunes kommunaldirektør gennem seks år, Bo Rasmussen, skifter job. Fra 1. juni bytter han kommunaldirektørstolen i Albertslund ud med en tilsvarende stilling i Gladsaxe Kommune.

Klik på videoen og hør, hvad Bo Rasmussen siger om Albertslund og valget om at søge nye græsgange i Gladsaxe.

Se videoen på www.provector.dk/showsingle.asp?epid=17467&iid=60

Nyheder fra medarbejdersiden

VIRKSOMHEDSPRIS 2012 TIL MATERIALEGÅRDEN



Albertslund Kommunes materialegård modtog torsdag den 19. april Virksomhedsprisen 2012. Det er en pris, som Det Lokale Beskæftigelsesråd i Albertslund uddelte for første gang. Med prisen ønsker rådet at vise det gode eksempel overfor andre virksomheder og inspirere andre arbejdspladser til også at tage et socialt ansvar.

400 SAMLET OM "SKOLE FOR ALLE"



Alle lærere og pædagoger fra byens skoler var i midten af april samlet i Musikteatret til en kickstart af den nye skolestrategi "Skole for alle". Bl.a. Borgmesteren og skolechefen havde indlæg og en mimer og et stort kor stod for underholdningen...

BORGMESTER OG MEDARBEJDERE SÅ ORANGE



En lang række medarbejdere og politikere var blandt de over 200, der deltog i indvielsen af Danmarks

første cykelsupersti i Albertslund. De over 200 cyklister mødtes ved Albertslund Station og "ramte" den orange stribe på Danmarks første cykelsupersti, Albertslundruten, som de fulgte til Vesterport i København. - 17,5 superhurtige kilometer.



BADESØEN ÅBNER DØRENE TIL EN NY SÆSON

Lørdag den 26. maj 2012 åbner Nordeuropas smukkeste friluftsbad, Badesøen i Albertslund, dørene op til sin 40. sæson. Tag familie og venner med til en hyggelig sommerdag, hvor I kan boltre jer i vandet, nyde en frokost i cafeområdet og spille minigolf eller beachvolley. Alle er velkomne. Du kan også opleve badesøen på din indeklemte fredag den 4. juni, hvor der vil være fri entré for medarbejdere i Albertslund Kommune. Læs mere på medarbejdersiden, når datoen nærmer sig.



Læs mere om Badesøen på www.idraet.albertslund.dk/badesoen

ALBERTSLUND KOMMUNE PRIORITERER AT UDDANNE ELEVER

Albertslund Kommune ligger stor vægt på at uddanne elever. I 2011 blev 67 elevforløb således startet. Mette Seneca Kløve, der er centerchef i Center for Ledelse og Personale, fortæller:



”Albertslund er en uddannelseskommune. Vi har et socialt ansvar for at sikre den kommende arbejdsstyrke. I fremtiden får vi brug for gode, dygtige og kompetente medarbejdere, som kan bidrage med nyt til kommunen. Vi vil gerne vise de studerende, at Albertslund og den kommunale arbejdsplads er et spændende sted at arbejde,” siger hun.

Naima Elhasnaoui er nyuddannet social- og sundhedshjælper i kommunen, og er efterfølgende blevet ansat hos Værkstedsgårdens hjemmehjælp. Ifølge hende har elevtiden været fantastisk.

Læs hele artiklen om Naima Elhasnaoui på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/elever

MILJØARBEJDE ER IKKE BARE ET SPIL FOR GALLERIET

For nylig var alle kommunens miljørepræsentanter inviteret til dialog- og informationsmøde på et lokalt galleri i Herstedøster. Kunsten at læse et sikkerhedsblad, en talende skraldespand og kommunens handlingsplaner for 2012 var blandt indslagene på årets første miljøseminar.



Udviklingskonsulent og miljøkoordinator Niels Ringlebjerg påpegede vigtigheden af det store arbejde, der lægges i miljøet, både centralt og ude på arbejdspladserne i kommunen:

”Det er vigtigt for kommunalbestyrelsen og ledelsen, at kommunen bliver miljøcertificeret på ny. Det er vigtigt, fordi vi opfordrer borgere og virksomheder til at blive mere miljøbevidste, og hvis vi skal kunne gøre det troværdigt, skal vi sørge for at feje foran egen dør. Det gør vi ved at være miljøcertificeret, som jo er et stempel på, at vi også gør de ting, som vi siger, at vi gør.”

Læs hele reportagen fra miljøseminaret på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/miljoeseminar