



Læs også artiklen om de mange forskellige netværk, der vokser frem • Mød to nyttejobbere • Læs hvordan kommunikationstimens input giver output • Og læs en stemningsreportage fra MedarbejderBAREN...



Sådan skaber man verdens bedste skoleklasse...



Lærerne på Herstedlund Skole Sofie Dich Hermann og Iben Sass Büchert, som vandt Politikens Undervisningspris i 2013, fortæller, hvad de elsker ved at undervise og forklarer, hvordan de har skabt en klasse, hvor alle kan blive enige om, at de går i verdens bedste klasse.

Se indslaget fra Politiken på <http://politiken.dk/poltv/nyheder/indland/ECE2224661/saadan-skaber-man-verdens-bedste-skoleklasse/>



Transportindsats har båret frugt...

Albertslund Kommune har haft fokus på transport det seneste år, og det kan ses på CO2-udledningen. Erhvervskortet – det skattefrie måneds-kort – er blevet relanceret, man har kunne prøve sin pendlertur på elcykel eller finde en at dele sin køretur med via ”Dieseldating”. Samtidig er der lavet retningslinjer for transport i arbejdstiden, som gælder alle medarbejdere i kommunen. Bliv klogere på retningslinjerne og læs mere om transport på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/transport.

Rådhuset er gået forrest i indsatsen. Der er indkøbt smart cykeludstyr og foldecykler, der er sat gang i webmøder, udvalgte medarbejdere har været på Kør Grønt kurser, og de attraktive elcykler er kommet op af kælderens og gjort tilgængelige. De rådhusansatte er glade for tiltagene, og nu bliver der kørt mindre i bil – på pendlersiden har de i hvert fald præsteret at reducere CO2-udledningen med 10%.

Rådhuset baner vejen for grønnere medarbejdertransport

Albertslund rådhus har sammen med rådhusene i Allerød, Ballerup, Greve og Roskilde deltaget i Formel M-projektet og arbejdet målrettet for at fremme grøn mobilitet og reducere medarbejdernes CO2-udledning. Og indsatsen har båret frugt. De rådhus, som har deltaget i Formel M, har formået at nedsætte medarbejdernes CO2-udledning med 10 % CO2 pr. medarbejder pr. dag. Tiltag som Kør Grønt kurser, firmacykler og overdækket cykelparkering har fået medarbejderne til at lade bilen stå i garagen og vælge mere miljøvenlige transportmuligheder.

”For os har et simpelt tiltag som at flytte kommunens elcykler fra kælderen til oppe foran bygningen haft en stor betydning. Det har skabt en tilgængelighed og synlighed, som vi ikke havde før. Vi har lært, at det er utrolig vigtigt at synliggøre og kommunikere omkring de tiltag, som vi foretager. Det skaber en bevidsthed blandt medarbejderne, som er nødvendig for, at man for alvor kan rykke ved folks transportvaner,” fortæller Pernille Friis Brødsgaard, udviklingskonsulent i Albertslund Kommune.

På Albertslund rådhus har 81 % af medarbejderne kendskab til de mobilitetsiltag, som rådhuset har gennemført for at fremme den grønne transport. 38 % af disse har prøvet et eller flere af tiltagene, og af dem har 31 % angivet, at det har medført en ændring i deres transportadfærd fremadrettet. Albertslund Rådhus har i alt formået at reducere medarbejdernes CO2-udledning med 10 % fra 2012-2013. Se alle resultater af transportindsatsen på [Albertslund Rådhus](http://www.medarbejdersiden.albertslund.dk/transport).

” Nu bliver der kørt mindre i bil – på pendlersiden har de i hvert fald præsteret at reducere CO2-udledningen med 10 %.



Netværk fødes og spirer frem...



Netværkslederne. Fra venstre mod højre er det Mette Nielsen Duekilde, Mikkel Nielsen, Sigrød Glarbo og Anna Bojesen. Billeder af Mark Schiller.

