

Bierne og blomsterne

Der var forår i luften, da der blev afholdt miljøseminar i fælleslokalerne i bofællesskabet Lange Eng. Både fordi lysegrønne vækster var begyndt at spire og springe, men også fordi der var rigtig god energi hos de fremmødte.

Energien i rummet blev løftet af dagens gæst udefra. Oliver Maxwell, direktør i foreningen Bybi, havde sagt ja til at komme og fortælle, hvad man som ildsjæl kan drive et projekt om bier og skæve eksistenser til. Bybi handler umiddelbart om honningproduktion i storbyen. Men det handler også om meget andet.

På genial vis skaber Bybi synergieffekter mellem en lang række offentlige og private partnere, samtidig med at de fremmer fællesskab, biologisk mangfoldighed, vækst og vigtigst af alt trivsel for borgere på kanten af arbejdsmarkedet. Disse borgere kan hos Bybi få et job i andre rammer end de normale 37 timer om ugen. I det hele taget er Bybo et rigtigt vinderprojekt, som også bidrager med flere "aha oplevelser". For eksempel er byerne et rigtigt godt sted for bierne at bo, forbi der mere biologisk mangfoldighed i byerne end på landet med intensivt dyrkede landsbrugsarealer. Og byhonningen er faktisk renere end 'land'honning, fordi byens blomster ikke er sprøjtede med pesticider. Bybi har mange forskelligartede, lokale honninger, f.eks. fra Amager, Kgs. Nytorv, Østerbro, Valby osv.

Ekstern revision 2014

Niels kunne fortælle, at den eksterne miljørevision stort set vil foregå som de foregående år dog med ekstra fokus på selve "systemet" – altså den dokumentering og afrapportering, der finder sted i kulissen som følge af kravene til en miljøcertificering. De arbejdspladser der får besøg af revisoren, vil blive kontaktet i begyndelse af maj, så logistiske forhold kan planlægges, og eventuelle tvivlsspørgsmål kan ryddes af vejen.

Bæredygtig transport 2013

Pernille fik også ordet og kunne berette om de resultater, den fælles indsats med bæredygtig transport har medført. Snakken bevægede sig hurtigt ind på den psykologiske dimension forbundet med folks transport; at det ikke kun handler om behov men også om vaner. Pernille introducerede derfor begrebet mobilisten, som hverken er entydigt bilist, cyklist eller bruger af offentligt transport. En mobilist føler sig ikke afhængig af en bestemt transportform men skifter mellem forskellige transportformer alt efter rejsens karakter, personlig livssituation, og mere konkrete gøremål. Mobilistperspektivet bryder med mange folks statiske opfattelse af dem selv og af deres transportmulighed(er). En af deltagerne undrede sig over, at afstand til arbejdspladsen tilsyneladende ikke i sig selv have nogen betydning, for om folk valgte at cykle eller tage bilen.

Ekstern revision 2014

Udvalgte arbejdspladser:

- BH Lindegården
- Familiecenter Storagergård
- Brøndagerskolen
- Tandplejen
- Biblioteket
- Kommunaldirektøren
- Genbrugsstationen og
Materialegården
- Stadion

Revisionen er planlagt til d.
4/6, 6/6, 12/6 og 13/6.

Snarere var det sådan, at de medarbejdere med lang vej til arbejde var mere tilbøjelige til at cykle end dem der havde kort vej.

Men tilbage til resultaterne fra transportindsatsen som nu er afsluttet. Der har været afholdt ”kør grønt kurser”, det skattefri ”erhvervskort” til offentlig transport er blevet relanceret, Rådhusets elcykler er blevet flyttet op fra kælderens, og flere af dem har været på udlån på andre kommunale arbejdspladser. Der er lavet en ”transportguide”, som viser, hvordan man kan reducere transporten i arbejdstiden, og i bedste fald blive helt rejseafhængig ved at afholde webmøder. Du kan se hvordan på medarbejdersiden under Medarbejderinfo/transport.



Klaus Nielsen kunne berette, at man i et selvstændigt spor har arbejdet med at indføre elbiler i kommunen. Rengøringsafdelingen og Materialegården har nu over 10 elbiler, og hjemmeplejen får også alle deres biler skiftet ud med elbiler i år. Når det sker vil over 25 % af kommunens biler være elbiler.

Pernille kom også ind på de nystartede og meget populære projekt ”Test en elcykel”, hvor borgere og medarbejdere i kommunen kan låne en elcykel i tre måneder for at se, om en sådan er investeringen

værd. Elcykler synes i det hele taget meget oppe i tiden, og blandt andre har Sundhedsplejen et ønske om at kunne stille elcykler til rådighed for medarbejderne. Ungdomsskolen kunne som prikken over i'et orientere om, at de har ti cykler stående som de gerne udlåner.

