



Referat

KommuneMED

Dato: **13. december 2018**

Fra: **11:00**

Til: **13:00**

Sted: **Mødelokale 2**

Medlemmer

Formand Jette Runchel (Kommunaldirektør)
Næstformand Niels Ulsing (DS/FTF)
Kristina Koch Sloth (Direktør BSV)
Merete Løkkegaard (Afdelingschef Dagtilbud)
Majken Kondrup (Leder af HR & Jura)
Claes Isbrandtsen (Bibliotekarforbundet/AC)
Henrik Ørberg Hansen (BUPL/FTF)
Lars Skovmand (BKMB/AMR)
Michael Christensen (3F/LO)
Palle Andersen (HK/LO)
Susi Flex (FOA/LO)
Anneke Søe (Leder AMO)
Maiken Bryde Amisse (DLF Kreds 25/FTF)

Deltagere:

Klaus Nielsen (konst.chef for Økonomi & Stab)
Birgitte Lund (under pkt.2)
Ingelise Hermund (under pkt.3-5)
Annette Lea Mathiesen (protokolfører)



Indholdsfortegnelse

1 Godkendelse af referat og dagsorden	3
2 Publicering af KommuneMEDs dagsordenen og referater	4
3 KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019	5
4 Forslag til kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen	7
5 Drøftelse af røgfri arbejdstid	9
6 Årshjul for 2019	10
7 Nyt om arbejdsmiljø	11
8 Orientering fra formanden og næstformanden	12
9 Historier til Pippet	13
10 Eventuelt	14



1. Godkendelse af referat og dagsorden

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Anledning

Godkendelse af referat og dagsorden.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at referat og dagsorden godkendes.

Beslutning

Dagsorden og referat blev godkendt.

Bilag

- Referat fra KommuneMED d.31.oktober 2018



2. Publicering af KommuneMEDs dagsordenen og referater

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Anledning

Orientering om ny praksis for publicering af KommuneMEDs dagsordener og referater.

Sagsfremstilling

Fra januar 2019 vil KommunMED's dagsordener og referater blive publiceret på samme måde som de politiske dagsordener. Dette med henblik på, at det vil blive nemmere at tilgå dagsordener og referater udefra.

Den nye praksis indebærer nogle opmærksomhedspunkter, som Birgitte Lund, IT-projektleder, vil orientere om.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Birgitte Lund orienterede om den nye praksis for publicering af KommuneMEDs dagsordener og referater.

./. Der blev gjort opmærksom på, at kommunens intranet er en åben side, som alle kan tilgå. Dermed har referaterne fra KommuneMED hele tiden været offentlige tilgængelige. Kommunens intranet kan tilgås via: <https://medarbejdersiden.albertslund.dk>.

Det nye er, at fra januar 2019 vil også dagsordenens bilag ligge på medarbejdersiden og dermed blive tilgængelige for alle.

Vi skal nu derfor være opmærksomme på eventuelle fortrolige og personfølsomme oplysninger i både dagsorden, referat og bilag. Og medtænke, at det er muligt, at lave lukkede punkter. Sekretæren for KommuneMED vil have et særligt fokus på dette.

KommuneMED besluttede endvidere, at der skal arbejdes på at lave en lille video efter hvert møde, hvor formand og næstformand kommunikerer beslutninger fra mødet videre i organisationen. Dette med inspiration fra lignende praksis i Glostrup.



3. KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019

Åbent - 87.00.10-G00-1-18

Anledning

KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019

Sagsfremstilling

Formålet med den årlige arbejdsmiljødrøftelse i KommuneMED er, at:

- opstille rammen for samarbejdet om arbejdsmiljøet i Albertslund Kommune
- forebygge arbejdsmiljøproblemer
- lægge rammerne for udnyttelsen af ressourcerne bedst muligt

Kompetenceudviklingsplanen for arbejdsmiljøorganisationen er en del af den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

Der arbejdes videre med overskrifterne fra 2018 om den robuste arbejdsplads og rollen som arbejdsmiljøleder. Derudover er overskrifterne i arbejdsmiljødrøftelsen for 2019:

- Nedbringelse af medarbejdernes sygefravær herunder fokus på psykisk arbejdsmiljø
- Fysisk arbejdsmiljø
- Kemikalier og arbejdspladsbrugsanvisninger
- Ergonomi

Overskrifterne er uddydet i vedhæftede bilag.

Ekspertudvalg om udredning af arbejdsmiljøindsatsen har i september 2018 afleveret sine anbefalinger til en ny og forbedret arbejdsmiljøindsats til regeringen. I det omfang det medfører ændringer af de nuværende regler, vil det blive drøftet på et kommende KommuneMED-møde.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at opfølgningen på arbejdsmiljødrøftelsen for 2018 godkendes
2. at KommuneMED drøfter de foreslåede temaer for 2019

Beslutning

Ingelise Hermund orienterede om rammen for den årlige arbejdsmiljødrøftelse.

KommuneMED godkendte opfølgningen på arbejdsmiljødrøftelsen for 2018 og drøftede de foreslåede temaer for 2019, som der var opbakning til.

I drøftelserne var der særligt opmærksomhed på følgende:

- Hold fast i temaerne fra 2018 - dem er vi ikke færdige med
- Der skal fortsat være et stort fokus på sygefravær - særligt det, der er psykisk betinget



- Der kommer ændrede krav fra Arbejdstilsynet vedr. kemikalier, vi skal være opmærksomme på
- Det kan overvejes at holde en temadag på relevante områder med borgerkontakt, hvor vold kan være en udfordring

Det blev besluttet at nedsætte en arbejdsgruppe, som koncentrerer sig om arbejdsmiljøtemaerne for 2019. I arbejdsgruppen indgår Anneke, Susi, Henrik og Lars.

Bilag

- Notat KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019



4. Forslag til kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen

Åbent - 87.00.00-G20-1-18

Anledning

I følge arbejdsmiljøloven skal Arbejdsmiljøorganisationen hvert år tilbydes relevant efteruddannelse. Det er kommune MED, der hvert år udarbejder en kompetenceudviklingsplan.

Sagsfremstilling

KommuneMED udarbejder årligt en kompetenceudviklingsplan som indeholder tilbud om supplerende kompetenceudvikling, der understøtter kommunens arbejde med arbejdsmiljøet både strategisk og operationelt. Målgruppen for kompetenceudviklingsplanen er både AMO, MED og TR, afhængigt af temaet.

Forslaget til kompetenceudviklingsplanen er drøftet på Styregruppen for arbejdsmiljø og risikostyring på deres møde den 14. november 2018.

Økonomi

Udgifter til eksterne undervisere samt forplejning og evt. øvrigt materiale betales over MED-kontoen. StoreMEDdag og evt. temadag vil typisk blive afholdt for de lokale AKUT-midler.

Lovgrundlag

Bekendtgørelse om samarbejde og sundhed nr. 1181, 15. oktober 2010

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at KommuneMED drøfter og vedtager kompetenceudviklingsplan for arbejdsmiljøorganisationen for 2019

Beslutning

KommuneMED drøftede og vedtog kompetenceudviklingsplanen.

Muligheden for at tage andre kurser, end det som Albertslund Kommune udbyder, blev drøftet. Disse skal søges hos egen leder.

Det blev også drøftet, hvordan forandringer på arbejdspladsen har betydning for arbejdsmiljøet, herunder hvordan dette aspekt indgår i uddannelsen fra Albertslund Kommune.

Det blev aftalt, at det materiale, som arbejdsmiljøkonsulent Joan Bendixen præsenterer nye ledere for, videreformidles til KommuneMED. Materialet er vedhæftet dette referat som bilag.



Bilag

- Notat Kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen
- Introduktion til AM i AK.pptx.pptx



5. Drøftelse af røgfri arbejdstid

Åbent - 81.19.00-P00-1-18

Anledning

Chefforum har besluttet, at lægge en sag op til ØU og KB om indførsel af røgfri arbejdstid.

Sagsfremstilling

Chefforum har d.25. oktober 2018 drøftet indførsel af røgfri arbejdstid. Chefforum besluttede at lægge en sag op til ØU og KB om dette.

