

REFLEKTER OVER DINE NETVÆRKSLEDERKOMPETENCER

At have en udforskende og nysgerrig tilgang for at udvikle nye løsninger

Leder du efter nye løsninger? Følger du dine fornemmelser og anelser frem for manualer og retningslinjer, og tør du være tydelig om usikkerheden og muligheden for slinger på vejen?

Styrk din udforskende tilgang løbende i netværksarbejdet ved at stille dig selv spørgsmålene:

- Har vi hørt alle perspektiver omkring problemstillingen?
- Hvorfor plejer vi at gøre sådan?

At tage initiativ og sikre support til de nye initiativer, som I udvikler i netværk

Tør du sætte ting i gang uden at vide, hvor de ender? Er du god til at "give slip" på at være afsender på netværkets initiativ, så andre opnår engagement og ejerskab til løsningerne? Har du blik for at sikre support hos netværksdeltagerne og internt i organisationen for at fjerne eventuelle barrierer i forhold til nye løsninger?

Styrk din initiativtagelse og strategiske ledelse ved løbende i netværksarbejdet at stille dig selv spørgsmålene:

- Er der nogen, der allerede er i gang med noget, vi kan koble os på eller lade os inspirere af?
- Hvad står i vejen for, at vi kan gå i gang, og hvad er vores muligheder for at fjerne de barrierer?

At skabe mening og opbakning til netværket ved at koble til organisationens mål

Er du god til at engagere og motivere såvel egen organisation som borgere og samarbejdspartnere? Er du god til at skabe retning og spille ind i kommunens overordnede dagsorden, når du løser opgaver?

Styrk dine evner som meningsskaber ved løbende i netværksarbejdet at stille dig selv spørgsmålene:

- Hvad er vores kerneopgave?
- Hvordan spiller det, vi gør nu, sammen med det overordnede mål?

At tænke andre ind i opgaveløsningen for at sikre bredt ejerskab og ressourcer

Har du et blik for, hvilke aktører der kan tænkes ind i opgaveløsningen og hvornår? Som netværksleder skal du have et skarpt blik for, hvordan forskellige ressourcer og fagligheder kan bringes positivt i spil, fordi du ofte vil blive nødt til at få flere fagligheder og kompetencer med i netværket undervejs.

Styrk din evne til at tænke andre ind i opgaveløsningen ved løbende i netværksarbejdet at stille dig selv spørgsmålene:

- Hvem kan spille en rolle her?
- Hvordan kan vi bringe andre i spil her?

At jage effekterne og have værdiskabelse for øje i hele netværksarbejdet

Er du god til at holde øje med delmål og leverancer? Har du blik for retning og værdiskabelsen i netværksarbejdet hele vejen igennem? Som netværksleder skal du bruge og udvikle eksisterende redskaber og styringsværktøjer, så de meningsfuldt understøtter *din* overordnede kurs og ikke bliver et mål i sig selv.

Styrk dit blik for værdi og effekt ved løbende i netværksarbejdet at stille dig selv spørgsmålene:

- Hvilken forskel skal der være sket, når vi er færdige?
- Hvordan kan nogle mærke en forskel af det, vi gør?