



Forum: Forhandlingsorgan om den fremtidige MED-struktur
Tid: Tirsdag d. 2. februar kl. 9.00-10.00
Sted: Mødelokale 2

Deltagere: Jette Runchel, Helle Wagner Gehlert, Henriette Krag, Niels Ulsing, Claes Nöel Hjort, Merete Winther, Claes Isbrandtsen, Carina Kofoed, Joan Bendiksen, Henrik Hansen

Afbud: Claus Kolby

Referent: Linda Orvokki Frimodt Hansen

Dato: 3. februar 2016

Sags nr.:

Sagsbehandler: LOG

A. Mødepunkter

1. Godkendelse af dagsorden og referat

Dagsordenen og referat godkendes med bemærkningen, at "MED" i sætningen: *Dette har manglet i den nuværende struktur og MED har været for langt væk for afdelingernes faglighed og kerneopgaver rettes til "OmrådeMED".*

2. Medarbejdersiden præsenterer forslag til en fremtidig MED-struktur

Medarbejdersiden værdsætter og anerkender den dialogbaserede samarbejdsform i organisationen og ønsker at fortsætte denne dialog både i den nære relation, grupper og netværk, mellem leder og medarbejdere, kommune og de faglige organisationer.

Samtidigt ønsker medarbejderssiden at have en formaliseret adgang til medindflydelse og medbestemmelse herunder i forhold til den leder, som har kompetencen på et pågældende område.

Medarbejdersiden tilkendegiver åbenhed samt en interesse i at se på med dialogmøder med MED-status som en model på afdelingsniveau (niveau 3). Formål, indhold og rammer for dialogmøderne skal fastsættes og her kunne MED-aftalen i Holbæk Kommune fungere som inspiration.

Medarbejderssiden fremsætter forslag om, at direktionen med tre direktører indgår i KommuneMED.

Hvis dialogmøder med MED-status vedtages, foreslår medarbejderssiden at dette evalueres som et 2-årigt forsøg. Hvis modellen ikke fortsættes efter de 2 år, ønsker medarbejderssiden at tilbagefalde til den eksisterende model med OmrådeMED.

Medarbejderssiden foreslår, at der på forsøgsbasis én gang om året i forbindelse med KommuneMEDs behandling af strategiplanen og den årlige arbejdsmiljødrøftelse, hvor årshjulet for KommuneMED beslutes, afholdes et møde mellem KommuneMED og MED-udvalgenes formænd/ næstformænd for at understøtte sammenhængskraften i organisationen.

Medarbejderssiden ønsker desuden at drøfte muligheden for dispensation i forhold til antallet af medlemmer i arbejdspladsMED.

**BØRN, SUNDHED &
VELFÆRD**

Albertslund Kommune
Nordmarks Allé 2
2620 Albertslund

www.albertslund.dk
albertslund@albertslund.dk
T 43 68 68 68



3. Ledelsessiden præsenterer forslag til en fremtidig MED-struktur

Ledelsessiden præsenterer et forslag med afsæt i, at afdelingerne i kommunen er forskellige.

Afdelinger som Økonomi & Stab, Miljø & Teknik og Borger & Arbejdsmarked er kendetegnet ved centralorganisation uden mange decentrale enheder og tæt koblet til Rådhuset.

I disse afdelinger eksisterer arbejdspladsMED i praksis på afdelingsniveau med undtagelse af enkelte enheder såsom "Værket" i forhold til Afdeling for Miljø & Teknik og "Borger & Ydelser" i forhold til Afdeling for Borger & Arbejdsmarked. Den nuværende struktur i disse centrale afdelinger kunne fastholdes.

Afdelinger som Skoler & Uddannelse, Dagtilbud, By, Kultur & Fritid, Sundhed, Pleje & Omsorg og Social & Familie rummer decentrale enheder.

I disse afdelinger kunne der etableres årlige MED-dialogmøder (Dialogmøde med MED-status).

Afdelingen Drift & Service ligger imellem de to typer af afdelinger, men kunne have årligt MED-dialogmøde.

Ledelsessiden præsenterer forslag til en ramme for MED-dialogmøderne:

Indhold og antal: Der afholdes fast ét årligt MED-dialogmøde på afdelingsniveau.

KommuneMED vil have kompetencen til at nedsætte øvrige MED-dialogmøder ud fra et sæt kriterier. KommuneMED beslutter her antallet af dialogmøder.

Kriterier kunne være:

- Større organisatoriske ændringer
- Besparelser over en vis størrelse, som rammer bredere i forhold til afdelingsområdet
- Når sagen af særlig karakter vedrører mere end ét afdelingsområde

Medlemmer: MED-dialogmøder kan sammensættes af repræsentanter fra ArbejdspladsMED og KommuneMED. Der kan inviteres deltagere, som har en særlig relevans for sagen.

Formanden for MED-dialogmødet er den afdelingschef, som har ledelseskompetencen inden for området. Er flere afdelingschefer berørt, aftaler disse indbyrdes, hvem der fungerer som formand.

Næstformand er en medarbejderrepræsentant fra KommuneMED.

Direktøren deltager ikke på det årlige MED-dialogmøde. Direktøren kan deltage, hvis der er sager af særlig tværgående karakter, og hvis afdelingscheferne vurderer, at direktøren skal inviteres.

Herudover foreslår ledelsessiden, at der skal etableres en ny sagsgang omkring arbejdsmiljø, så sager tidligere sendt til OmrådeMED ikke sendes til KommuneMED.

Ledelsessiden foreslår at evaluere modellem med MED-dialogmøder efter 2 år, og at der ansøges om midler til evalueringen hos KL og Forhandlingsfællesskabet.



4. Drøftelse af ny MED-struktur med fokus på niveauerne i MED

Parterne er enige om, at de to forslag ligger tæt på hinanden.

Parterne aftaler at arbejde videre med forslaget om en MED-struktur bestående af to niveauer og MED-dialogmøder på afdelingsniveau.

Parterne aftaler, at der til mødet i forhandlingsorganet d. 6. april udarbejdes et skriftligt oplæg, som beskriver rammer og retningslinjer for MED-dialogmøder som model.

Beskrivelsen skal indeholde en præcisering af kriterierne for nedsættelse af øvrige MED-dialogmøder udover det årlige.

Det kan overvejes at skrive ind i oplægget, at Økonomi & Stab, Miljø & Teknik og Borger & Arbejdsmarked selv kan vælge, om de finder det nødvendigt at afholde det årlige MED-dialogmøde.

På det næste møde i forhandlingsorganet drøftes spørgsmålet om direktionens deltagelse i KommuneMED.

Herudover drøftes et konkret forslag til ny arbejdsgang omkring arbejdsmiljøsager. Herunder administration af IPL.

Herudover drøftes forslaget om ét årligt møde mellem alle formænd/næstformænd for MED-udvalg og KommuneMED. Dette kunne eksempelvis være i tilknytning til StoreMED-dag.

Desuden drøftes muligheden for dispensation i forhold til størrelse af arbejdspladsMED.