

Strategiplan for KommuneMED 2017-18		
	<p>KommuneMED ønsker at arbejde på en måde, der skaber fremdrift og dynamik for alle ansatte i kommunen. Det omfatter også at understøtte, styrke og udvikle arbejdet i TRIOerne.</p> <p>Derfor er KommuneMED løbende opmærksom på, hvordan emner, temaer og punkter bedst kan tages op og behandles. KommuneMED vil være rollemodel for resten af MED organisationen.</p>	Tidspunkt for drøftelse
Emne	Kommunikation om og fra/til alle niveauer i MED-systemet	
Mål	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikationen skal være klar, tydelig og åben i hele MEDorganisationen fra KommuneMED til arbejdspladsMED/ personalemøde med MEDstatus • Alle medarbejdere i kommunen skal have mulighed for at give og få information om og fra MED • 	
Indsatser	<p>KommuneMED holder en gang årligt/ hvert andet år en StoreMEDdag/temadag for at:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Tage aktuelle emner op • Styrke samhørigheden og kommunikationen i MED organisationen 	2017/2018
	<ul style="list-style-type: none"> • KommuneMED vil understøtte arbejdet med at opdatere og optimere Medarbejdersiden eller en anden elektronisk platform, der styrker kommunikationen mellem alle niveauer i MED organisationen. 	2017/2018
	<p>KommuneMED har fremover et fast punkt på dagsordenen om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvem, hvordan og hvornår skal der informeres fra et møde • Hvilke historier skal formidles til "Pippet" 	Alle møder
Emne	Personalepolitik	
Mål	<p>Albertslund Kommunes personalepolitik er dynamisk og bygger på kommunens værdier.</p> <p>Personalepolitikken i Albertslund Kommune består af:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Albertslund værdierne • Personalepolitiske målsætninger • Retningslinjer for personale • Personalepolitiske værktøjer 	
Indsatser	<p>KommuneMED sikrer, at kommunens personalepolitik efterses med passende mellemrum. Dette skal ske i sammenhæng med arbejdet med Medarbejdersiden.</p>	3. kv. 2017