NETVÆRK VOKSER FREM

Det knirker og knager. Spirer og gror. Det er netværksstrukturen, der arbejder. 27 medarbejdere har været på netværksuddannelse. Elleve netværk er født – og flere er på vej. I efteråret beskrev Pippet netværksstrukturen på tegnebrættet. Denne gang går vi tættere på. Tre netværksledere giver deres bud på netværkstemperaturen lige nu.

Mig og mit netværk: Mette Nielsen Duekilde

Hvad handler dit netværk om?

Udvikling af Albertslund Kommunes erhvervsservice.

Hvad er status i dit netværk lige nu?

Vi har holdt en første idéworkshop. Næste skridt er at konkretisere og teste ideerne.

Hvad optager dig som netværksleder?

Jeg var en af de fem i kommunen, der deltog i innovatøruddannelsen. Den trækker jeg meget på. Det handler bl.a. om at udnytte forskellige perspektiver til at få nye ideer og rykke sig. Selv om vi tror, at vi taler om det samme, så gør vi det i virkeligheden ikke altid.

Hvad giver det dig at være netværksleder?

Innovatøruddannelsen har givet mig nogle konkrete redskaber og har styrket min lyst til at kaste mig ud i det med netværk. Og så synes jeg, det er sundt at huske at se tingene fra flere sider og at undre sig.

Den største udfordring?

Netværksstrukturen griber ind i vores organisation og den måde, vi er vant til at arbejde på. Det skal vi erkende og forstå.

Mig og mit netværk: Mikkel Nielsen

Hvad handler dit netværk om?

Et velfærdsnetværk om voksne udviklingshæmmede.

Hvad er status i dit netværk lige nu?

Vi er i gang med at etablere kontakt til alle de relevante aktører på området. Stemningen er god, og der har været meget positiv respons på initiativet.

Hvad optager dig som netværksleder?

Jeg er generelt nysgerrig på det med netværk – hvor langt kan vi nå med denne måde at arbejde på? Det særlige med det her netværk er, at jeg er lykkeligt uvidende på det faglige område. Det betyder, at jeg har nemmere ved at holde mit eget ego ude.

Jeg skal være et redskab i nogle andres proces.

Hvad giver det dig at være netværksleder?

Jeg lærer, hvordan man sætter processer i gang, der får folk til at opdage hinanden.

På det personlige plan er det også en måde at afprøve, om ledervejen er noget for mig.

Den største udfordring?

At få afdækket hele feltet: Hvem har interesse i det her netværk, og hvem skal med?

Mig og mit netværk: Sigrid Glarbo

Hvad handler dit netværk om?

Jeg er netværksleder for to netværk: "Bo i Albertslund" og et netværk, der handler om miljøprofiler i lokalplaner.

Hvad er status i dit netværk lige nu?

Vi er ved at finde ud af rammerne for arbejdet. I netværksstrukturen ligger en hel ny måde at arbejde på for alle i organisationen. Vi er mange, der skal lære samtidigt: Hvordan fungerer netværksstrukturen egentligt på almindelig daglig basis i Albertslund Kommune?

Hvad optager dig som netværksleder?

Det er blevet tydeligt for mig, at et netværk bliver nødt til at være et fælles anliggende. Hvis de parter, der er med i netværket, ikke kan se deres egne fordele i det, så forsvinder de. Man er nødt til at forfølge de fælles interesser og få dem frem i lyset.

Hvad giver det dig at være netværksleder?

Man bliver utrolig meget klogere på al muligt. Man møder nye mennesker, og man får et meget bredere synsfelt. Man kan pludselig mærke en begejstring og et engagement, der kan overraske. Viljen til at ville giver energi, som man kan bruge i sit arbejde.

Den største udfordring?

At vi alle sammen er nybegyndere.

Læringsnetværk

Anna Bojesen er ankerkvinden på Læringsnetværk. Anna er altid åben for ideer og ønsker til læringsnetværk.

Læringsnetværk skal styrke kompetenceudviklingen, vidensdelingen og samarbejdet på tværs af organisationen. Der arbejdes med at give sparring, dele erfaringer, reflektere over egen praksis og skabe rum for læring. Netværkene skal tage afsæt i behov for og lyst til at udvikle egen praksis.

