

Modtager(e): KommuneMED
cc: Jette Runchel

Retningslinjer for procedure for drøftelse af større rationaliserings- og omstillingsprojekter

Retningslinjerne er fastsat efter § 9 stk. 3 nr. 2 i Aftale om MEDindflydelse og MEDbestemmelse i Albertslund Kommune.

Retningslinjerne består af tre dele. Første del handler om forståelsen af rationaliserings- og omstillingsprojekter. Anden del handler om, hvad der generelt ligger til grund for rationaliserings- og omstillingsprocesser. Tredje del handler om proceduren.

Definitioner

Ved større rationaliserings- og omstillingsprojekter menes alle former for ledelsesmæssige og/eller budgetmæssige ændringer, der kan få væsentlig betydning for medarbejdergruppers løn- og arbejdsforhold jf. bl.a. bilag 4 i Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse. Det kan være i forbindelse med:

- Budgetmæssige forhold
- Organisatoriske ændringer, omorganiseringer, omlægninger, rationaliseringer
- Udbud, udlicitering, privatisering
- Udmøntning af aftale- eller lovbestemt opgaveflytning mellem offentlige myndigheder
- Større teknologi- eller digitaliseringsprojekter

Generelt

Albertslund Kommune er i større rationaliserings- og omstillingsprocesser understøttet af grundlæggende tanker om gennemsigtighed, dialog og medinddragelse.

Derudover hviler proceduren for drøftelsen på forpligtende dialogstyring og albertslundværdierne. Det betyder:

- At medarbejderne er aktive medspillere
- At de fleste opgaver kun kan løses i fællesskab
- At forudsætningen for god ledelse er dialog mellem ledelse og medarbejdere
- At der er åbenhed
- At der er lydhørhed og respekt for hinandens roller
- At ledelsesretten skal respekteres
- At den enkelte leder skal være katalysator ved at skabe gode og trygge rammer

Dato: 8. august 2016
Sags nr.: 81.38.04-G01-1-16
Sagsbehandler: MOZ

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



- At MEDbestemmelse og MEDindflydelse er en ret, men også en pligt for medarbejderen til at tage medansvar; også når de vanskelige beslutninger skal træffes
- At der er en gensidig initiativpligt på alle niveauer til at tage emner op, som er vigtige at samarbejde om efter MEDaftalen.

Procedure

Hvis der er tale om et større rationaliserings- eller omstillingprojekt i forbindelse med et budget følges retningslinjer for procedure for drøftelse af budgettets konsekvenser for arbejds- og personaleforhold.

Hvis det falder udenfor budgetprocessen bliver KommuneMED orienteret hurtigst muligt om projektet, og følgende skal drøftes:

I KommuneMED drøftes følgende:

- Målsætning for det ønskede rationalisering- eller omstillingsprojekt
- De personalemæssige konsekvenser
- Hvordan KommuneMED inddrages i processen
- Hvordan de berørte medarbejdere informeres og inddrages i processen
- Økonomien i projektet
- Medarbejderbehov, herunder medarbejdernes forhold ved eventuel overgang til anden arbejdsgiver
- Arbejdsmiljøforhold generelt ved projektet
- En tidsplan
- Om det er relevant at nedsætte et ad hoc MED-udvalg

Information og dialog skal foregå så tidligt som muligt. Beskrivelsen ovenfor afpasses det konkrete projekts omfang. Hvis der allerede er truffet endelig beslutning fx. ved lov, vil dele af beskrivelsen ovenfor skulle erstattes af "orientering" fremfor "drøftelse".