| **Identificering af arbejdsrelateret stress** |
| --- |
| **Individ** | **Gruppe** | **Ledelse** | **Organisation** |
|  |  |  | Ansvarlig for udarbejdelse af overordnede **’Retningslinjer for identificering, forebyggelse og håndtering af stress’** og værktøjer til udarbejdelse af lokale handleplaner |
|  |  |  | Sikre, at der er de rette kompetencer i organisationen til at identificering af stress |
|  |  |  | Beslutte, hvordan stress kan indgå i arbejdspladsens APV og trivselsundersøgelse |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |