



Forhånds aftale om lederne mellem Albertslund Kommune og BUPL

Dato: 18. december 2017

§ 1 Hvem er omfattet?

Stk. 1. Denne aftale gælder for ledere, der er omfattet af "overenskomst for pædagogisk uddannet personale ansat i lederstillinger i kommunerne" (69.01) indgået mellem KL og BUPL m.fl.

Stk. 2. Aftalen gælder for de under stk. 1 nævnte ledere, der er ansat i Albertslund Kommunes daginstitutioner, klubber, SFO'er, folkeskoler og andre skoler.

§ 2 Grundløn

Stk. 1. Lederne indplaceres på grundlønstrin 44.

Stk. 2. Klubledere med personaleansvar for andre ledere indplaceres på grundlønstrin 45.

§ 3 Funktionsløn

Stk. 1. Der ydes et funktionstillæg på 18.000 kr. årligt (31.03.00-niveau) til ledere med ansvar for specialgrupper i daginstitutioner og klubber¹.

Stk. 2. Der ydes et funktionstillæg på 25.000 kr. årligt (31.03.00-niveau) til ledere på specialinstitutioner².

§ 4 Funktionsløn til daginstitutionsledere på 0-6 års området

Stk. 1. I institutioner med over 79 enheder ydes lederne følgende funktionstillæg³:

¹ Ved underskrivelsen af aftalen er der specialgrupper i Børnehuset Damgården, Børnehaven Søndergård, Klub Svanen, Storagergaard og Bakkens Hjerte.

² Ved underskrivelsen af aftalen er der ikke nogen specialinstitutioner i Albertslund Kommune.

³ En børnehaveplads tæller en enhed og en vuggestueplads tæller 2 enheder.

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



0 - 79 enheder	0 kr.
80 - 119 enheder	10.000 kr. årligt (31.03.00-niveau)
120 - 159 enheder	18.000 kr. årligt (31.03.00-niveau)
160 -	25.000 kr. årligt (31.03.00-niveau)

§ 5 Kvalifikationsløn

Stk. 1. Der ydes et kvalifikationstillæg på 8.000 kr. årligt (31.03.00-niveau) til ledere, der har gennemført en pædagogisk diplomuddannelse eller en diplomuddannelse i ledelse.

Stk. 2. Der kan ikke ydes to tillæg til samme leder efter denne bestemmelse.

§ 6 Øvrige vilkår

Stk. 1. Alle tillæg er opgivet i 31.03.00-niveau.

Stk. 2. Alle tillæg er angivet ud fra en ugentlig beskæftigelsesgrad på 37 timer og reguleres med beskæftigelsesgraden.

Stk. 3. Funktionsløn bortfalder uden yderligere varsel, når funktionen ophører.

Stk. 4. I det omfang, der som følge af ændringer i de centrale aftaler, ydes tillæg for samme funktioner/kvalifikationer, som honoreres efter denne aftale, modregnes det centrale tillæg i det lokale tillæg.

§ 7 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1. Denne aftale træder i kraft den 1. januar 2018 og erstatter tidligere forhåndsftaler om lederne mellem Albertslund Kommune og BUPL.

Stk. 2. Aftalen kan opsiges af begge parter med 3 måneders varsel til udgangen af en måned.

Stk. 3. Aftalen indgås under forudsætning af Økonomiudvalgets og BUPL's bestyrelses godkendelse.

Dato:

19/12-17

Dato:

19/12-17

For Albertslund Kommune

For BUPL