## Tjekliste til arbejdsmiljøarbejdet[[1]](#footnote-1)

*Spørgsmål til MED og arbejdsmiljøgruppen*

Du er (sæt kryds):

Leder: Medarbejder:

### Vurder i hvilket omfang I løfter opgaven:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  | Har vi et konstruktivt samarbejde i **arbejdsmiljøgruppen** om at sikre et godt arbejdsmiljø? |
|  |  |  | Udarbejder vi en skriftlig **APV**? Og får vi fulgt op på vores APV? Og er den lagt i **Defgo**? |
|  |  |  | Får vi fulgt op på **Trivsels- og APV-målingen?** Ogstyrker vi det, der giver trivsel? F.eks. et stærkt fagligt fællesskab? |
|  |  |  | Er **sygefravær** tænkt ind i APV-en? |
|  |  |  | Har vi implementeret kommunens **sygefraværsretningslinjer**? |
|  |  |  | Har vi implementeret kommunens retningslinjer for identificering, forebyggelse og håndtering af arbejdsrelateret **stress**? |
|  |  |  | Har vi implementeret kommunens retningslinjer om **vold og trusler om vold**? |
|  |  |  | Har vi implementeret kommunens retningslinjer for **mobning og seksuel chikane**?  |
|  |  |  | Anmelder vi **arbejdsskader** i InsuBiz herunder krænkende hændelser?  |
|  |  |  | Får vi analyseret arbejdsskader med henblik på at **forebygge nye arbejdsskader**? |
|  |  |  | Har vi styr på det **fysiske arbejdsmiljø**? F.eks. støj, ergonomi, hygiejne, rengøring og brug af værnemidler? |
|  |  |  | Kender alle medarbejdere ordningen med mulighed for **psykologhjælp** ved arbejdsrelaterede psykologiske problemstillinger? |
|  |  |  | Har vi udarbejdet en **kemisk APV** på vores kemikalier og rengøringsmidler? |
|  |  |  | Sikrer vi en god **instruktion og oplæring** af nye medarbejdere? |
|  |  |  | Sikrer vi at MED- og arbejdsmiljøorganisationen løbende får relevant **uddannelse og supplerende uddannelse**? |
|  |  |  | Bliver der afholdt **PULS** årligt med alle medarbejdere? Og bliver der udarbejdet kompetenceudviklingsplan? |

*Grøn: i tilstrækkelig grad*

*Gul: i nogen grad*

*Rød. Slet ikke*

Du kan finde yderlig viden om spørgsmålene i tjeklisten på medarbejdersiden. Du kan også kontakte Arbejdsmiljøkoordinator Joan Bendiksen på jbn@albertslund.dk eller Udviklingskonsulent Ingelise Hermund på ihe@albertslund.dk

1. Listen dækker generelle spørgsmål og emner. Listen er ikke nødvendigvis udtømmende for alle funktionsområder [↑](#footnote-ref-1)