Lige nu er der opstart på to af læringsnetværkene – og har du lyst til at høre mere eller tænker, at det lige er noget for dig, så kontakt Anna Bojesen på mail: anna.bojesen@albertslund.dk eller hold øje med NETVÆRKstedet og din mail...

De tre læringsnetværk er:

- Netværk om frivillighed (starter om ca. 1 måned) ledet af Patricia Walmar Gale
- Netværk om digital udvikling (starter om ca. 1 måned) ledet af Tim Lissauer
- Netværk om proces- og projektleddelse ledet af Anna Bojesen

Hvis du har lyst til at vide mere om læringsnetværk så læs pjecen 'Læringsnetværk' på www.medarbejdersiden.albertslund.dk/netvaerksstedet

VIDSTE DU AT...

I netværksstrukturen har vi:

- 7 velfærdsnetværk
- 3 læringsnetværk
- 2 innovationsnetværk
- En Strategi og et Administrationsgrundlag
- Et samarbejde med en Ph.d.-studerende – med fokus på roller og kompetencer i organisationen (GovCloud)
- Et samarbejde med en specialestuderende – med fokus på, hvordan vores styringsredskaber understøtter netværksstrukturen
- NETVÆRKstedet, Fredagshilsener – og mange andre kommunikationskanaler
- Masser af plads til nye netværk, nye netværksledere og nye idéer
- Og meget, meget mere...



Nyttejobbere gør nytte...

Skrælle gulerødder til frokosten, lave kaffe, journalisere afgangsbøger og opdatere kommunens billedarkiv... Opgaverne er mange og alsidige for rådhusets fem nyttejobbere. Og medarbejderne har taget godt imod nyttejob-ordningen, fortæller projektleder i Økonomi & Stab, Betina Liv Moe:

”Nyttejobbernes indsats og arbejde giver stor mening i en travl hverdag. Mange medarbejdere på rådhuset har budt ind med opgaver, de skal have løst, og nyttejobberne går altid til opgaven med stort engagement og en positiv indstilling,” fortæller hun.



Læs hele artiklen på <http://medarbejdersiden.albertslund.dk/Nyttejobbere>

Kommunikationstimens input gav output...



Hver torsdag holder det tværgående kommunikationsteam åben råd-givning i rådhusets kantine. Har du en god historie? Hvordan får du bedst skabt opmærksomhed om sommerfesten? Hvordan griber du et svært kommunikationsdilemma an? Hvordan får du bedst informeret en specifik borgergruppe? Hvordan får du skabt kontakt til Politiken, Lorry eller et tredje medie? Store som små spørgsmål kan vendes med en kommunikationskonsulent. Det benyttede arkitekt Laura Juvik sig af. Hun fik input – outputtet er indtil videre en artikel i Albertslund Posten og måske ligger et Lorry-indslag rundt om hjørnet...

Læs hele artiklen på

<http://medarbejdersiden.albertslund.dk/kommunikationstime>

God stemning på MedarbejderBAR

”Skal vi spille backgammon eller hvad med lidt ludo – for jeg vil så gerne slå dig ud...” Hvem husker ikke Humleriddernes skæve sang fra 1995? Og ja der blev vidst spillet et spil backgammon på medarbejderbaren den 14. marts. Der blev ikke spillet Ludo, og sangen af Humleridderne blev heller ikke spillet af dj’en. Men der blev spillet bordtennis til den store guldmedalje, og bordfodboldbordet gav sved på panderne hos medarbejderne fra Børnehuset Hyldespjældet, Økonomi & Stab og Miljø & Teknik mfl. Medarbejderne bl.a. fra SFO’en Kastanjehuset gav den fuld skrue med en omgang rundt om bordet med bat og højt humør.

Læs hele reportagen fra MedarbejderBAREN på

<http://medarbejdersiden.albertslund.dk/MedarbejderBARstemning>



Næste “pip” udkommer 24. april