

KOMPETENCEDIAMANTEN

De 4 centrale kompetencer, som du skal have med i netværk

PROFESSION

Faglige spidskompetencer,
profession og ekspertise

Mulige aktører

Medarbejdere, ledere og
fagprofessionelle fra rådhus
og institutioner (f.eks. fra
skoleområdet, ældreplejen)

EKSTERNE PERSPEKTIVER

Det udefrakommende blik .
Perspektiver og ressourcer,
der "ryster posten" og
synliggør det anderledes
mulige.

Mulige aktører

Borgere, brugere og
pårørende, virksomheder,
interesseorganisationer,
forskere



MOTIVATION SOM GENNEM- GÅENDE KOMPETENCE

(Læs om motivation i fasens
sidste kapitel)

METODEKOMPETENCER

F.eks. erfaringer med
eksperimenterende eller
kreative tilgange, erfaring
med at teste idéer, evaluere
eller gode
kommunikationsevner

Mulige aktører

udviklingskonsulenter,
antropologer, personer der
tester og evaluerer i

OFFENTLIG FORVALTNING

Juridiske og formelle krav,
økonomiske rammer og
ressourcer, kommunale
dagsordener, politiske
visioner

Mulige aktører

Jurister, sagsbehandlere,
chefer, niveau 5 ledere,
politikere, referenceleder