



**Forum:** BKMB – Område MED  
**Tid:** 17. september 2015  
**Sted:** Mødelokale 0.01 i Jobcentret

**Deltagere:** Niels Carsten Bluhme, Niels Ulsing, Jan Eriksen, Susanne Kremmer, Klaus Nielsen, Mette Seneca Kløve, May Lundsgaard, Palle Andersen, Merete Winter, Christian Marklund, Michael Christensen, Lars Skovmand, Nini Petersen, Elin Simonsen

**Afbud:** Elin Simonsen

**Referent:** Eve Hansen

Dato 24.8.2015  
Sags nr.:15/208  
Sagsbehandler: eha

## A. Beslutningspunkter

### 1. Endelig godkendelse af referat med opfølgning på beslutningspunkter.

**Bilag:** Referat fra ordinært møde d. 6/5-2015 (70885/15) og ekstraordinært møde d. 19/6-15 (88735/15)

### 2. Godkendelse af dagsorden

### 3. Arbejds miljø /sundhed, herunder status på sygestatistik

#### Sagsfremstilling:

- Input fra arbejdsmiljørepræsentanterne
- Besøg af kommunens nye fraværskonsulent Ingelise Hermund. Ingelise præsenterer vision for arbejdet med nedbringelse af sygefravær, og fortæller hvordan den foreløbige plan ser ud. Ingelise vil også meget gerne høre, hvilken holdning område MED har til emnet.
- Drøftelse af systematisk opfølgning af sygefravær. Hvordan står det til i de enkelte afdelinger.?

## B. Orienteringspunkter

### 4. Budget 2016.

#### Sagsfremstilling:

Formanden beretter om status, herunder sparekataloget.  
Evt. input fra afdelingerne om høringsprocessen, hvis emner af overordnet interesse.

### 5. Opfølgning på Puls

#### Sagsfremstilling:

Status fra de forskellige afdelinger.

**BY, KULTUR, MILJØ &  
BESKÆFTIGELSE**

Nordmarks Allé 2  
2620 Albertslund

www.albertslund.dk  
albertslund@albertslund.dk  
T 43 68 68 68



## 6. Nyt fra KommuneMed

### **Sagsfremstilling:**

Lars Skovmand og Michael Christensen orienterer.

**Bilag:** Referat fra mødet d. 22/4-15 (71463/15)

## 7. Revisionsberetning

### **Sagsfremstilling:**

Formanden beretter om status

## 8. Den netværksbaserede organisation

### **Sagsfremstilling:**

Mette Horsgaard fortæller om, hvordan der arbejdes med netværk i kommunen, og hvad det at arbejde i netværk betyder for medarbejderen i forhold til at arbejde i driftsorganisationen – altså personalevinklen på det at arbejde i netværk, og håndtering af de dilemmaer, der kan opstå samt hvordan dette håndteres i netværksuddannelsen.

## 9. Gensidig orientering

## 10. Evt.