Inden sagen kommer på ØU/KB i starten af 2019 ønskes en tilkendegivelse om røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune fra KommuneMED.

I oplægget til ØU/KB vil afsættet være en længerevarende indkøringsfase med tilbud om rygeafvænning.

Vedlagt er et uddybende notat og en folder fra Kræftens Bekæmpelse om indførsel af røgfri arbejdstid.

Indstilling

Kommunaldirektør Jette Runchel indstiller,

1. At KommuneMED drøfter, om de kan tilslutte sig, at der fremsendes en sag til ØU/KB om røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune.

Beslutning

KommuneMED drøftede sagen og anbefaler, at emnet drøftes i de lokale MED-udvalg før der kan tages stilling til en evt. sag i ØU/KB.

- ./.
- Der var en særlig opmærksomhed på bullet nr. 6 i notatet, hvor der står flg.: "*Kan gavne arbejdspladsens økonomi, og medarbejderne har mere tid til at arbejde.*" Det blev vedtaget, at dette punkt fjernes fra notatet.

Det blev aftalt, at HR & Jura sender materialet ud til lederne og beder dem drøfte oplægget i de lokale MED-udvalg. Herefter kommer sagen tilbage på KommuneMED i april, som herefter kommer med en samlet indstilling til brug for behandlingen af sagen i ØU og KB.

Bilag

- folder kræftens bekæmpelse roegfri-arbejdstid
- Notat om indførsel af røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune



6. Årshjul for 2019

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Anledning

Nyt årshjul for KommuneMED

Sagsfremstilling

Der er udarbejdet et forslag til et årshjul for 2019 for KommuneMED.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at årshjulet for 2019 godkendes.

Beslutning

Årshjulet for 2019 blev godkendt.

Bilag

- Årshjul KommuneMED 2019



7. Nyt om arbejdsmiljø

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Anledning

Nyt om arbejdsmiljø.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at orienteringen tages til efterretning

Beslutning

Lars Skovmand gav en status på arbejdsgruppens arbejde omkring trusler og chikane.



8. Orientering fra formanden og næstformanden

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Anledning

KommuneMEDs formand og næstformand orienterer.

Sagsfremstilling

- Orientering fra MED-konference i Kolding

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,

1. at orienteringen tages til efterretning.

Beslutning

Det blev besluttet at tage tilbagemeldingen fra konference i Kolding med som punkt ved KommuneMED i februar.



9. Historier til Pippet

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Anledning

Historier til Pippet drøftes.

Indstilling

Kommunaldirektøren indstiller,
1. at historier til Pippet drøftes

Beslutning

Intet.



10. Eventuelt

Åbent - 00.00.00-A00-17-16

Beslutning

Majken Bryde Amisse gjorde opmærksom på, at der ikke har været den lovede opfølgning fra HR & Jura vedr. GDPR.

Det blev aftalt, at Majken Kondrup tjekker op på dette.



Bilag

- Referat fra KommuneMED d.31.oktober 2018
- Notat KommuneMEDs årlige arbejdsmiljødrøftelse for 2019
- Notat Kompetenceudviklingsplan 2019 for Arbejdsmiljøorganisationen
- Introduktion til AM i AK.pptx.pptx
- folder kræftens bekæmpelse roegfri-arbejdstid
- Notat om indførelse af røgfri arbejdstid i Albertslund Kommune
- Årshjul KommuneMED 2019



Underskriftsside

Underskrifter

Formand Jette Runchel
(Kommunaldirektør)

Næstformand Niels
Ulsing (DS/FTF)

Kristina Koch Sloth
(Direktør BSV)

Merete Løkkegaard
(Afdelingschef Dagtilbud)

Majken Kondrup (Leder
af HR & Jura)

Claes Isbrandtsen
(Bibliotekarforbundet/AC)

Henrik Ørberg Hansen
(BUPL/FTF)

Lars Skovmand
(BKMB/AMR)

Michael Christensen
(3F/LO)



Palle Andersen (HK/LO)

Susi Flex (FOA/LO)

Anneke Søe (Leder
AMO)

Maiken Bryde Amisse
(DLF Kreds 25/FTF)
