

## Lokal arbejdstidsaftale om nedsættelse af hviletid indgået mellem Dansk Sygeplejeråd og Albertslund kommune

**Baggrund:** I henhold til aftale om hviletid og fridøgn kan der indgås lokal aftale om nedsættelse af hviletid til 8 timer.

**Hvem er omfattet af aftalen:** Primær sygeplejesker ansat i Albertslund kommune, som individuelt tiltræder den ene eller begge nedenstående modeller.

**Ikrafttræden og opsigelse af aftalen:** Aftalen er gældende fra 1. juni 2016

Aftalen evalueres i foråret 2017 for at sikre at aftalen fungerer tilfredsstillende for alle parter, samt at sikre erfaringsudveksling.

Aftalen kan ændres ved enighed mellem parterne.

Aftalen kan af parterne opsiges med 3 mdr. varsel til en mdr. udgang.

Medarbejderen kan frasige sig aftalen med et varsel på 2 mdr. på en vilkårlig dato.


**Model A:** Hviletiden mellem to normaltjenester kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelsen af hviletiden må ikke ske mere end 2 gange i løbet af 4 uger. Og ikke i 2 på hinanden følgende døgn. Et kort fridøgn kan have en længde på minimum 32 timer.


**Model B:** Hviletiden mellem to normaltjenester kan nedsættes til 8 timer. Nedsættelsen af hviletiden må ikke ske mere end 2 gange i løbet af 4 uger. Og ikke i 2 på hinanden følgende døgn. Et kort fridøgn kan have en længde på minimum 35 timer.

**Model C:** Hviletiden ønskes ikke nedsat.

For Albertslund Kommune:

For Dansk Sygeplejeråd:

7/6 2016 

3/6-2016 

Medarbejder:

Valgt model:

Albertslund Kommune  
Hjemmeplejen Nordlyset  
Teglmoosevej 12  
2620 Albertslund  
Tlf.: 43687811/43687893

**DSR Kreds Hovedstaden**  
Frederiksborggade 15, 4.

1360 København K  
**BØRNE, SUNDHED & VELFÆRD**  
Tlf. 7024 1662

Nordmarks Allé 2  
2620 Albertslund

www.albertslund.dk  
albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68