Nyt miljøpunkt på Medarbejdersiden

Og så var der et dagsordenspunkt, som de to arrangører havde glædet sig særligt meget sig til: Det opdaterede miljøpunkt på medarbejdersiden. Det ligger kun et klik fra forsiden og er enkelt bygget op, bl.a. med emnerne fra miljøblomsten, som skaber en vis genkendelighed. Miljøpunktet er nærmest en digital miljøhåndbog – det mangler kun de lokale affaldssorteringer – men er også et godt sted at hente inspiration til nye miljømål, og alle ledere – specielt nye ledere – bør gennemgå punktets beskrivelse af systematikken i miljøarbejdet. Som forberedelse til den eksterne revision kan ledere og miljørepræsentanter også passende bruge de beskrivelser af krav og de redskaber, der nu ligger på medarbejdersiden. Se det ved selvsyn på

Medarbejdersiden
Albertslund Kommune

Genveje · Afdelingsider · Nyheder · Find medarbejder

MEDARBEJDERINFO · LØN OG PERSONALE · IT · POLITIK OG LEDELSE · ØKONOMI

Medarbejderinfo

Booking af Bøtkeundgård

NETVÆRKSNET

Miljø

- Miljøarbejde i praksis
- El
- Indlæk
- Varme
- Vand**
- Natur
- Affald
- Transport
- Miljøoplysning og miljøformidling
- Miljøarbejde set i system
- Gennemførelsesplaner for medarbejdere
- Transport
- Lån af kunst
- Kunsthøjning
- Sundhedsbibud
- MED og arbejds miljøorganisation
- Med en Kollega
- Ny medarbejder

Vand

Der er stor forskel på arbejdspladsernes vandforbrug, men alle bruger vand fra vandhanen og i toiletet.

Vi har som mål:
"at vandforbruget i de kommunale bygninger er reduceret med 25% i 2020 i forhold til 2010".

Rent vand er en begrænset ressource, og emnet vand handler kort og godt om ikke at bruge mere vand end nødvendigt.

Gode råd til dig og dine kollegaer

- Fyld opvaskemaskinen, og brug om muligt kort program"ECCO".
- Lad ikke vandet løbe
- Vælg lavt skyl på toiletet, hvis det er tilstrækkeligt
- Opsaml regnvand og brug det til græsplæne, planter, vandkamp osv.

Resourceperson

Kontakt Team Ejendomme på 4366 6742, hvis du har gode forslag til forbedringer i forhold til vandbesparelser på din arbejdsplads.

Kontakt Callcenteret på 4366 6703, hvis et toilet løber eller hvis der er brug for at få udført andre mindre håndværksopgaver.

Gode miljømål

Afgendecenter Albertslund har lavet et [sjekkeliste](#) om, hvordan man kan arbejde med vandbesparelser

Andre gode miljømål kunne være følgende

- Vi vil spare vand ved at montere vandbesparende pataller på vandhanerne
- Vi vil nedsætte vandforbruget ved ikke at skyde service af før brug af opvaskemaskinen

www.medarbejdersiden.albertslund.dk/medarbejderinfo/miljoe.

Evaluering af miljømål i grupper

Efter en tiltrængt pause overgik deltagerne til en mere aktiv rolle, idet sidste års miljømål skulle evalueres i små grupper. Gruppesamtalerne syntes inspirerende for deltagerne, og der blev ivrigt delt erfaringer på tværs. Det sker efterhånden fuldstændigt uden skelen til, hvilken anden del af kommunen de andre gruppemedlemmer kommer fra. Efter en god halv times samtale kunne der samles op. Ideen var at konkludere på, hvilke forhold der havde været medvirkende til, at man havde lykkedes eller mislykkedes med de planlagte mål. Alle konklusioner blev samlet op, og Pernille og Niels viderebringer disse på ledelsens evaluering i august (se et uddrag af konklusioner på sidste side).

Dermed sluttede forårets miljøseminar, og miljørepræsentanterne ses ikke igen før august, hvor den årlige miljøekskursion finder sted. Det vil der komme nyt omkring ekskursionen i juni, når den eksterne revision forhåbentlig er vel overstået.



Udvalgte pointer fra opsamlingen på evalueringen af miljømål 2013

Hvis arbejdet med miljømålene smitter af på det sociale så lykkes det.

Motivation. Det er svært at holde motivationen hvis ikke andre også gør noget

Afmatning. Miljøarbejdet kommer til at ligge stille fordi det drukner i andre prioriteringer.

Vores have har været en stor gevinst for institutionen. Vi bruger den til inddragelse af børnene

Der er udfordringer der hvor vi ikke selv kan handle. Det gælder varme og indkøb af økologisk mad, hvor vi er afhængige af at andre

Investeringen i forbedringer er skolens, men besparelsens er kommunens. Og kommunens prioritering er ikke vores lamper.

Anden organisering af miljøarbejdet. Tidligere sad jeg meget alene, og arbejdet var "op ad bakke". Nu er vi 3.

Miljømålene skal give mening i forhold til vores kerneydelse.

Vi sætter fast tid af til miljøarbejdet på vores personalemøde.

Vi vender os imod de ting vi har succes med.

Vi sigter på at samarbejde med dem der brænder for det.