|  |
| --- |
|  |

**Handlingsplan ved afskedigelser**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Hvornår** | **Målgruppe** | **Budskab/handling** | **Ansvarlig** | **Kommunikation** |
| 31. august  | KommuneMED | Orientering om indholdet af det endelige budgetkatalog og høringsprocessen, herunder oplysninger om, hvad man konkret kan gøre, hvis man mener noget om de enkelte forslag. | Kommunaldirektør |  |
| September | Berørte afdelingschefer/ledere | Hvis nye budgetforslag indeholder en personalereduktion vurderer afdelingscheferne/lederne hvordan målet kan opnås og giver besked til Økonomi & Stab.  | Berørte afdelingschefer/ledere | Økonomikonsulenter og personalekonsulenter bistår relevante ledere |
| 10. oktober Umiddelbart før budgetvedtagelsen | Berørte ledere | Kommunaldirektøren orienterer de ledere, som vi ved vil blive direkte berørt | Kommunaldirektør | Kommunaldirektøren sender mail til alle ledere |
| 10. oktoberSamme aften som budgetvedtagelsen | Alle ledere | Kommunaldirektøren orienterer alle ledere om indholdet af den endelige budgetaftale | Kommunaldirektør | Kommunaldirektøren sender mail til alle ledere |
| 11. oktober  | DF/CF/niveau 4 ledere/KommuneMED | Orientering om indholdet af den endelige budgetaftale | Kommunaldirektør og Økonomi & Stab | Møde KB-salenKommunaldirektøren sender mail til alle ledere |
| 11. oktober  | Medarbejdere | Ledere holder personalemøder på berørte arbejdspladser | Berørte afdelingschefer/ledere |  |
| 23. oktober – 27. oktober | Der steder, hvor et antal medarbejdere skal opsiges eller varsles ned i tid | MED-møder på arbejdspladser hvor kriterier fastlægges, og det besluttes hvordan processen skal foregå. | Ledere |  |
| 30. oktober  |  | Ledere sender indstilling til opsigelse/valg om varsling ned i tid til Økonomi & Stab | Ledere |  |
| 31. oktober  |  | Ledere orientere Tillidsrepræsentanten om konkrete opsigelser/ned i tid | Ledere |  |
| 1. november  |  | Ledere udlevere partshøring over påtænkt opsigelse/varsling ned i tid til medarbejdere | Økonomi & Stab  |  |
| 16. november (2- ugers varsel) |  | Økonomi & Stab sender endelige opsigelser/varsling ned i tid - medarbejdere kommer i jobbank frem til fratædelse, hvis de ønsker det. | Økonomi & Stab  |  |
| 23. november (3 ugers varsel) |  | Økonomi & Stab sender endelige opsigelser/varsling ned i tid - medarbejdere kommer i jobbank frem til fratædelse, hvis de ønsker det. | Økonomi & Stab  |  |
| December  | KommuneMED | Ørientering KommuneMED | Kommunaldirektør |  |

Med det antal personalereduktioner, der er i budgetkataloget for 2018, vurderer Økonomi & Stab ikke på det foreliggende grundlag at lov om masseafskedigelser vil finde anvendelse.

Medarbejderne har mulighed for at være i Jobbank.

Ledere og Økonomi & Stab hjælper afskedigede medarbejdere søge midler fra Tryghedspuljen til tryghedsskabende aktiviteter i forbindelse med afskedigelsen fx. efteruddannelse, afklaringsforløb mv.