**Reflekter over netværk som arbejdsform**

|  |
| --- |
| **Hvad inspirerer og motiverer dig ved at arbejde netværksbaseret?** Vær opmærksom på, at de personer du møder som netværksleder, vil være optaget af at høre hvorfor netværksarbejdet er særligt velegnet i forhold til temaet, så tænk gerne over hvilke styrker du mener, at netværk har.  |
| **Hvor ser du dine styrker som netværksleder?** |
| **Hvilke kompetencer skal du særligt arbejde med, inden du påbegynder netværksarbejdet? Hvordan vil du arbejde med dem?** |
| **Hvordan kan du sikre dig, at du har alle netværkslederkompetencer med, hvis du ikke selv besidder dem på forhånd?** Det er vigtigt at vide, hvor dine udviklingspotentialer er, da du kan finde en co-driver, der supplerer dine ledelsesmæssige kompetencer eller drøfte udviklingspotentialerne med din personaleleder eller referenceleder og på den måde få ledelsesmæssig sparring, der hvor du har brug for det. |
| **Hvordan kan du trække de kompetencer og den arbejdsform netværk har hjem i egen afdeling, når du er færdig?** Hvilke kompetencer kan du styrke som netværksleder, og hvordan kan du bruge de nye kompetencer i din daglige opgaveløsning? |
| **Hvordan vil du involvere netværksdeltagerne og din co-driver i netværksarbejdet, så de trækker mindsettet og arbejdsformen fra netværk med sig hjem i basisorganisationen?** F.eks. ved at involvere dem i beslutninger og uddelegere opgaver undervejs? Eller ved at bede dem pege på medarbejdere og borgere, som er relevante at have med i netværket? Ved at beslutte hvor I skal på opdagelse og lignende? |

Når du har læst introkapitlet, kan det være en god idé at følge op og reflektere over de ting, som du har læst. Herunder er et refleksionsværktøj, som klæder dig på til din nye rolle som netværksleder og det netværksarbejde, som ligger forude. Husk at genbesøge kapitlet løbende i din netværksledelse. Kapitlet indeholder grundlæggende elementer for din netværksledelse, som kan være brugbart at opfriske undervejs.