

Procedure

Emne: Alkohol- og rusmidler - Politik

Henvender sig til:

Alle ansatte i Plejeboligområdet.

Formål:

At alle ansatte er bekendt med denne procedure politik.

Henvisning til Albertslund Kommunes overordnede politik, som finde på Medarbejdersiden:

<https://medarbejdersiden.albertslund.dk/vejledning-og-support/loen-og-personale/personalepolitik/retningslinjer-for-personale/>

Personalet må IKKE drikke alkohol eller være påvirket af alkohol eller euforiserende stoffer i arbejdstiden.

Dispensationer:

Dispensationer kan søges til indtagelse af alkohol ved særlig lejligheder:

- Fælles arrangementer
- Fester eller runde fødselsdage
- Jule/nytårsarrangementer
- Personalejubilæum
- Receptioner ved fratrædelse

Øvrige rusmidler er IKKE tilladt. Der skal samtidigt bydes på alkoholfrie drikke. Ansøgning om dispensation skal ske skriftligt til Lederen af Plejeboligområdet.

Personale med begyndende alkohol- og eller rusmiddelproblemer:

Alle ansatte har et medmenneskeligt, kollegialt og arbejdsmæssigt ansvar for at være opmærksom på, om en medarbejder er på vej ud i et alkohol- og/eller rusmiddelproblem.

Påvirket medarbejder:

Hvis en medarbejder møder eller fremtræder påvirket af alkohol og /eller et andet rusmiddel i arbejdstiden, skal afdelingslederen + lederen af Plejeboligområdet straks underrettes.

Hvis ledelsen ikke kan kontaktes i weekenden eller lign. Handler medarbejderen selv og orienterer efterfølgende ledelsen.

Den påvirkede medarbejder hjemsendes umiddelbart og på forsvarlig måde.

Elever:

En påvirket elev hjemsendes umiddelbart og på forsvarlig måde, som andre medarbejdere. Hjemsendelsen meddeles til uddannelseskonsulenten, der sørger for det videre forløb.

Notat:

Hændelsesforløbet, samt beskrivelsen af medarbejderens adfærd og tilstand udarbejdes i et dateret og underskrevet notat, der sendes til lederen af Plejeboligområdet.

Ledelsens ansvar:

Det er ledelsens ansvar at drage konsekvenser efter gældende regler fra Kommunen.

Erstatter procedure af:

15.02.07
11.05.11

Udsendt:23.09.14

Revideret af:

Udviklingssygeplejerske
Jeanette Erceninks

20.02.19

Godkendt af:

Plejeboligområdet

Mona Tina Funch

Denne udgave er lagt på

www.plejebolig.albertslund.dk

gældende fra

20.02.19

Samt på SB-SYS under procedure