



Modtager(e): KommuneMED
cc: Jette Runchel

Retningslinjer for procedure for drøftelse af Albertslund Kommunes personalepolitik

Retningslinjerne er fastsat efter § 9 stk. 3 nr. 3 i Aftale om MEDindflydelse og MEDbestemmelse i Albertslund Kommune.

Albertslund Kommunes personalepolitik er dynamisk og bygger på kommunens værdier, som er:

- Den nære relation
- Det professionelle råderum
- Den gensidige initiativpligt
- Mangfoldighed
- Demokrati

Værdierne er fundamentet for øvrige personalepolitikker og retningslinjer og den personaleadministrative praksis. Værdierne bruges til at vise vejen og pejle retningen, når der er flere mulige veje at gå.

Personalepolitikken i Albertslund Kommune består af:

- Albertslund værdierne
- Personalepolitiske målsætninger
- Retningslinjer for personale
- Personalepolitiske værktøjer

KommuneMED sikrer, at kommunens personalepolitik efterses med passende mellemrum.

Hvor det er påkrævet fx ved ny lovgivning sikrer Økonomi & Stab, at forslag til fx nye retningslinjer forelægges KommuneMED.

Alle medarbejdere har mulighed for gennem MED-systemet at indsende forslag til ændringer i arbejdet med personalepolitikken.

I processerne med eftersyn af eksisterende politikker eller i udarbejdelsen af nye sikrer KommuneMED en inddragelse af hele MED-organisationen inden, at politikken vedtages.

Hvis der er lokale politikker skal arbejdspladsMED sikre inddragelse af medarbejderne.

Dato: 1. december 2016
Sags nr.: 81.38.04-G01-1-16
Sagsbehandler: MOZ

ØKONOMI & STAB

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68